

COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 446 / 2024

DEL 04/12/2024

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE COMUNALE DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE: la Deliberazione C.C. n. 6 del 20/02/2024 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026, la Deliberazione C.C. n. 7 del 20/02/2024 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026; la Deliberazione G.C. n. 41 del 25/05/2021 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo dell'Ente", Deliberazione G.C. n. 23 del 20/02/2024 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026" e Deliberazione G.C. n. 44 del 09/04/2024 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO 2024-2026";

PREMESSO che L'Arch. Ceriani Claudia, dipendente a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato di questo Ente dal 15/06/2023 con il profilo professionale di Istruttore tecnico/geometra, inquadrata nell'Area degli Istruttori, secondo quanto disposto dall'art. 12 comma 1 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, in data 22/04/2024 ha presentato al protocollo dell'Ente n. 5440 disponibilità ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, per 36 ore settimanali, con decorrenza 01/01/2025, ai sensi Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali del 16/11/2022;

RICHIAMATA la risposta dell'Ente in merito alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, con nota prot. 6268 del 10/05/2024;

PRESO ATTO che nulla osta all'accoglimento della richiesta, tenuto conto di quanto stabilito con la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 02/12/2024 che ha aggiornato quanto disposto nella sezione 3.3.3 del PIAO 2024/2026;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'attuale contratto individuale di lavoro con il quale si provvedeva ad assumere, con decorrenza 15 giugno 2023, l'Arch. Ceriani Claudia;

DATO ATTO, altresì, che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno avverrà con decorrenza 01/01/2025 e con contestuale stipulazione del relativo contratto per 36 ore settimanali, con orario di lavoro così articolato:

- lunedì: dalle ore 08.30 alle 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.30;
- martedì: dalle ore 08.00 alle 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00;
- mercoledì, giovedì e venerdì: dalle ore 08.00 alle ore 14.00.

- la retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto degli enti locali con riferimento all'Area degli Istruttori di cui alla tabella G allegata al C.C.N.L. del 16 novembre 2022;

VISTA la deliberazione G.C. n. 48/2024 del 09/04/2024 avente ad oggetto "Modifica assetto organizzativo dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che prevede gli atti di competenza dei Responsabili dei Settori all'interno del Comune;

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n° 15 del 23/07/2024, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, con cui si demandano al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI altresì:

- l'art. 107 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai Responsabili di Settore i compiti di attuazione degli obiettivi e programmi definiti con atti di indirizzo, adottati dall'organo politico;
- l'art. 109 comma 2 del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 che dispone che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, spettano ai responsabili degli uffici o dei servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

D E T E R M I N A

1) Di procedere, per le ragioni e secondo quanto esposto in narrativa, alla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Arch. Ceriani Claudia da tempo parziale a tempo pieno per 36 ore settimanali, alle condizioni di cui in premessa e a far data dal 01/01/2025;

2) Di dare atto che la spesa risulta registrata ai relativi P.E.G. "Retribuzioni al personale", "Contributi previdenziali e assistenziali a carico Ente" e "Irap a carico Ente" del Bilancio corrente e successivi;

3) Di procedere, a seguito dell'approvazione della presente, alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno tra l'Ente e la dipendente interessata;

4) Di dare atto che il programma dei pagamenti conseguenti al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di pareggio di competenza;

5) Di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del Settore Economico/Finanziario per gli adempimenti di competenza;

6) Di dare atto che la presente determinazione, divenuta esecutiva, sarà comunicata, al terzo interessato e alla RSU;

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 04/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)