



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 81 del 07/10/2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. PIANO ANNUALE 2021 - MOBILITA' PER INTERSCAMBIO

L'anno **duemilaventuno** addì **sette** del mese di **ottobre** alle ore **11:45** nella sala giunta comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa anche in materia di Covid-19, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente "in videoconferenza"
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente "in videoconferenza"
MARIN EMANUELE	ASSESSORE	Presente "in videoconferenza"
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente "in videoconferenza"
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Con l'intervento e l'opera del SEGRETARIO Dott.ssa Maria Conte che partecipa anch'essa in modalità videoconferenza;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 7 del 19.03.2020 per la convocazione straordinaria della Giunta Comunale in modalità "videoconferenza";

Dato atto che la Giunta Comunale può svolgere le proprie sedute avvalendosi dello strumento telematico della videoconferenza a condizione che gli Assessori che utilizzano tale procedura di partecipazione possano essere identificati e che sia loro consentito di seguire la discussione ed intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno;

Dato atto che il Segretario Comunale verbalizzante ha attestato che la qualità audio/video del collegamento è sufficientemente idonea a comprendere quanto espresso dai componenti partecipanti alla seduta in videoconferenza.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. PIANO ANNUALE 2021 - MOBILITA' PER INTERSCAMBIO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 2 del decreto legislativo n. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'articolo 4 del decreto legislativo n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'articolo 5 del decreto legislativo n. 165/2001 afferma che le pubbliche amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa, al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 165/2001 stesso;
- l'articolo 89 del t.u.e.l. prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Dato atto che con propria delibera n. 18 del 10 marzo 2021 è stato aggiornato il piano del fabbisogno 2021;

Rilevato che:

- con nota acquisita al protocollo n. 9314 in data 28 luglio 2021 un dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Varese, inquadrato nella categoria D (p.e. D4) con il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, Commissario Capo di P.L., ha chiesto il traferimento per mobilità nei ruoli del Comune di Induno Olona, con la procedura della compensazione/interscambio con un dipendente del Comune di Induno Olona;
- con nota acquisita al protocollo n. 10433 in data 27 agosto 2021, il dipendente a tempo pieno e indeterminato in servizio presso questo Ente, avente inquadramento nella cat. D(p.e. D2)) e analogo profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, Commissario Capo di P.L. ha chiesto il trasferimento mediante mobilità in compensazione per interscambio con il dipendente del Comune di Varese;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 prevede la possibilità dello scambio di dipendenti della Pubblica Amministrazione nei casi di domanda congiunta di trasferimento con compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla

osta dell'Amministrazione di provenienza e destinazione;

- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dapprima con la circolare n. 4/2008 e poi con parere n. 4 del 19 marzo 2010, ha precisato che la configurabilità della mobilità in termini di neutralità di spesa resta garantita ove avvenga tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;
- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. n. 150/2009, definisce la mobilità volontaria come "cessione del contratto di lavoro";

ATTESO che ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale e che l'istituto in esame consente di conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto concretandosi nella mera cessione del contratto di lavoro non genera incremento di spesa nel settore pubblico e, nel caso specifico, tale mobilità compensativa per interscambio non costituisce, per questo Ente, né cessazione né assunzione;

CONSIDERATO che nell'ambito delle previsioni dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, può farsi rientrare anche la mobilità per interscambio di due dipendenti, ovvero quella attuata per passaggio diretto tra diverse amministrazioni in cui gli enti si scambiano i dipendenti (su iniziativa o con il consenso degli stessi) realizzando una scelta organizzativa neutrale;

CONSIDERATO inoltre, che la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione, è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche,—(Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. nota del 27 marzo 2015, prot. 20506 che ha inserito, tra gli altri argomenti, anche un paragrafo dedicato alla mobilità per interscambio o per compensazione);

Dato atto che:

- questo Comune, nel corso del 2020, ha dato applicazione alla normativa che presidia la programmazione del fabbisogno del personale entro la nuova cornice della sostenibilità finanziaria introdotta dal legislatore a decorrere dal 20 aprile 2020;
- il Comune di Induno Olona risulta inserito nella fascia f) che fissa un valore soglia del 27% inteso come rapporto tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (2019) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2018-2017), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione ;
- il Comune di Induno Olona presenta un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, come sopra specificato, del 24,33% quindi inferiore al valore soglia previsto per la classe demografica di appartenenza che è del 27% , pertanto rientra nella casistica degli enti "virtuosi", come risulta dalla delibera G.C. n 18 del 10/03/2021;

DATO ATTO che la mobilità compensativa richiesta non modifica il rapporto tra spesa corrente e spesa del personale, in quanto non genera alcuna significativa variazione della spesa sia a livello del singolo ente che del complessivo sistema di finanza pubblica e che il costo complessivo da sostenere rientra nella programmazione del fabbisogno di personale già contenuta nel DUP e pertanto a tutti gli effetti il presente atto costituisce mera

attuazione dello stesso e non necessita di parere dell'organo di revisione in quanto preventivamente effettuato in sede di approvazione del DUP;

Atteso che ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D. Lgs n. 165/2001, l'adozione del presente atto è sottoposta a preventiva informativa sindacale ove prevista dai rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, ma che nel CCNL 21 maggio 2018, agli artt. 4 e 5 in tema di informativa non si elenca tale materia come oggetto della stessa;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli articoli 42 e 48, commi 2 e 3, del t.u.e.l D. Lgs. n. 267/2000;

Richiamate:

- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 06/04/2021 ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi 2021-2023";
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 27/09/2021 ad oggetto: Approvazione del rendiconto della gestione 2020;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica espressa dal Responsabile del settore Amministrativo e di regolarità contabile dal Responsabile del settore Economico/Finanziario di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrale e sostanziale del presente atto.
2. DI PROCEDERE in ordine alla richiesta di mobilità volontaria in interscambio(art. 7 del DPCM 5/8/1988 n. 325) di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza(cat. D, p.e. D4), dipendente del Comune di Varese, con un istruttore direttivo di vigilanza(cat. D, p.e. D2), dipendente del Comune di Induno Olona;
3. DI DARE ATTO la mobilità per interscambio è sostanzialmente neutra in quanto non genera nuovi fabbisogni di personale e che la copertura finanziaria per le finalità in oggetto, nel bilancio 2021 è ricompresa nella spesa dell'allegato al personale 2021/2023;
4. Di autorizzare il Segretario Generale di dare attuazione al presente atto;

Con unanime, favorevole, successiva e separata votazione, palesamente espressa, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 stante l'urgenza di provvedere in merito.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **40** del **07.10.2021**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Conte