

### 3.3.3 Strategia di copertura del fabbisogno

Con deliberazione di G.C. n. 7 del 23.01.2024 viene approvata la sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026, modificata con deliberazione della Giunta comunale n.... del...., relativamente al fabbisogno di personale ed in particolare si prevedevano le seguenti assunzioni:

| N. Posti | Area e Profilo Professionale                                              | Settore               | Tipologia di Rapporto                     |
|----------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------|
| 2        | Funzionari ed EQ – Assistente Sociale                                     | Servizi Sociali       | Pieno                                     |
| 1        | Istruttori – Istruttore Amministrativo                                    | Economico/Finanziario | Pieno                                     |
| 1        | Istruttori – Istruttore Amministrativo - Staff del Sindaco (art. 90 TUEL) | Amministrativo        | Part-time/determinato                     |
| 1        | Istruttori – Istruttore Tecnico                                           | Tecnico               | Pieno                                     |
| 2        | Istruttori – Istruttori di Vigilanza                                      | Polizia Locale        | Pieno                                     |
| 1        | Operatori Esperti                                                         | Tecnico               | Pieno                                     |
| 1        | Istruttore Amministrativo                                                 | //                    | Progressione tra le Aree c.d. “in deroga” |
| 1        | Funzionario Amministrativo                                                | //                    | Progressione tra le Aree c.d. “in deroga” |