



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

**SETTORE AMMINISTRATIVO/SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO AFFARI GENERALI**

DETERMINAZIONE N. 311 / 2021

DEL 14/10/2021

OGGETTO: MOBILITA' PER INTERSCAMBIO

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTE le deliberazioni G.C. n. 43 del 08/04/2020 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo ed approvazione organigramma- istituzione aree delle posizioni organizzative" (art. 13 C.C.N.L. del 21/05/2018) e G.C. n. 29 del 20/04/2021 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2021-2023";

RILEVATO CHE:

- con nota acquisita al protocollo n. 9314 in data 28 luglio 2021 un dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Varese(G.F.) inquadrato nella categoria D (p.e. D4) con il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, Commissario Capo di P.L., ha chiesto il trasferimento per mobilità nei ruoli del Comune di Induno Olona, con la procedura della compensazione/interscambio con un dipendente del Comune di Induno Olona;
- con nota acquisita al protocollo n. 10433 in data 27 agosto 2021, il dipendente a tempo pieno e indeterminato in servizio presso questo Ente,(R. T.) avente inquadramento nella cat. D(p.e. D2)) e analogo profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, Commissario Capo di P.L. ha chiesto il trasferimento mediante mobilità in compensazione per interscambio con il dipendente del Comune di Varese;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 prevede la possibilità dello scambio di dipendenti della Pubblica Amministrazione nei casi di domanda congiunta di trasferimento con compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e destinazione;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dapprima con la circolare n. 4/2008 e poi con parere n. 4 del 19 marzo 2010, ha precisato che la configurabilità della mobilità in termini di neutralità di spesa resta garantita ove avvenga tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;
- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. n. 150/2009, definisce la mobilità volontaria come "cessione del contratto di lavoro";

ATTESO che ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale e che l'istituto in esame consente di conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto concretandosi nella mera cessione del contratto di lavoro non genera incremento di spesa nel settore pubblico e, nel caso specifico, tale mobilità compensativa per interscambio non costituisce, per questo Ente, né cessazione né assunzione;

CONSIDERATO che nell'ambito delle previsioni dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, può farsi rientrare anche la mobilità per interscambio di due dipendenti, ovvero quella attuata per passaggio diretto tra diverse amministrazioni in cui gli enti si scambiano i dipendenti (su iniziativa o con il consenso degli stessi) realizzando una scelta organizzativa neutrale;

CONSIDERATO inoltre, che la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione, è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche (Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. nota del 27 marzo 2015, prot. 20506 che ha inserito, tra gli altri argomenti, anche un paragrafo dedicato alla mobilità per interscambio o per compensazione);

Dato atto che:

- con nota prot. n. 116905 del 06/10/2021 acquisita al protocollo del Comune di Induno Olona con n. 11999, il Dirigente dell'Area I del Comune di Varese ha rilasciato il nullaosta alla mobilità compensativa del dipendente G.F.;

- con nota prot. n. 12028 del 07/10/2021 il sottoscritto Segretario Generale ha rilasciato il nullaosta alla mobilità compensativa del dipendente R.T.;

- la mobilità compensativa richiesta non modifica il rapporto tra spesa corrente e spesa del personale, in quanto non genera alcuna significativa variazione della spesa sia a livello del singolo ente che del complessivo sistema di finanza pubblica e che il costo complessivo da sostenere rientra nella programmazione del fabbisogno di personale già contenuta nel DUP e pertanto a tutti gli effetti il presente atto costituisce mera attuazione dello stesso e non necessita di parere dell'organo di revisione in quanto preventivamente effettuato in sede di approvazione del DUP;

Rilevato che essendo il profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D l'unica figura professionale presente nel Comune di Induno Olona non vi sono controinteressati al passaggio e pertanto non si è reso necessario verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione;

Rilevata la propria competenza per espressa previsione della delibera G.C. n. 81 del 07/10/2021 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023. Piano annuale 2021 – mobilità per interscambio".

Acquisito il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore Economico Finanziario;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi vigente;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

DETERMINA

1. DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. DI PROCEDERE in ordine alla richiesta di mobilità volontaria in interscambio (art. 7 del DPCM 5/8/1988 n. 325) di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza (cat. D, p.e. D4), dipendente del Comune di Varese,(G.F.) con un istruttore direttivo di vigilanza (cat. D, p.e. D2), dipendente del Comune di Induno Olona (R.T.) **a decorrere dal 15 ottobre 2021 e pertanto che l'ultimo giorno di lavoro del dipendente R.T. presso il Comune di Induno Olona sarà il 14/10/2021;**
3. DI DARE ATTO CHE la mobilità per interscambio è sostanzialmente neutra in quanto non genera nuovi fabbisogni di personale e che la copertura finanziaria per le finalità in oggetto è ricompresa nella spesa del personale del bilancio 2021/2023;
4. DI DARE ATTO CHE il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè l'ente di destinazione, con conseguente conservazione, da parte del dipendente stesso, sia dell'anzianità sia del trattamento economico in godimento al momento del trasferimento;
5. DI DARE ATTO CHE il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013;
6. DI TRASMETTERE il presente atto all'Ufficio Personale, per gli adempimenti di competenza;

Lì, 14/10/2021

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
CONTE MARIA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)