



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 71 del 07/06/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE
PROGRESSIONI VERTICALI STRAORDINARIE TRA LE AREE**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **sette** del mese di **giugno** alle ore **13:00** nella sala giunta comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente (remoto)
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente (remoto)
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente
TORTOSA MAURIZIO	ASSESSORE	Presente (remoto)

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Con l'intervento e l'opera del Dott.ssa Maria Conte.

RICHIAMATO l'art. 4 c. 3 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con Deliberazione n. 58 in data 26/04/2022;

Dato atto che la Giunta Comunale può svolgere le proprie sedute avvalendosi dello strumento telematico della videoconferenza a condizione che gli Assessori che utilizzano

tale procedura di partecipazione possano essere identificati e che sia loro consentito di seguire la discussione ed intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno;

Dato atto che il Segretario Comunale verbalizzante ha attestato che la qualità audio/video del collegamento è sufficientemente idonea a comprendere quanto espresso dai componenti partecipanti alla seduta in videoconferenza.

Dato atto che tre dei componenti della Giunta Comunale partecipano alla seduta in modalità "videoconferenza";

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI STRAORDINARIE TRA LE AREE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, dispone che in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del medesimo CCNL;

- l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dismessi e strutturalmente deficitari";

- l'articolo 48, comma 3, del citato provvedimento stabilisce che: "è, altresì, di competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio";

- i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le aree devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Atteso che nella programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, è stato previsto di attivare progressioni verticali tra le aree per il personale dipendente dell'Ente, con applicazione della procedura straordinaria prevista dall'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 2022, nel limite dello stanziamento dello 0,55% del monte salari anno 2018 e con copertura a carico del bilancio di previsione;

Vista la bozza di Regolamento per la disciplina delle progressioni straordinarie tra le aree ex art. 52 bis D.Lgs. 165/2001, art. 15 e art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022, (allegato A);

Preso atto del confronto sindacale tenutosi in data 27/05/2024 con esito positivo;

Richiamata la necessità di procedere all'approvazione del suddetto Regolamento;

Rilevata altresì la necessità di integrare il PIAO, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 09/04/2024, nella Sezione: Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale/ Strategia di copertura del fabbisogno, per individuare i Settori all'interno dei quali verranno effettuate le procedure e il profilo dei posti da ricoprire, così come segue:

N. Posti	Area e Profilo Professionale	Settore	Tipologia di Rapporto
2	Funzionari ed EQ – Assistente Sociale	Servizi Sociali	Pieno
1	Istruttori – Istruttore Amministrativo	Economico/Finanziario	Pieno
1	Istruttori – Istruttore Amministrativo	Amministrativo	Pieno
1	Istruttori – Istruttore Tecnico	Tecnico	Pieno
2	Istruttori – Istruttori di Vigilanza	Polizia Locale	Pieno
1	Operatori Esperti	Tecnico	Pieno
1	Istruttore Amministrativo/ <i>Ser.Demografico</i>	<i>Servizi alla Persona</i>	Progressione tra le Aree c.d. “in deroga”
1	Funzionario Amministrativo/ <i>Ser.Demografico</i>	<i>Servizi alla Persona</i>	Progressione tra le Aree c.d. “in deroga”

Dato atto che quanto sopra indicato trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione anno 2024/2026 ed è conforme alle esigenze di personale indicate nel PTFP già certificate dal Revisore dei conti;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 20/02/2024, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 e suoi allegati;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 20/02/2024, "Approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 20/02/2024, "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2024 – 2026.";

Visti:

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il CCNL FL 16.11.2022;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato e di regolarità contabile dal responsabile del settore Economico/Finanziario di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse formano presupposto, condizione essenziale e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree, allegato sub A, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di integrare il PIAO, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 09/04/2024, nella Sezione: Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale/ Strategia di copertura del fabbisogno, per individuare i Settori all'interno dei quali verranno effettuate le procedure e il profilo dei posti da ricoprire, così come segue:

N. Posti	Area e Profilo Professionale	Settore	Tipologia di Rapporto
2	Funzionari ed EQ – Assistente Sociale	Servizi Sociali	Pieno
1	Istruttori – Istruttore Amministrativo	Economico/Finanziario	Pieno
1	Istruttori – Istruttore Amministrativo	Amministrativo	Pieno
1	Istruttori – Istruttore Tecnico	Tecnico	Pieno
2	Istruttori – Istruttori di Vigilanza	Polizia Locale	Pieno
1	Operatori Esperti	Tecnico	Pieno
1	Istruttore Amministrativo/ <i>Ser.Demografico</i>	<i>Servizi alla Persona</i>	Progressione tra le Aree c.d. “in deroga”
1	Funzionario Amministrativo/ <i>Ser.Demografico</i>	<i>Servizi alla Persona</i>	Progressione tra le Aree c.d. “in deroga”

- 4) dare atto che le procedure di progressione tra le aree per i profili indicati al punto precedente saranno finanziate con l'utilizzo dello 0,55% del monte salari 2018, come previsto dal vigente CCNL 16/11/2022;
- 5) di dare atto altresì che il presente provvedimento trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione anno 2024/2026;

Di dichiarare , con unanime, favorevole, successiva e separata votazione, palesemente espressa, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **28** del **07.06.2024**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Conte