



PROCEDURA DI SELEZIONE N 29/2026 (29/2026)

In ALFA SRL lavoriamo ogni giorno per portare valore al territorio attraverso una gestione sostenibile e innovativa del Servizio Idrico Integrato, che comprende acquedotto, fognatura e depurazione delle acque, nella Provincia di Varese.

Crediamo nelle persone, nella crescita professionale e nel lavoro di squadra: per questo investiamo continuamente in formazione, innovazione e benessere organizzativo.

Cerchiamo professionisti motivati che vogliano contribuire a un servizio fondamentale per la collettività e fare la differenza ogni giorno.

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 31/08/2026

Termine invio domande: 29/09/2026

Ruolo ricercato: RSPP

Area di assegnazione: Funzione sicurezza, controllo e monitoraggio dei luoghi di lavoro

Referente diretto: Responsabile sicurezza, controllo e monitoraggio dei luoghi di lavoro

Numero posti disponibili: 1

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato

Orario di lavoro: Full-time (38 h settimanali)

CCNL applicato: CCNL Gas-Acqua (Codice CNEL K321)

Inquadramento e retribuzione: Livello tra 7° e 8°, Retribuzione annua lorda (RAL) compresa tra €45.000 e €55.000

Componenti variabili: Premio di risultato annuale, calcolato in base al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Benefit: Buoni pasto elettronici da €11/giorno, dotazione aziendale (notebook, smartphone)

Sede di lavoro: Gallarate (con possibilità di Smart-working, ove possibile).

L'azienda si riserva la facoltà di modificare la sede di lavoro in relazione a future esigenze organizzative.

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Perché scegliere ALFA? Entrare in ALFA significa lavorare in una realtà attenta alle persone, all'innovazione e alla sostenibilità. Offriamo:

- un ambiente di lavoro inclusivo, orientato al miglioramento continuo e valorizzato da riconoscimenti e certificazioni quali Top Employer e UNI/PdR 125 per la parità di genere;
- flessibilità oraria e possibilità di smart working;
- attenzione al benessere delle persone, anche attraverso assistenza sanitaria integrativa;
- percorsi di formazione continua e sviluppo professionale;
- accesso a una piattaforma welfare dedicata al tempo libero, ai servizi e al risparmio.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Assumere l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per tutte le unità organizzative aziendali;
- Individuare, analizzare e valutare i rischi presenti nelle attività aziendali, negli impianti, nelle reti e nei cantieri temporanei e mobili;
- Elaborare e aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e la relativa documentazione obbligatoria;
- Definire e proporre misure preventive e protettive finalizzate alla riduzione dei rischi e al miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza;
- Predisporre procedure operative, istruzioni di lavoro e protocolli aziendali in materia di sicurezza;
- Collaborare con Datore di Lavoro, Dirigenti, Preposti, Medico Competente e Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- Promuovere l'allineamento delle competenze delle figure individuate attraverso specifici piani di formazione e addestramento;
- Collaborare all'analisi delle necessità formative e di addestramento in materia salute e sicurezza definite dai requisiti legislativi applicabili e dalle procedure interne dell'organizzazione al fine di assicurare il necessario livello di competenza di tutti gli interessati per svolgere nel modo corretto le proprie attività;
- Pianificare ed effettuare audit, sopralluoghi e verifiche periodiche presso sedi, impianti, officine, depositi, cantieri e reti di distribuzione;
- Monitorare il rispetto delle disposizioni normative e delle procedure aziendali in materia di salute, sicurezza e prevenzione;
- Supportare la gestione degli appalti e verificare gli adempimenti previsti per imprese appaltatrici e lavoratori autonomi, inclusa la predisposizione e gestione della documentazione prevista dall'art. 26 del D.Lgs. 81/2008;
- Collaborare alla redazione e all'aggiornamento dei DUVRI e alla gestione dei rischi interferenziali;
- Analizzare infortuni, near miss, incidenti e non conformità, individuandone le cause e proponendo azioni correttive e preventive;
- Gestire e monitorare i piani di emergenza ed evacuazione, organizzando esercitazioni e prove periodiche;
- Coordinare le attività connesse alla sorveglianza sanitaria in collaborazione con il Medico Competente;
- Curare i rapporti con enti di controllo e autorità competenti (ASL/ATS, INAIL, Vigili del Fuoco, Ispettorato del Lavoro, ecc.);
- Supportare l'azienda nella gestione delle tematiche connesse alla sicurezza negli ambienti confinati, nei lavori in quota, negli interventi su reti e impianti e nelle attività ad elevato rischio specifico;
- Predisporre reportistica periodica sui principali indicatori di sicurezza e presentare proposte di miglioramento alla Direzione;
- Collaborare allo sviluppo, mantenimento e miglioramento dei sistemi di gestione certificati (ISO 45001 e sistemi integrati Qualità, Ambiente e Sicurezza);
- Promuovere la diffusione della cultura della sicurezza e dei comportamenti sicuri a tutti i livelli dell'organizzazione;
- Fornire assistenza negli incontri con le OO.SS. e coi terzi per le problematiche inerenti alla sicurezza;
- Conoscere e mantenere un aggiornamento costante sulla normativa di riferimento e su eventuali sue interpretazioni e svolgere tutti gli adempimenti previsti dalla normativa.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea triennale in materie tecniche;
- Consolidata esperienza nel ruolo oggetto della presente procedura in aziende di medio/grandi dimensioni (5 anni);
- Abilitazione da RSPP (Moduli A, B, C);
- Buona conoscenza del pacchetto Office;
- Approfondita conoscenza del DLGS 81/2008 e norme collegate;
- Patente di guida Cat. B;
- Predisposizione al lavoro in team, precisione, affidabilità;
- Buone capacità comunicative e relazionali, con predisposizione al lavoro in team;
- Buone capacità analitiche e di problem solving, orientamento al raggiungimento degli obiettivi, pensiero critico e spirito di iniziativa.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Esperienza in utilities;
- Ulteriore formazione documentata afferente al ruolo;
- Conoscenza della certificazione ISO45001;
- Conoscenza del Codice degli appalti e sua applicazione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Per candidarsi è necessario accedere alla sezione "Lavora con noi" del sito www.alfavarese.it e selezionare la procedura di interesse.

