



COMUNE DI INDUNO OLONA(Provincia di Varese)
Via Porro 35 - 21056 Induno Olona P.I.V.A. 00271270126

Induno Olona, 20 ottobre 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA EX ART. 40 COMMA 3 SEXIES DEL D.LGS. N. 165/2001 SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023-2025 SIGLATO IN DATA 04/07/2023.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 04/07/2023
Periodo temporale di vigenza		Anni 2023-2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Presidente : Segretario Generale • Componenti :Responsabile Settore Economico/Finanziario. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP Varese, CISL-FP Dei Laghi, UIL-FPL Varese e relative RSU; Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP Varese, UIL-FPL Varese e relative RSU;
Soggetti destinatari		tutto il personale dipendente, nonché il personale utilizzato mediante somministrazione di lavoro limitatamente al contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di performance.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto definisce la disciplina degli istituti ad esso demandati dalla contrattazione collettiva nazionale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dell'Ente. Qualora il revisore dei conti nel rendere la certificazione di cui all'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001 dovesse formulare rilievi, questi saranno integralmente riportati nella presente relazione da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva del contratto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto sarà valorizzata in sede di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per le rispettive annualità
	Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto è suddiviso in dieci titoli e trentaquattro articoli strutturato come segue:

Titolo I – Disposizioni generali (art. 1)
Titolo II – Relazioni sindacali (artt. 2 – 3)
Titolo III – Stanziamento delle risorse (artt. 4 - 5)
Titolo IV – Disciplinare degli incarichi di elevata qualifica (artt. 6 - 7)
Titolo V – Aggiornamento professionale (artt. 8 – 9)
Titolo VI – Istituti collegati alle azioni di lavoro (artt. 10 - 19)
Titolo VII – Trattamento economico (artt. 20 - 24)
Titolo VIII – Le sezioni contrattuali (artt. 25 - 28)
Titolo IX – Formazione, salute, sicurezza e welfare (artt. 29 – 32)
Titolo X – Servizi minimi essenziali e disposizioni formali (artt. 33 – 34)

Nell'art. 1 viene definito il campo di applicazione del contratto.

Negli artt. 2 e 3 vengono disciplinate le procedure per la convocazione delle parti delle sedute e viene confermato il riconoscimento dei diritti di esercizio dell'attività sindacale mediante affissione di testi, pubblicazioni e comunicazioni aventi per oggetto materie di interesse sindacale nonché la messa a disposizione da parte del datore di lavoro di locali per lo svolgimento delle riunioni.

Agli Incarichi di Elevata Qualificazione sono dedicati gli artt. 6 e 7 con particolare riferimento al conferimento degli incarichi ed alla correlazione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

All'art. 9 vengono disciplinate le modalità di accesso alle progressioni economiche all'interno delle aree.

Alla formazione ed all'aggiornamento professionale è dedicato l'art. 29, mentre al lavoro straordinario ed alle sue modalità di effettuazione, autorizzazione, pagamento e recupero è dedicato l'art. 15.

Correlati all'art. 15 risultano due articoli relativi all'orario di lavoro ed alle sue articolazioni, quali la banca delle ore (art. 18) l'orario flessibile (art. 11).

Il Titolo VIII è interamente dedicato alla polizia locale.

All'art. 25 del contratto decentrato viene stabilito che le prestazioni svolte in occasione di attività ed iniziative di carattere privato e da questi finanziate integralmente, sono disciplinate in specifico regolamento.

L'art. 26 dispone che venga costituito un specifico fondo di previdenza complementare (il Fondo Perso-Sirio) dove destinare una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse (ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada). I soggetti beneficiari saranno gli agenti e gli ufficiali del corpo di polizia locale con funzioni di vigilanza assunti a tempo indeterminato. Le somme verranno stanziare annualmente previa deliberazione di giunta comunale che provvede alla destinazione delle risorse ex art. 208 C.d.S. e che potranno essere destinate anche a finalità assistenziali, nell'ambito delle misure di welfare integrativo di cui all'art. 72 del C.C.N.L. 21.05.2018 nonché al potenziamento dei servizi di controllo e sicurezza stradale ed al riconoscimento di incentivi di natura economica al personale impegnato nei suddetti servizi.

