



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 33 del 27/04/2021

**OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. 18/2021 P.T.F.P. 2021 -
INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI**

L'anno **duemilaventuno** addì **ventisette** del mese di **aprile** alle ore **18:30** nella sala Giunta del Comune, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa anche in materia di Covid-19, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
MARIN EMANUELE	ASSESSORE	Presente
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Con l'intervento e l'opera del SEGRETARIO Dott.ssa Maria Conte .

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. 18/2021 P.T.F.P. 2021 -
INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 10/03/2021 ad oggetto. "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2021" che qui si intende integralmente richiamata;

Preso atto che occorre integrare la deliberazione di cui trattasi indicando le modalità con le quali si intende procedere alla copertura dei posti vacanti;

Visto che le modalità di copertura dei posti vacanti possono essere così di seguito riassunte:

- stabilizzazione di personale precario;
- mobilità volontaria;
- utilizzo di graduatorie di altri enti;
- concorso pubblico

Ritenuto opportuno definire un ordine di priorità tra le diverse modalità di cui sopra al fine di poter attivare le procedure dirette all'assunzione di personale nel pieno rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

Dato atto che :

- la stabilizzazione prevede che ricorrano tutti i requisiti previsti all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;
- la mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. 30/03/2001 n.165, prevede che le amministrazioni possano ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza e pubblicazione di bando;
- l'utilizzo di graduatorie di altri enti può avvenire previa pubblicazione di un avviso rivolto ai soggetti idonei collocati in graduatorie in corso di validità da altri enti, ai sensi di quanto disposto nella delibera G.C. n. 77/2020;

Considerato che, per quanto attiene la stabilizzazione del personale precario, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, le amministrazioni possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a

tempo indeterminato il personale che sia in possesso di tutti i presupposti di cui all'art. 20 del D. lgs. n. 75/2017 così come modificato dal Decreto Legge n. 183/2020 convertito, con modificazioni, nella legge 26 febbraio 2021 n. 21;

Atteso che il Decreto Legge 31 dicembre 2020 n. 13 convertito, con modificazioni, nella legge 26 febbraio 2021 n. 21 ha sostanzialmente spostato al 31/12/2021 il termine per la maturazione dei requisiti previsti per la stabilizzazione e pertanto anche il termine per poter stabilizzare di fatto il personale precario;

Dato atto che è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- al fine di attuare il piano assunzionale, di demandare ai Responsabili di Settore la verifica delle condizioni di cui all'art. 20 del d. lgs. 75/2017 così come modificato dal Decreto Legge n. 183/2020 convertito, con modificazioni, nella legge 26 febbraio 2021 n. 21 ovvero:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte , con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) abbia maturato alla data 31/12/2021, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione. almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.
- di provvedere altresì all'esperimento della mobilità volontaria e dell'utilizzo delle graduatorie di altri enti e del concorso pubblico soltanto dopo aver verificato, per tutti i posti vacanti, che non sussiste personale che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione;
- di demandare ai Responsabili di Settore la competenza in ordine alla modalità di copertura delle posizioni vacanti e quindi delle procedure di reclutamento da adottare, affidando al Segretario Generale la competenza in ordine all'approvazione dei bandi (di mobilità e di concorso) che si renderanno necessari;

Con unanime, favorevole, successiva e separata votazione, palesemente espressa, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 stante l'urgenza di procedere con le assunzioni di personale.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **17** del **27.04.2021**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Conte