



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 84 / 2026

DEL 13/03/2026

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DI UN DIPENDENTE COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE: la Deliberazione C.C. n. 4 del 23/02/2026 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028", la Deliberazione C.C. n. 5 del 23/02/2026 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028", la Deliberazione G.C. n. 26 del 24/02/2026 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028" e la Deliberazione G.C. n. 41 del 28/03/2025 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2025-2027";

VISTA l'istanza di richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno, n. 36 ore settimanali, a tempo parziale n. 31 ore settimanali, prot. n. 2417 del 13/02/2026, presentata dalla dipendente matricola n. 305, ai sensi dell'art. 53 del C.C.N.L. Funzioni Locali 23/02/2026 e dell'art. 62 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022;

VISTO l'art. 53, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. Funzioni Locali 23/02/2026, ai sensi del quale gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina generale degli uffici e dei servizi che, all'art. 56, comma 1, prevede che l'istanza debba precisare le motivazioni della richiesta;

VISTA l'integrazione dell'istanza presentata dalla dipendente matricola n. 305 in data 27/02/2026, prot. n. 2983, nella quale sono state riportate quali motivazioni della richiesta il favorire la conciliazione vita-lavoro della dipendente;

PRESO ATTO del parere favorevole, prot. 2908 del 26/02/2026, espresso dal Funzionario Responsabile del Settore Lavori pubblici e manutenzioni, settore entro il quale è collocata la richiedente, circa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della dipendente stessa, nelle modalità orarie sopra indicate;

CONSIDERATO che della richiesta summenzionata è stata data comunicazione alla Giunta Comunale in data 09/03/2025;

DATO ATTO che sono state verificate le condizioni di cui alle lettere a), b) e c) dell'art. 53, comma 4, del C.C.N.L. 23/02/2026 e che non sussistono cause ostative alla concessione della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente, in quanto:

- non si determina il superamento del contingente del 25% della dotazione organica complessiva dell'Area di inquadramento, rilevata al 31/12/2025, con esclusione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la dipendente non ha dichiarato di voler svolgere attività lavorativa in forma autonoma o subordinata;

- non sussistono esigenze organizzative ostative, come da relazione del Responsabile del Settore LL.PP. in merito alla verifica delle condizioni di cui alla lett. c) del citato comma 5;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTI altresì:

- l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, che attribuisce ai Responsabili di Settore i compiti di attuazione degli obiettivi e programmi definiti con atti di indirizzo adottati dall'organo politico;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, che dispone che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, spettano ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- l'art. 183 del D.Lgs. 28 agosto 2000, n. 267, in materia di impegno di spesa;

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n. 2 del 13/02/2026, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 del medesimo decreto;

DATO ATTO che il presente provvedimento sarà trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile, ove necessario, ai fini dell'esecutività, e sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all'Albo Pretorio;

VISTO l'art. 62 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DETERMINA

1. di concedere, per le motivazioni e secondo quanto in premessa esposto, alla dipendente matricola n. 305 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno, n. 36 ore settimanali, a tempo parziale n. 31 ore settimanali, a far data dal 16/03/2026;
2. di procedere conseguentemente alla stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 53, commi 11 del C.C.N.L. Funzioni Locali 23/02/2026;
3. di trasmettere la presente determinazione alla dipendente interessata, alle RSU e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Li, 13/03/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)