



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

Via Porro 35 Induno Olona 21056 (VA) C.F./ P.IVA 00271270126

Allegato A)

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DI PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE, COME PREVISTO DAL CCDI - ANNO 2024.

L'anno 2025, il giorno 22, del mese di maggio, il Vicesegretario Comunale Dott. Luca Paris, in qualità di Responsabile del Settore Amministrativo, assistito dal Sig. Alessandro Parafioriti, impiegato presso il Settore Amministrativo, in esecuzione della propria determinazione n. 122 del 08/04/2025 procede con la predisposizione e approvazione della graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree.

Accertato che in data 9 dicembre 2024 è stato firmato il C.C.D.I. di parte economica per l'anno 2024, nel quale, con riferimento a quanto in oggetto, veniva così disposto:

- ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, nell'anno 2024 vengono effettuate progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica dal 01/01/2024 e lo stanziamento di Euro 4.500,00 per il 50% del personale avente diritto per ciascuna area, secondo quanto disposto dall'art. 9 CCDI normativo 2023-2025; Richiamato Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2023- 2025 sottoscritto in data 08/11/2023 ed in particolare l'art. 9 rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree";

Considerato che, ai sensi dell'art. 9 del C.C.D.I. 2023/2025 del 08/11/2023:

- possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigenza del precedente sistema di classificazione;
- requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL;

Tenuto conto dei requisiti di ammissione previsti dal CCDI normativo 2023-2025 e dei criteri di selezione previsti dall'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Esaminata la posizione di ogni domanda presentata e sulla scorta della documentazione prodotta e delle verifiche d'ufficio effettuate tutte le domande pervenute sono ritenute valide;

Ritenuto di dovere formulare, a conclusione delle operazioni di cui sopra, la graduatoria di merito, tenendo distinte l'Area degli Operatori Esperti, l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari ed Elevate Qualifiche;

SI APPROVA

la seguente graduatoria provvisoria dei dipendenti per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche:

Matricola	Cat. Iniziale	Differenziale	Media Valutazione e Triennio 2021/2023	Mesi anzianità	50% della media 2020/2022 (A)	40% dell'anzianità (B)	Punteggi o A+B	Cap.Cultural e percorsi formativi (C)	Punteggi o (A+B+C)	% punteggi aggiuntivi o anzianità (D)	Punteggi o Finale (A+B+C)* D
204	B2	Primo	95,00	156	47,50	62,40	109,90	0	109,90	3%	113,20
302	C1	Primo	100,00	120	50,00	48,00	98,00	0	98,00	3%	100,94
290	C2	Primo	95,00	60	47,50	24,00	71,50	0	71,50	0%	71,50
294	C2	Primo	88,00	36	44,00	14,40	58,40	1	59,40	0%	59,40
293	C1	Primo	83,00	23	41,50	9,20	50,70	0	50,70	0%	50,70
289	D4	Primo	100,00	48	50,00	19,20	69,20	0	69,20	0%	69,20
66	D4	Primo	100,00	12	50,00	4,80	54,80	0	54,80	0%	54,80



Il presente verbale viene approvato e sottoscritto.



Dott. Luca Paris
Vicesegretario Comunale
Responsabile Settore Amministrativo

Alessandro Parafioriti
Istruttore
Settore Amministrativo

