



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 18 del 02/02/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE VALORE ECONOMICO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2026

L'anno **duemilaventisei** addì **due** del mese di **febbraio** alle ore **14:30** nella sala giunta comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CASTELLI GIORGIO	SINDACO	Presente
BRENNA ANDREA	VICE SINDACO	Assente
MEZZALIRA MARCO	ASSESSORE	Presente
BORTOLI AURORA	ASSESSORE	Presente
GANDOLLA RAIMONDO	ASSESSORE	Presente
GORONE CHIARA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa con le funzioni di legge, il Segretario Generale dott.ssa Margherita Taldone.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Ing. Giorgio Castelli che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: ATTRIBUZIONE VALORE ECONOMICO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2026

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 09/04/2024, di modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente, con la quale è stato aggiunto ai cinque settori dell'Ente già presenti il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni, così portandoli a sei;

VISTO il nuovo CCNL del 16 novembre 2022, che agli artt. 16-21 detta la disciplina per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che, ai sensi del CCNL del 16.11.2022, la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse, e che tali criteri attualmente risultano determinati dalla regolamentazione di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.100/2019;

VISTA la proposta di pesatura, depositata in atti, resa dal Nucleo di Valutazione ai sensi della deliberazione GC n. 48/2024 sopra richiamata;

RILEVATO CHE l'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro lordi per tredici mensilità, per il personale titolare di un incarico di cui all'art.16, e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni individuate;

RITENUTO sulla scorta dei limiti di cui sopra, di confermare per le tre fasce il seguente valore teorico di retribuzione di posizione nei seguenti importi:

FASCIA	A	€ 16.000,00
FASCIA	B	€ 13.333,00
FASCIA	C	€ 10.667,00

DATO ATTO CHE i valori attribuiti alle fasce rappresentano valori teorici da porporionare alle risorse disponibili e nel rispetto dei limiti di cui all'articolo 23 del D.lgs 75/2017;

CONSIDERATO pertanto:

- che il limite delle risorse finanziarie destinabili per il 2026 al fondo posizioni organizzative ammonta ad € 101.000,00, così determinato a seguito di quanto disposto dalla deliberazione della G.C. n. 57 del 30/04/2024 e G.C. n. 136 del 10/11/2025, che ha incrementato - ai sensi della vigente normativa - di € 6.000,00 il fondo destinato al trattamento accessorio del personale titolare di E.Q.;
- che il suddetto importo include la retribuzione di risultato che, ai sensi dell'art. 17, c.4, del CCNL 16.11.2022, si ritiene di definire nella percentuale minima del 15%;
- che il fondo per le posizioni organizzative non tiene conto dell'importo della retribuzione di posizione attribuita al Segretario Generale e del fondo incentivante dei dipendenti comunali, sebbene il relativo valore debba essere - ad oggi - anch'esso considerato ai fini della determinazione del limite di spesa complessivo;

DATO ATTO CHE nello schema di bilancio di previsione risulta stanziato per retribuzione di posizione ed indennità di risultato E.Q. l'importo di € 101.000,00;

RITENUTO pertanto di confermare, sino a nuova organizzazione dell'Ente, la graduazione delle posizioni predisposta dal Nucleo di Valutazione ed approvata con Deliberazione n. 57 del 30/04/2024, sulla base dei criteri di cui al sistema di classificazione dell'area posizioni organizzative, secondo il seguente prospetto:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Settore Amministrativo	FASCIA A
Settore Servizi alla persona	FASCIA A
Settore Economico/ Finanziario	FASCIA A
Settore Urbanistica/Ambiente/edilizia privata	FASCIA A
Settore Lavori Pubblici e manutenzioni	FASCIA A
Settore Polizia Locale	FASCIA A

STABILITA per l'anno 2026 la destinazione dell'importo di € 101.000,00 al fondo E.Q., comprensiva dell'indennità di risultato, che risulta nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

RILEVATO che il CCNL prevede che almeno il 15% del fondo complessivo sia assegnato per l'indennità di risultato e pertanto si ritiene di assegnare complessivamente come retribuzione di posizione l'importo di € 85.850,00, mentre resta destinato per la retribuzione di risultato l'importo pari ad € 15.150,00;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento area delle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C. n. 74 del 16/05/2019;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 7 del 27.02.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027, esecutivo a norma di legge;

- la deliberazione consiliare n. 6 del 27.02.2025 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al D.U.P 2025-2027;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato e di regolarità contabile dal responsabile del settore Economico/Finanziario di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) Di confermare, secondo quanto esposto in premessa e sino a nuova organizzazione dell'Ente, la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione in fascia A, distribuendo agli stessi il valore economico teorico come da prospetto che segue:

- FASCIA A € 16.000,00;
- FASCIA B € 13.333,00;
- FASCIA C € 10.667,00;

2) di determinare per ogni Settore, a partire dall'01/01/2026 e sino a nuova organizzazione dell'Ente, i seguenti importi riparametrati sulla base delle risorse disponibili a seguito delle proprie deliberazioni n. 57/2024 e n. 136/2025, dando atto che, ai sensi dell'art. 17, c.4, del CCNL 16.11.2022 la retribuzione di risultato sarà pari al 15%:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	VALORE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RETRIBUITO
Settore Amministrativo	€ 14.308,00
Settore Servizi alla persona	€ 14.308,00
Settore Economico/ Finanziario	€ 14.308,00
Settore Urbanistica/Ambiente/edilizia privata	€ 14.308,00
Settore Lavori Pubblici e manutenzioni	€ 14.308,00
Settore Polizia Locale	€ 14.308,00

3) Di disporre che copia del presente provvedimento sia trasmessa alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022;

Di dichiarare la presente deliberazione con separata ed unanime votazione favorevole, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **4** del **02.02.2026**

IL SINDACO
Ing. Giorgio Castelli

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Margherita Taldone