



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

**SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO
SERVIZIO PERSONALE**

DETERMINAZIONE N. 300 / 2021

DEL 07/10/2021

OGGETTO: PREMIO PER LA PERFORMANCE ANNO 2019 -SALDO -DETERMINAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE le deliberazioni G.C. n. 43 del 08/04/2020 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo ed approvazione organigramma- istituzione aree delle posizioni organizzative" (art. 13 C.C.N.L. del 21/05/2018) e G.C. n. 29 del 20/04/2021 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2021-2023";

PRESO ATTO del C.C.D.I. sottoscritto in data 28.12.2018 con il quale si stabilisce che è messa a disposizione nella performance collettiva ed individuale la quota residua all'applicazione degli istituti di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018, verificati a consuntivo, distinguendo la quota in performance organizzativa e performance individuale in ragione del criterio di valutazione delle schede di questo Ente;

CONSIDERATO il procedimento in merito alla Denuncia di malattia professionale prot. Ente n. 813 del 21/01/2021, fino all'esito dello stesso, presentata da due dipendenti si è proceduto ad accantonare le risorse previste da erogare agli stessi al termine dell'espletamento del ricorso;

DATO ATTO CHE con prot. n.10317 e 10348 venivano riconosciuti gli stati di malattia professionale dei dipendenti come da premesse indicate;

CONSIDERATO CHE le malattie professionali non comportano nel conteggio delle presenze l'assenza e quindi vengono conteggiate come infortunio;

VISTO pertanto il prospetto (agli atti dell'Ufficio Personale) dal quale risulta il punteggio ottenuto dai dipendenti in questione per l'anno 2019 e di conseguenza la somma da erogare, per un totale di € 859,17;

DATO ATTO CHE con la determinazione n.132/2021 venivano accantonate le somme fin all'esito dell'istruttoria che si è conclusa con il riconoscimento dello stato di malattia professionale;

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

D E T E R M I N A

- Di erogare, a titolo di performance per le motivazioni in premessa esposte, nel rispetto delle risultanze delle valutazioni effettuate, gli importi relativi all'anno 2019 secondo il prospetto redatto dall'Ufficio personale e conservato agli atti dell'Ufficio stesso;
- Di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per ogni conseguente adempimento.
- Di trasmettere il presente provvedimento alla RSU interna, dando atto che ciascun dipendente è stato informato dell'esito delle singole valutazioni.

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 07/10/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
TURUANI ROSSANA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)