



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 150 del 01/12/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE ANNI 2026-2028

L'anno **duemilaventicinque** addì **uno** del mese di **dicembre** alle ore **14:30** nella sala giunta comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CASTELLI GIORGIO	SINDACO	Presente
BRENNA ANDREA	VICE SINDACO	Presente
MEZZALIRA MARCO	ASSESSORE	Presente
BORTOLI AURORA	ASSESSORE	Presente
GANDOLLA RAIMONDO	ASSESSORE	Presente
GORONE CHIARA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa con le funzioni di legge, il Segretario Generale dott.ssa Margherita Taldone

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Ing. Giorgio Castelli che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE ANNI 2026-2028

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- Il D.lgs n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28/11/2005 n. 246” stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i Piani di Azioni Positive;
- I piani suddetti devono assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi;
- Il Comune di Induno Olona, in coerenza con il proprio Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, oltre che con la normativa di istituzione dei C.U.G., intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative volte alla valorizzazione delle persone che richiede, a sua volta, politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane coerenti con gli obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi resi al cittadino e alle imprese per cui “un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, salute e sicurezza costituisce un elemento imprescindibile per ottenere un maggior apporto dei lavoratori e delle lavoratrici, sia in termini di produttività sia di appartenenza”;

RICHIAMATI:

1. la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità;
2. la Direttiva 04 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e il ministro per le pari opportunità, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
3. la Direttiva 26 giugno 2019, numero 2 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità; il CCNL Comparto Regioni e autonomie locali 14/09/2000, il CCNL 22/01/2004 e il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018; l’art. 21 della

Legge 183/2010 che ha apportato importanti modifiche al D.lgs 165/2011 “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, in particolare all’art. 7 prevedendo che “Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno” e all’art. 57 con la previsione della costituzione del CUG “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

CONSIDERATO che il Regolamento generale per la disciplina degli Uffici e dei Servizi all’art. 49 prevede l’istituzione del C.U.G. “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ed ai successivi artt. 50 e 51 ne disciplina la composizione ed i compiti;

DATO ATTO che :

- con Determinazione del Settore Amministrativo n. 223 del 7 ottobre 2014 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia;
- con Determinazione del Settore Amministrativo n. 378 del 03/11/2022 si è proceduto al rinnovo del C.U.G. attraverso la nomina dei suoi componenti (effettivi e supplenti) per il periodo 03.11.2022 – 02.11.2026;

DATO ATTO che il presente Piano è stato inviato alla Consiglieria di Parità territorialmente competente, per il prescritto parere in data 19.11.2025 prot n. 15113;

ACCERTATO che la Consiglieria di Parità ha fornito parere positivo in data 24.11.2025 prot. n. 15329;

PRESO ATTO che il presente Piano è stato preso in esame dal CUG del Comune di Induno Olona in data 10.11.2025, come da parere positivo agli atti dell’Ente;

VISTO il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2026-2028, allegato alla presente deliberazione;

RICHIAMATI altresì:

- Il D.lgs 18/08/2000 n. 267;
- Il D.lgs 30/03/2001 n. 165;
- Il D.lgs 01/04/2006 n. 198;
- La Legge 183/2010;

DATO ATTO che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato e di regolarità contabile dal responsabile del settore Economico/Finanziario di cui all’art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare, per le ragioni e secondo quanto in premessa esposto, l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive 2026/2028, redatto ai sensi dell'art. 48 D. Lgs 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246";

2. Di stabilire che il Piano Triennale delle Azioni Positive 2026/2028 sarà soggetto ad una verifica e monitoraggio annuale, anche a riscontro di eventuali ulteriori indicazioni che potranno essere fornite dalla Consiglieria di Parità territorialmente competente;

3. Di inviare copia del presente atto alla Consiglieria di Parità provinciale e ai Responsabili di Settore affinché attuino quanto previsto nel piano allegato, alle OO. SS, al CUG nonché alla RSU interna all'Ente.

Di dichiarare, con unanime, favorevole, successiva e separata votazione, palesamente espressa, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **60** del **01.12.2025**

IL SINDACO
Ing. Giorgio Castelli

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Margherita Taldone