



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE N. 281 / 2026

DEL 28/07/2026

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO LETTERA A)
DISAGIO- ANNO 2026**

IL RESPONSABILE DI SETTORE

VISTE: la Deliberazione C.C. n. 4 del 23/02/2026 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028", la Deliberazione C.C. n. 5 del 23/02/2026 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028", la Deliberazione G.C. n. 26 del 24/02/2026 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028" e la Deliberazione G.C. n. 35 del 30/03/2026 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2026-2028";

VISTI:

- il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale del Comune di Induno Olona anni 2023-2025, in particolare l'art. 20 "indennità di condizioni di lavoro", comma 1 con il quale gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali, in particolare l'articolo 14 "Indennità di condizioni di lavoro", lettera A) "Disagio", che prevede la corresponsione di un'indennità per prestazioni richieste e rese, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni di particolare sfavore;

CONSIDERATE le specifiche condizioni lavorative dei dipendenti di seguito indicati:

- Matricola 281 per l'esercizio di attività che prevedono frequenti spostamenti in sedi diverse per lo svolgimento delle proprie attività, e l'espletamento delle stesse in condizioni che combinano sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità e complessità in una sede isolata, soprattutto in caso di situazioni critiche o emergenziali.
- Matricola 71: per la continuativa esposizione nei rapporti con il pubblico, sia mediante l'attività del centralino, sia del front office che comportano la necessità di rispondere tempestivamente e in modo efficace alle richieste

PRESO ATTO CHE la presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese e sarà soggetto a pagamento annuale solo a consuntivo

ACQUISITE le necessarie valutazioni e la relativa documentazione a supporto;

Visto il decreto del Sindaco n. 3/2026 di conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Servizi alla Persona ;

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

DETERMINA

Di individuare e attribuire, per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 14, lettera a) del CCNL Funzioni Locali, l'indennità di condizioni di lavoro "Disagio" ai dipendenti con matricola 281 e 71, per le motivazioni esplicitate in premessa.

Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al visto di regolarità contabile di cui all'art. 151, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al visto di regolarità contabile di cui all'art. 151, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 28/07/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

TURUANI ROSSANA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)