



COMUNE DI INDUNO OLONA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2023

Il giorno del mese di dell'anno 2023, alle ore sono presenti:

La Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:

NOME	RUOLO	
MARIA CONTE	Segretario Generale	
PARIS LUCA	Responsabile del Settore Amministrativo	
SABELLA LAURA	Responsabile del Settore Economico-Finanziario	

La Delegazione trattante di parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 3, comma 1, del C.C.N.L. 1998/2001, e dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del suddetto C.C.N.L., Signori:

NOME	RUOLO	
BELLANI ELISABETTA	RSU	
REGINATO ISABELLA	RSU	
PREMOLI WALTER	RSU	
MORONI SAMANTHA	RSU	
MASCETTI FABIO	In rappresentanza di CISL-FP dei LAGHI	
RAIA LORENZO	In rappresentanza di UIL-FPL VARESE	

hanno sottoscritto il CCDI economico anno 2023

ART. 1 – Ambito di applicazione e durata

La presente pre-intesa è relativa al personale non dirigente del Comune di Induno Olona e ha durata per l'annualità 2023.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 il fondo generale delle risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con determinazione del Responsabile del settore amministrativo n. 297 del 12/09/2023 – parte stabile e con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 03/10/2023 – parte variabile e viene reso disponibile nei seguenti importi:

Euro 157.074,27 parte stabile, di cui Euro 146.037,67 soggetto a limite e Euro 11.036,60 non soggette a limite;

Euro 63.466,23 – parte variabile di cui Euro 1.454,46 soggetto a limite e Euro 62.011,77 non soggette a limite;

Euro 220.540,50 – Totale risorse decentrate

UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO

Con il presente contratto si definisce l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 80 CCNL 16/11/2022 e al CCDI normativo triennio 2023-2025.

L'indennità di comparto per l'anno 2023 ammonta a € 18346,80

Le progressioni storiche ammontano a 61487,16

1) Indennità condizioni di lavoro – Art.20 CCDI normativo

Si destina al pagamento della indennità condizioni lavoro l'importo di Euro 3.000 così ripartiti:

- Disagio – Euro 1.500,00
- Rischio – Euro 1.500,00
- Maneggio valori – Euro 0,00

Le indennità sono erogate per il numero di giorni di effettivo svolgimento delle attività al personale opportunamente identificato dai responsabili di servizio.

2) Indennità per specifiche responsabilità

Art. 84 CCNL 16/11/2022 - art. 21 CCDI normativo

Si destina al pagamento della indennità per specifiche responsabilità l'importo di Euro 16.000,00.

L'indennità viene corrisposta al personale cui vengono formalmente attribuite specifiche responsabilità, nell'importo definito secondo le procedure di cui all'art. 21 del CCDI.

3) Indennità di turno

Art. 30 CCNL 16/11/2022 - art 10 CCDI normativo

Si destina al pagamento della indennità di turno l'importo di Euro 8.500,00.

Viene riconosciuto al personale di polizia locale che organizza la propria attività in turno.

4) Indennità di reperibilità - Art 22 CCDI normativo

Si destina al pagamento della indennità di reperibilità l'importo di Euro 12.000,00.

Viene riconosciuto al personale dei servizi di Polizia Locale, Ufficio manutenzioni e Anagrafe per l'importo di Euro 10,33 per 12 ore al giorno. Si precisa che la reperibilità per numero di ore superiori a 12 viene riproporzionata in base al valore ora. Gli importi sono raddoppiati in caso di svolgimento in giorno festivo.

5) Compensi derivanti da norme di legge - art. 24 CCDI normativo

L'art. 24 CCDI normativo 2023-2025 disciplina l'erogazione di risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che sono finanziate da apposite poste di bilancio e transitano soltanto dal fondo risorse decentrate.

Nello specifico:

a) compensi IMU TARI

Una quota delle risorse introitate dal Comune di Induno Olona a titolo di recupero evasione IMU e TARI, ai sensi dell'art. 5 del vigente Regolamento sugli incentivi per il personale preposto alla gestione delle entrate tributarie approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 24.05.2022 in un importo pari al 4.5% del maggior gettito accertato e riscosso nell'anno di riferimento viene corrisposta al personale del settore economico finanziario interessato e tra essi suddivisa in relazione all'attività effettivamente svolta ed è stata quantificata in Euro 5.000,00.

b) Funzioni tecniche.

In applicazione dell'art.45 del D.Lgs 36/2023 vengono erogati gli incentivi per funzioni tecniche così come disciplinati dal relativo regolamento pari a Euro 40.000,00.

6) Indennità servizio esterno - Art. 27 CCDI normativo

Così come stabilito di CCDI normativo 2023-2025, l'importo giornaliero dell'indennità di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 a Euro 1,30.

Si destina pertanto al pagamento di tale indennità l'importo di Euro 2.028,00.

7) Indennità Funzione personale - PL Art. 28 CCDI

In applicazione dall'art. 97 del CCNL 16/11/2022 e secondo quanto stabilito dall'art. 28 del CCDI normativo 2023-2025, si stanziavano risorse per Euro 3.000,00.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Art. 14 CCNL 16/11/2022 – art. 9 CCDI normativo

Ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, nell'anno 2023 vengono effettuate progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica dal 01/04/2023 e lo stanziamento di

Euro 9.000, per il 50% del personale avente diritto per ciascuna area, secondo quanto disposto dall'art. 9 CCDI normativo 2023-2025.

FONDO PER LA PERFORMANCE

Al personale non titolare di posizione organizzativa è attribuita una quota del fondo incentivante per la performance secondo quanto disciplinato dall'art. 5 CCDI normativo 2023-2025.

Il 30% della parte variabile del fondo è destinato alla performance individuale, al cui interno è attribuita una maggiorazione del premio secondo le modalità stabilite dall'art. 5, lett. b) dell'ipotesi CCDI normativo 2023-2025, in applicazione dell'art. 81, c. 3, del CCNL 16/11/2022.

Le parti convengono nello stabilire che le economie derivanti dall'effettivo utilizzo del fondo, nei termini previsti dalla normativa contrattuale vigente, costituiranno economie disponibili per la produttività generale dell'anno 2024 unitamente ai risparmi di lavoro straordinario dell'anno 2023.

Per una unità di personale trasferitosi in mobilità ad altro ente a far data dal 16 agosto u.s.. e che fino al 31 dicembre 2023 svolgerà servizio in convenzione con il comune di Induno Olona per 18 ore settimanali, in base a quanto previsto dall'art.23 c.3 del CCNL 16/11/2022, si riconosce in base agli obiettivi dell'ente quota parte dell'incentivo di performance rapportato alle ore di lavoro svolto presso l'ente.

Le quote economiche dei vari istituti contrattuali sono presuntive e vanno determinate a consuntivo nel loro reale valore.

Letto, confermato e sottoscritto.

La riunione termina alle ore

NOME	RUOLO	
MARIA CONTE	Segretario Generale	
PARIS LUCA	Responsabile del Settore Amministrativo	
SABELLA LAURA	Responsabile del Settore Economico-Finanziario	

NOME	RUOLO	
BELLANI ELISABETTA	RSU	
REGINATO ISABELLA	RSU	
PREMOLI WALTER	RSU	
MORONI SAMANTHA	RSU	
MASCETTI FABIO	In rappresentanza di CISL-FP dei LAGHI	
RAIA LORENZO	In rappresentanza di UIL-FPL VARESE	