



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 228 / 2024

DEL 11/07/2024

OGGETTO: PREMIO PER LA PERFORMANCE ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE: la Deliberazione C.C. n. 6 del 20/02/2024 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026, la Deliberazione C.C. n. 7 del 20/02/2024 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026; la Deliberazione G.C. n. 41 del 25/05/2021 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo dell'Ente"; la Deliberazione G.C. n. 23 del 20/02/2024 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026" e la Deliberazione G.C. n. 44 del 09/04/2024 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO 2024-2026";

PRESO ATTO:

- del C.C.D.I. 2023/2025, parte normativa, sottoscritto in data 08/11/2023 con il quale si stabilisce che è messa a disposizione nella performance collettiva ed individuale la quota residua all'applicazione degli istituti di cui all'articolo 80 del CCNL 16/11/2022, distinguendo la quota in performance organizzativa e performance individuale in ragione del criterio di valutazione delle schede di questo Ente;

- dell'art. 5, lett. b), c. 8 del CCDI sopracitato, che stabilisce i criteri di calcolo del salario accessorio destinato alla performance individuale, secondo i quali la stessa viene quantificata in € 4.042,30;

-del C.C.D.I., parte economica, anno 2023 sottoscritto in data 08/11/2023;

DATO ATTO CHE dai conteggi dell'Ufficio personale la somma a disposizione per la performance collettiva per l'anno 2023 è di € 35.348,16 (al netto dell'importo di € 4.042,30 per la performance individuale) e risulta così composto :

€ 25.916,13 da risorse di parte stabile;

€ 9.432,03 da risorse di parte variabile;

DATO ATTO altresì che le economie di cui al fondo straordinario costituiranno risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 del fondo anno 2024;

VISTO pertanto il prospetto (agli atti dell'Ufficio Personale) dal quale risulta, per ciascun dipendente, l'importo del premio di performance collettiva, calcolato secondo le modalità di cui al citato art. 5 del C.C.D.I del 08/11/2023 e di conseguenza la relativa somma da erogare, per un totale di € 31.700,38, di cui € 23.241,69 di parte stabile ed € 8.458,68 di parte variabile;

DATO ATTO CHE le economie derivanti dalla ripartizione del fondo per l'importo € 2.674,44 da parte stabile costituiranno risorse variabili non soggette al limite del fondo 2024, mentre l'importo di € 973,35 da parte variabile costituirà economia di bilancio;

VISTI altresì

- l'art. 107 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai Responsabili di Settore i compiti di attuazione degli obiettivi e programmi definiti con atti di indirizzo, adottati dall'organo politico;
- l'art. 109 comma 2 del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 che dispone che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, spettano ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- l'art. 183 del D.Lgs. 28 agosto 2000 n. 267 che disciplina le procedure di prenotazione e assunzione degli impegni di spesa;

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n° 2 del 16/05/2024, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, con cui si demandano al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

D E T E R M I N A

1. Di erogare, per le motivazioni in premessa esposte, a titolo di performance collettiva e nel rispetto delle risultanze delle valutazioni effettuate, gli importi relativi all'anno 2023 secondo il prospetto redatto dall'Ufficio personale e conservato agli atti dell'Ufficio stesso;

2. Di dare atto che:

- l'importo da erogare ai dipendenti comunali per € 31.700,38 risulta già impegnato sul capitolo 1.01.01.10.1000/0 "fondo generale risorse decentrate" del bilancio 2024-2026, impegni di competenza da esigibilità 2024;
- sull'importo di cui sopra verranno applicate le ritenute previdenziali obbligatorie per € 7.544,69 già impegnate sul capitolo 1.01.01.10.1010/0 "contributi obbligatori del personale" del bilancio 2024-2026, impegni di competenza da esigibilità 2024 e l'I.R.A.P. per € 2.694,53 già impegnate sul capitolo 1.02.01.10.1000/0 "IRAP fondo generale risorse decentrate" del bilancio 2024-2026, impegni di competenza da esigibilità 2024 ;

- le economie di cui al fondo straordinario costituiranno risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 del fondo 2023;
- le economie derivanti dalla ripartizione del fondo per l'importo € 2.674,44 da parte stabile costituiranno risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 del fondo anno 2024; mentre le economie di € 973,35 derivanti dalla parte variabile costituiranno economie di bilancio;

3. Di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per ogni conseguente adempimento.

4. Di trasmettere il presente provvedimento alla RSU interna e alle OO.SS territoriali;

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 11/07/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)