



COMUNE DI INDUNO OLONA(Provincia di Varese)
Via Porro 35 - 21056 Induno Olona P.I.V.A.
00271270126

Induno Olona, 20 ottobre 2023

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA EX ART. 40 COMMA 3 SEXIES DEL D.LGS. N. 165/2001
SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023-
2025 SIGLATO IN DATA 04/07/2023.**

PREMESSA.

L'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 dispone che “a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1”. La presente relazione viene redatta in conformità agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e successivi aggiornamenti.

L'ipotesi di C.C.D.I. oggetto di relazione riguarda essenzialmente la disciplina normativa degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali 2019-2021 siglato in data 16/11/2022.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2023-2025 disciplina i criteri e le modalità di assegnazione delle indennità e dei compensi specificamente individuati in sede di contrattazione nazionale nonché la fissazione, all'interno dei valori minimi e massimi previsti per i diversi istituti, degli importi da attribuire ad ogni singolo istituto.

Pertanto al momento non vengono direttamente in rilievo i profili di ordine economico-finanziario che assumeranno significativa rilevanza in sede di sottoscrizione del contratto collettivo annuale di parte economica per ognuna delle annualità ricadenti nel triennio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione collettiva nazionale di lavoro

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione II – Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione II – Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a, attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

b, attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'art. 5 della presente ipotesi di contratto disciplina l'erogazione dei premi legati al merito ed all'incremento della produttività, correlandoli ad effettivi incrementi della produttività ed al miglioramento dei servizi esistenti come risulta dal Piano della Performance adottato dall'Ente. Il personale accede ai relativi incentivi economici in relazione al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento all'effettiva partecipazione ai programmi ed ai progetti di appartenenza.

Vengono considerate come presenza in servizio, secondo quanto disposto da norme contrattuali e legislative vigenti, le seguenti tipologie di assenza, il cui elenco è pertanto tassativo:

- le ferie ed i riposi ex legge 937/1977 per festività sopprese;
- i riposi compensativi per attività prestata il giorno di riposo settimanale;
- i riposi compensativi per attività prestata ai seggi elettorali in qualità di presidente, scrutatore, rappresentante di lista;
- i permessi per donazioni di sangue;
- gli infortuni sul lavoro;
- i giorni di malattia dovuti a patologie gravi che richiedano terapie salvavita;
- i giorni di malattia relativi al ricovero ospedaliero fino alla fine del periodo di ricovero in ospedale;
- il day hospital;
- i permessi quali congedo matrimoniale, permesso per lutto, permessi per particolari motivi personali o familiari;
- gli esami prenatali di cui all'art. 14 D.Lgs. 151/2001);
- il congedo obbligatorio di maternità ;
- il congedo di paternità;
- il congedo parentale di cui all'art. 32 D.Lgs. 151/2001 per i primi 30 giorni;
- i primi 30 giorni di malattia figlio di età inferiore ai tre anni per ogni anno di vita del bambino;
- il congedo per le donne vittime di violenza ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 80/2015;
- i permessi di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992;
- il congedo straordinario per assistere persone con disabilità (art. 42 comma 5 D. Lgs. 151/2001);
- i giorni di assenza dovuti a malattia professionale, già riconosciuta ed attestata da specifico certificato medico.

Tutte le altre tipologie di assenza che non rientrano nell'elenco sopra riportato sono considerate assenze dal servizio e non danno diritto all'erogazione dell'incentivo economico per la produttività.

c, attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni)

L'art. 9 della presente ipotesi di contratto stabilisce che le progressioni economiche all'interno delle Aree sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali raggiunti , nel rispetto delle disponibilità economiche del fondo delle risorse decentrate. In particolare è previsto che la progressione si realizza sulla base dei seguenti criteri.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Premesso che l'art. 40 bis, comma 1 del D Lgs. 165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori sia effettuato dall'organo di controllo mediante apposita certificazione.

Considerato che la presente ipotesi di accordo concerne la disciplina normativa degli istituti contrattuali demandati dalla contrattazione collettiva di primo livello del 16/11/2022 a quella decentrata integrativa (per il triennio 2023-2025) la presente sezione risulta essere non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato e verrà redatta a seguito di sottoscrizione del C.C.D.I. di parte annuale

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

**Responsabile del Settore Economico/Finanziario
Dott.ssa Laura Sabella**