



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

**SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO
SERVIZIO PERSONALE**

DETERMINAZIONE N. 132 / 2021

DEL 18/05/2021

OGGETTO: PREMIO PER LA PERFORMANCE ANNO 2019 -DETERMINAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE le deliberazioni G.C. n. 43 del 08/04/2020 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo ed approvazione organigramma- istituzione aree delle posizioni organizzative" (art. 13 C.C.N.L. del 21.05.2021) e G.C. n. 29 del 06.04 2021 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2021-2023";

PRESO ATTO:

- del C.C.D.I. sottoscritto in data 28.12.2018 con il quale si stabilisce che è messa a disposizione nella performance collettiva ed individuale la quota residua all'applicazione degli istituti di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018, verificati a consuntivo, distinguendo la quota in performance organizzativa e performance individuale in ragione del criterio di valutazione delle schede di questo Ente;

- che ai sensi dell'articolo 69 del CCNL 21.05.2018 le parti firmatarie del C.C.D.I. di cui sopra hanno stabilito che la quota attribuita per la performance individuale è maggiorata in un importo presunto così calcolato, che sarà erogato con i criteri da determinarsi in sede di contrattazione 2019/2021:

risorse variabili € 14.154,46 x 30 % x 40% – (decurtazione articolo 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 € 6.596,82) = € 906,92;

la quota di cui sopra (€ 906,92) viene attribuita secondo i seguenti criteri gerarchici:

normalizzazione matematica delle valutazioni complessivamente considerate;

in caso di parità il premio viene attribuito a chi nella valutazione annuale ha ricevuto il maggior differenziale positivo rispetto alla valutazione anno 2018.

La maggiorazione di cui all'articolo 69 viene attribuita fermo restando la concorrenza dell'importo massimo di cui sopra.

DATO ATTO CHE dai conteggi dell'Ufficio personale la somma a disposizione per la performance collettiva è di € 46.293,43 al netto dell'importo della cifra di € 906,92 per la performance individuale (€ 37.539,19 da risorse parte stabile ed € 8.754,24 da risorse di parte variabile);

CONSIDERATO il Verbale di Sospensione Valutazioni 2019 del Responsabile del Settore Tecnico del 15/12/2020 relativo ai dipendenti nello stesso indicato fino all'esito della definizione del giudizio disciplinare, si procede ad accantonare le risorse previste da erogare agli stessi;

CONSIDERATO il procedimento in merito alla Denuncia di malattia professionale prot. Ente n. 813 del 21/01/2021, fino all'esito dello stesso, si procede ad accantonare le risorse previste da erogare al dipendente interessato;

VISTO pertanto il prospetto (agli atti dell'Ufficio Personale) dal quale risulta il punteggio ottenuto da ciascun dipendente per l'anno 2019 e di conseguenza la somma da erogare, per un totale di € 36.323,34;

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

D E T E R M I N A

- Di erogare, a titolo di performance per le motivazioni in premessa esposte, nel rispetto delle risultanze delle valutazioni effettuate, gli importi relativi all'anno 2019 secondo il prospetto redatto dall'Ufficio personale e conservato agli atti dell'Ufficio stesso;
- Di dare atto che:
 - le economie di cui al fondo straordinario 2019 costituiranno risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 del fondo 2020;
 - le economie derivanti dalla ripartizione del fondo 2019 costituiranno risorse variabili al fondo 2020 mentre le economie derivanti da parte variabile costituirà economia di bilancio;
- Di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per ogni conseguente adempimento.
- Di trasmettere il presente provvedimento alla RSU interna, dando atto che ciascun dipendente è stato informato dell'esito delle singole valutazioni.

Lì, 18/05/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
TURUANI ROSSANA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)