Invitiamo i/le candidati/e a non inviare il proprio curriculum, qualora non siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione.

Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerate ai fini del processo di selezione.

In caso di problematiche tecniche durante l'invio della candidatura, è possibile contattare l'indirizzo recruiting@alfavarese.it specificando il problema riscontrato.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione avviene sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori, applicati in modo uniforme a tutti/e i/le candidati/e.

- **Screening dei curricula:** L'Ufficio HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'Area tecnica valuta le esperienze e le competenze dei/delle candidati/e rispetto al profilo richiesto. Tale attività consente di definire un primo elenco di candidati/e ritenuti/e idonei/e.
- **Colloquio/i:** Viene definita la commissione che sosterrà il colloquio con i/le candidati/e. Il colloquio è sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con l'Ufficio HR (punteggio: 4/10) sia tecnico-funzionale con il/la Direttore/trice, Responsabile e/o eventuali delegati/e dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punteggio: 6/10).
I/le candidati/e sono valutati sulla base di criteri predefiniti e coerenti con il profilo ricercato. Qualora emergano esigenze di approfondimento da parte del/la Responsabile di Funzione, potranno essere previsti ulteriori colloqui nelle settimane successive.



- **Esito Selezione:** Viene redatta una graduatoria finale. Il punteggio minimo per l'idoneità è pari a 6/10.
- **Proposta di assunzione:** Viene inviata la proposta di assunzione al/alla candidato/a vincitore/vincitrice, nel rispetto dei criteri predeterminati.
- **Chiusura della procedura di selezione:** Viene pubblicata la graduatoria finale e l'Ufficio HR trasmette ai/alle candidati/e presenti in graduatoria il relativo codice alfanumerico.

TRASPARENZA E PARITÀ RETRIBUTIVA

ALFA S.r.l. definisce il trattamento economico e l'inquadramento contrattuale delle posizioni lavorative sulla base di criteri oggettivi, trasparenti, verificabili e neutrali rispetto al genere, all'età, all'origine etnica o nazionale, alle convinzioni personali, all'orientamento sessuale, alla disabilità, all'appartenenza sindacale o a qualsiasi altra condizione tutelata dalla normativa vigente.

In conformità ai principi di trasparenza retributiva e pari retribuzione per lavoro uguale o di pari valore, i/le candidati/e possono richiedere informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione della retribuzione iniziale, dell'inquadramento contrattuale e delle opportunità di sviluppo professionale associate alla posizione.

Nel rispetto della normativa vigente e dei principi di equità e non discriminazione, ALFA S.r.l. non richiede, né utilizza ai fini della selezione, informazioni relative alla retribuzione attuale o pregressa dei/delle candidati/e, salvo i casi espressamente consentiti dalla legge.

ALFA S.r.l. promuove un ambiente di lavoro inclusivo, accessibile e rispettoso delle diversità, riconoscendo il valore delle differenze culturali, generazionali, di genere, di orientamento affettivo, di esperienza professionale e di ogni altra caratteristica individuale.

La Società adotta processi di selezione, gestione, sviluppo e valorizzazione delle persone improntati ai principi di pari opportunità, inclusione, meritocrazia e trasparenza, in coerenza con la Direttiva (UE) 2023/970, il D.Lgs. 198/2006, il D.Lgs. 104/2022 e con le proprie politiche aziendali in materia di diversità, equità e inclusione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

PUBBLICITA' E INFORMAZIONI GENERALI

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" e del "Regolamento Incarichi Extra Istituzionali" scaricabili dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 31/08/2026

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott.ssa Sara Rossi