



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 146 del 21/11/2023

OGGETTO: ANTICIPO RINNOVO CONTRATTUALE AI SENSI DELL'ART. 3 D.L. N. 145/2023. ATTO DI INDIRIZZO.

L'anno **duemilaventitre** addì **ventuno** del mese di **novembre** alle ore **22:15** nella sala giunta comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Assente
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente
TORTOSA MAURIZIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Con l'intervento e l'opera del Dott. Luca Paris .

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: ANTICIPO RINNOVO CONTRATTUALE AI SENSI DELL'ART. 3 D.L. N. 145/2023. ATTO DI INDIRIZZO.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione consigliere n. 10 del 27.04.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025, esecutivo a norma di legge;
- la deliberazione consigliere n. 9 del 27.04.2023 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P) 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 27.04.2023, esecutiva, con la quale è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi;

Premesso che in data 18.10.2023 è stato pubblicato in Gazzetta ufficiale il D.L. n.145/2023 Anticipi recante *“Misure urgenti in materia economica e fiscale, in favore degli enti territoriali, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili.”*

Premesso altresì che l'art. 3 del D.L. n. 145/2023 sancisce quanto segue:

Art. 3 – Anticipo rinnovo contratti pubblici

- 1. Nelle more della definizione del quadro finanziario complessivo relativo ai rinnovi contrattuali per il triennio 2022-2024, per il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dalle amministrazioni statali, in via eccezionale, l'emolumento di cui all'articolo 1, comma 609, secondo periodo, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, nel mese di dicembre 2023 è incrementato, a valere sul 2024, di un importo pari a 6,7 volte il relativo valore annuale attualmente erogato, salvi eventuali successivi conguagli. Il predetto incremento non rileva ai fini dell'attribuzione del beneficio di cui all'articolo 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, come modificato dall'articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85.*
- 2. Agli oneri derivanti dal comma 1, valutati in 2.000 milioni di euro per l'anno 2023, si provvede ai sensi dell'articolo 23.*
- 3. Le amministrazioni di cui all'articolo 48, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 possono erogare al proprio personale dipendente a tempo indeterminato l'incremento di cui al comma 1 con le modalità e nella misura di cui al medesimo comma 1 con oneri a carico dei propri bilanci.*

Constatato che, l'art. 3 del D.L. n. 145/2023 (c.d. decreto “Anticipi”) dispone, in via eccezionale, per il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dalle amministrazioni pubbliche, un incremento, a valere sul 2024, dell'indennità di vacanza contrattuale riferita al mese di dicembre 2023;

Dato atto che:

- per le Amministrazioni statali si tratta di un incremento *“obbligatorio”*;
- per le altre PA (tra cui gli Enti locali), invece, si tratta di un incremento *“facoltativo”*. La

norma, infatti prevede che le altre amministrazioni “*possono erogare al proprio personale dipendente*” determinando, in sostanza, una facoltà in capo agli Enti diversi dalle Amministrazioni statali;

- trattasi di un incremento, a valere sul 2024, di un importo pari a 6,7 volte il relativo valore annuale attualmente erogato, salvi eventuali successivi conguagli”;
- l'incremento è limitato al solo personale assunto a tempo indeterminato. Restano esclusi, pertanto, i dipendenti a tempo determinato e le altre forme di lavoro flessibile.
- per gli Enti locali, l'anticipo del CCNL è a carico dei rispettivi bilanci;
- l'incremento in oggetto viene disposto a valere sul 2024, configurando dunque un anticipo (e non un arretrato), che andrà poi scontato dagli aumenti a regime che vi saranno con i futuri rinnovi contrattuali.
- l'anticipo non dovrà essere erogato ai dipendenti cessati nel corso dell'anno 2023;
- per contro, dovrà essere corrisposto per intero al personale assunto in corso d'anno, senza alcun riproporzionamento (chiaramente, i dipendenti in part-time andranno invece riproporzionati);
- l'anticipo dell'IVC è soggetto a tassazione ordinaria;

Ritenuto necessario indirizzare l'azione dell'Amministrazione comunale affinché si proceda a destinare risorse “*aggiuntive*” al personale dell'Ente come anticipazione per il 2024, esprimendo con il presente provvedimento la volontà di procedere con l'erogazione del suddetto “*emolumento straordinario*” nel mese di dicembre 2023;

Dato atto che la quantificazione dell'impatto dell'anticipo sul bilancio dell'Ente ammonta complessivamente alla somma stimata di euro 40.000,00 (oneri inclusi), la cui copertura finanziaria è garantita attraverso l'allocation delle relative risorse, che sono state opportunamente inserite nella variazione di Bilancio di fine mese;

Ravvisata la necessità di dare conseguentemente mandato al competente servizio finanziario di adottare ogni atto gestionale o procedimentale necessario a dare esecuzione all'indirizzo espresso con la presente deliberazione, ponendo in essere ogni conseguente attività amministrativa;

Dato atto che trattandosi di mero atto di indirizzo si prescinde dall'acquisizione dei pareri di cui all'art.49, comma 1 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.;

Per propria competenza ai sensi dell'art. 29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente atto, di esprimere l'indirizzo:

1. di disporre, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 del D.L. n. 145/2023 (c.d. decreto "Anticipi"), in via eccezionale, l'erogazione per il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dell'anticipo relativo all'incremento, a valere sul 2024, dell'indennità di vacanza contrattuale riferita al mese di dicembre 2023.
2. di dare conseguentemente mandato al competente servizio finanziario di adottare ogni atto gestionale o procedimentale necessario a dare esecuzione all'indirizzo espresso con la presente deliberazione, ponendo in essere ogni conseguente attività amministrativa;
3. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'Ente per il periodo di 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi in esecuzione delle disposizioni di cui all'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e ss.mm.ii.;
4. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato, a termini di legge, sul portale "*Amministrazione trasparente*" dell'Ente, ai sensi e per gli effetti di cui al d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.

Successivamente;

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto, al fine di consentire una efficiente gestione degli uffici, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. d.lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **52** del **21.11.2023**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL VICE-SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Paris