



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 28 / 2024

DEL 09/02/2024

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO ETÀ
PENSIONABILE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N.103 A FAR DATA DAL
18/07/2024.**

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

l'art. 27-ter C.C.N.L. 6/7/1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. 13/5/1996 e modificato dall'art. 21 C.C.N.L. 22/1/2004 dispone che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre che nei casi di risoluzione già disciplinati negli artt. 21, 22 e 25 del C.C.N.L. stipulato in data 6 luglio 1995, oggi disciplinati dagli artt. 36, 38 e 39 del C.C.N.L. stipulato in data 21 maggio 2018, ha luogo:

- a) al raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio, qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'ente;
- b) per dimissioni del dipendente;
- c) per decesso del dipendente;

RICHIAMATO l'art. 27-quater C.C.N.L. 6/7/1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. 13/5/1996 e modificato dall'art. 21 C.C.N.L. 22/1/2004 che dispone:

Art. 27 quater Obblighi delle parti

1. Nel primo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista. L'amministrazione comunica comunque per iscritto l'intervenuta risoluzione del rapporto. Nel secondo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, l'amministrazione può risolvere il rapporto senza preavviso, salvo domanda dell'interessato per la permanenza in servizio oltre l'anzianità massima, da presentarsi almeno un mese prima del verificarsi della condizione prevista.

2. Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso."

VISTO l'art. 12 comma 1 lett. c) del C.C.N.L. 9/5/2006 ai sensi del quale in tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati in quattro mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni, termini che sono ridotti della metà in caso di dimissioni del dipendente;

CONSIDERATO che in data 07/12/2023 il dipendente matricola n. 103 ha presentato domanda di pensione di vecchiaia Prot. INPS.8700.07/12/2023.0501150, con decorrenza 18/07/2024 e che la stessa, in data 10/12/2023 è stata trasmessa all'Ente ed acquisita in data 11/12/2023 con protocollo n. 15974;

DATO ATTO che nella domanda di pensione di vecchiaia pervenuta all'Ente con Prot.15974 il dipendente matricola n. 103 dichiara sotto la propria responsabilità che cesserà l'attività di lavoro dipendente in data 18/07/2024;

VISTA la Deliberazione G.C. n. 146 del 18/05/1998 ad oggetto "Assunzione Agente di Polizia Municipale mediante l'istituto della mobilità esterna";

VISTO il contratto individuale di lavoro sottoscritto dal dipendente in data 13 luglio 1998 nel quale viene individuata la data del 01/07/1998 per l'assunzione in servizio;

VISTA la Deliberazione G.C. n. 37 del 21/03/2023 ad oggetto "Approvazione nuovi profili professionali a decorrere dal 1 aprile 2023 in applicazione del C.C.N.L. 16 novembre 2022 – Titolo III";

VISTO il decreto del Sindaco n. 3 del 24/03/2023 di conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Amministrativo;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

DETERMINA

1. Per quanto in premessa esposto, di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il dipendente matricola n. 103, attualmente inquadrato presso il Settore Vigilanza e Controllo con la qualifica di Sovrintendente di Polizia Locale (ex categoria di accesso C4 del previgente sistema di classificazione del personale);

2. Di trasmettere la presente Determinazione al dipendente interessato, al Settore Economico Finanziario ed all'Ufficio personale, per gli adempimenti di competenza disponendo la cessazione di tutti gli effetti giuridici ed economici con decorrenza 18/07/2024 (ultimo giorno alle dipendenze dell'ente 17/07/2024);

Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al visto di regolarità contabile di cui all'art. 151, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 09/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)