L'indennità di servizio esterno è disciplinata all'art. 27 in cui vengono definiti il requisito della continuità del servizio esterno ed il valore dell'indennità. L'indennità viene fissata nella misura di € 1,30 per ogni giorno di servizio effettivo in cui viene effettuato servizio esterno in via continuativa. E' dedicato l'art. 28 del C.C.D.I. in cui viene previsto che l'attribuzione dell'indennità avviene mediante conferimento con atto formale da parte del Responsabile del Settore di apposito incarico di natura annuale da adottarsi per il presente anno entro un mese dalla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo ed entro il mese di gennaio per gli anni successivi.

All'indennità condizioni di lavoro è dedicato l'art. 20 del C.C.D.I che prevede un'indennità giornaliera di € 1,30 per il personale che svolge attività rischiose e per il personale che svolge attività disagiate. Per il personale che svolge attività che comportano il maneggio di valori l'importo dell'indennità giornaliera è graduato in relazione al valore medio mensile di risorse maneggiate (che deve essere superiore alle 250,00 euro) e varia da un minimo di €1,00 ad un massimo di € 1,55.

L'indennità per specifiche responsabilità è disciplinata dall'art. 21 del C.C.D.I.

All'art. 5 del C.C.D.I viene stabilito che alla performance organizzativa è destinato quanto residua dall'applicazione dell'art.

4 del fondo per il salario accessorio.

La differenziazione del premio individuale è inserita all'art. 5 del C.C.D.I lett. b).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato; la sottosezione verrà valorizzata all'atto della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo annuale. Si evidenzia tuttavia come la fissazione degli importi da destinare ai singoli istituti rientrano nei limiti di quanto definito in sede di contrattazione collettiva nazionale.

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo sostituisce i precedenti accordi a partire dalla data di sottoscrizione. Per quanto non espressamente previsto in relazione agli istituti in esso disciplinati si fa rinvio alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità fissate dal D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017 in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 02.08.2011 e recepito nel Regolamento per la disciplina generale degli Uffici edei Servizi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di C.C.D.I prevede e disciplina la progressione economica intorno alle aree, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa e dal contrattazione nazionale vigente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi derivanti dalla sottoscrizione del presente schema di C.C.D.I sono quelli di dotare l'Ente di un contratto decentrato che sia in grado di differenziare le risorse finanziarie destinate al salario accessorio, nell'ambito del quadro normativo delineato dalla contrattazione di primo livello, al fine di promuovere ed incentivare il miglioramento della qualità delle risorse umane. Ne sono diretta espressione gli articoli in tema di formazione ed aggiornamento professionali, di banca delle ore, di performance, ma anche di indennità per specifiche responsabilità e di maneggio valori.

G) Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Gli istituti contrattuali del presente schema di C.C.D.I. sono essenzialmente quelli disciplinati nel contratto Funzioni Locali del 16.11.2022 il quale demanda alla contrattazione di secondo livello:

- 1) l'individuazione dei criteri per la corresponsione delle indennità e dei premi ed all'interno dei valori minimi massimi previsti contrattualmente;
- 2) la fissazione della misura del valore dell'importo giornaliero, mensile o annuale da attribuire ad ogni singolo istituto; In tal senso è stata redatta l'ipotesi di accordo.

Si evidenzia infine che è stato utilizzato lo schema RTF di cui alla circolare n. 25 del 19.07.2012 emanata dal Ministero dell'economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica al fine di garantire una omogeneità rispetto alle precedenti relazioni.

**Responsabile Settore Amministrativo
Dott. Luca Paris**