



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 153 / 2026

DEL 16/04/2026

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO ETA' PENSIONABILE DELLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 100 A FAR DATA DAL 20/05/2026

IL RESPONSABILE DI SETTORE

VISTE: la Deliberazione C.C. n. 4 del 23/02/2026 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028", la Deliberazione C.C. n. 5 del 23/02/2026 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028", la Deliberazione G.C. n. 26 del 24/02/2026 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028" e la Deliberazione G.C. n. 35 del 30/03/2026 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2026-2028";

RILEVATO che l'art. 27-ter C.C.N.L. 6/7/1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. 13/5/1996 e modificato dall'art. 21 C.C.N.L. 22/1/2004 dispone che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre che nei casi di risoluzione già disciplinati negli artt. 21, 22 e 25 del C.C.N.L. stipulato in data 6 luglio 1995, oggi disciplinati dagli artt. 36, 38 e 39 del C.C.N.L. stipulato in data 21 maggio 2018, ha luogo:

- a) al raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio, qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'ente;
- b) per dimissioni del dipendente;
- c) per decesso del dipendente;

RICHIAMATO l'art. 27-quater C.C.N.L. 6/7/1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. 13/5/1996 e modificato dall'art. 21 C.C.N.L. 22/1/2004 che dispone:

Art. 27 quater obblighi delle parti:

1. Nel primo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista. L'amministrazione comunica comunque per iscritto l'intervenuta risoluzione del rapporto. Nel secondo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, l'amministrazione può risolvere il rapporto senza preavviso, salvo domanda dell'interessato per la permanenza in servizio oltre l'anzianità massima, da presentarsi almeno un mese prima del verificarsi della condizione prevista.

2. Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso;

VISTO l'art. 12 comma 1 lett. c) del C.C.N.L. 9/5/2006 ai sensi del quale in tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati in quattro mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni, termini che sono ridotti della metà in caso di dimissioni del dipendente;

CONSIDERATO che, in data 18/02/2026, la dipendente matricola n. 100 ha presentato domanda di pensione di vecchiaia Prot. INPS.8700.18/02/2026.0087081, con decorrenza 20/05/2026, e che la stessa è stata trasmessa all'Ente ed acquisita in data 24/02/2026 con protocollo n. 2796;

DATO ATTO che nella domanda di pensione di vecchiaia inviata al Comune di Induno Olona, la dipendente dichiara sotto la propria responsabilità che cesserà l'attività di lavoro in data 20/05/2026;

VISTA la Deliberazione G.C. n. 37 del 21/03/2023 ad oggetto "Approvazione nuovi profili professionali a decorrere dal 1 aprile 2023 in applicazione del C.C.N.L. 16 novembre 2022 – Titolo III";

VISTO il decreto del Sindaco n. 2 del 13/02/2026 di conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Amministrativo;

VISTI:

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026;

VISTI altresì, gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

DETERMINA

1. Per quanto in premessa esposto, di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la dipendente matricola n. 100, attualmente inquadrata presso il Settore Servizi alla Persona e in servizio presso l'Asilo nido Comunale come Istruttore (ex categoria C del previgente sistema di classificazione del personale)-educatrice d'infanzia;

2. Di trasmettere la presente Determinazione alla dipendente interessata, al Settore Economico Finanziario ed all'Ufficio personale per gli adempimenti di competenza, disponendo la cessazione di tutti gli effetti giuridici ed economici con decorrenza 20/05/2026 (ultimo giorno alle dipendenze dell'Ente il 19/05/2026);

3. Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al visto di regolarità contabile di cui all'art. 151, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 16/04/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PARIS LUCA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)