



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 392 / 2023

DEL 30/10/2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE DI RUOLO - MATRICOLA N. 112

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE la Deliberazione G.C. n. 27 del 21/02/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2023-2025; Deliberazione G.C. n. 41 del 25/05/2021 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo dell'Ente" e Deliberazione Deliberazione G.C. n. 58 del 27/04/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025";

PREMESSO CHE:

- con nota registrata al protocollo generale dell'Ente in data 29/09/2023, n. 12661, la dipendente comunale matricola n. 112, Operatore Esperto (ex categoria B) presso il Settore Economico/Finanziario, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 30/11/2023 per prendere servizio, a seguito di concorso pubblico, presso altra Pubblica Amministrazione a far data dal 01/12/2023 chiedendo, inoltre, di potersi avvalere del diritto alla conservazione del posto previsto dall'art. 25, comma 10, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per una durata pari al periodo di prova presso l'Ente di nuova assunzione;

DATO ATTO che le dimissioni sono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non si richiede alcuna accettazione dell'Amministrazione di appartenenza;

CONSIDERATO che:

- i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
- ai sensi dell'art. 12 c.2 del CCNL 09/05/2006 la dipendente in argomento vanta una anzianità di servizio superiore a dieci anni, pertanto, in caso di dimissioni, il termine di preavviso è pari a mesi due;

DATO ATTO che la comunicazione relativa alle dimissioni del dipendente è pervenuta entro il termine stabilito (mesi due) per il rispetto del termine di preavviso, ai sensi dell'art. 12 c. 2 del CCNL 09/05/2006

VISTO l'art. 25, comma 10, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, secondo cui "Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso

rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza”;

CONSIDERATO che la suddetta clausola sancisce per il lavoratore di un Ente, vincitore di concorso pubblico presso altro Ente, il diritto alla conservazione del posto presso quello di provenienza per tutta la durata del periodo di prova e, in caso di recesso di una delle parti (alla fine o durante il periodo di prova) di ritornare nella categoria di provenienza e nel profilo rivestito nell'ente di provenienza;

Visto il decreto del Sindaco n. 3 del 24/03/2023 di conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Amministrativo;

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

DETERMINA

1. Di prendere atto, per quanto in premessa esposto, delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente matricola n.112, Operatore Esperto (ex categoria B) presso il Settore Economico/Finanziario, con decorrenza 01/12/2023;

2. Di dare atto che il rapporto di impiego si intende cessato a tutti gli effetti di legge, per dimissioni volontarie della dipendente, alla data del 30/11/2023, ultimo giorno di servizio;

3. Di dare atto che la comunicazione relativa alle dimissioni del dipendente è pervenuta entro il termine stabilito per il rispetto del termine di preavviso (mesi due), ai sensi dell'art. 12 c. 2 del CCNL del 09/05/2006;

4. Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto l'art. 25, comma 10, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, la dipendente ha diritto alla conservazione del posto presso l'Ente per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova;

5. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Economico/Finanziario per i provvedimenti conseguenti.

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 30/10/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)