



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 82 del 12/10/2021

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE TRAMITE RICORSO ALLA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO MEDIANTE AGENZIA INTERINALE

L'anno **duemilaventuno** addì **dodici** del mese di **ottobre** alle ore **18:30** nella sala giunta della sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa anche in materia di Covid-19, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
MARIN EMANUELE	ASSESSORE	Presente
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Con l'intervento e l'opera del SEGRETARIO Dott.ssa Maria Conte .

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE TRAMITE RICORSO ALLA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO MEDIANTE AGENZIA INTERINALE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 in data 06/04/2021, esecutiva ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi 2021-2023";

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 28/07/2021 "Presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 (ex art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000)";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 04/05/2021, esecutiva, ad oggetto: "Art. 169 del D.Lgs. 267/2000 piano esecutivo di gestione, piano degli obiettivi e piano delle performance 2021-2023 - Approvazione";

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 10/03/2021 si è provveduto ad effettuare l'aggiornamento del Piano del fabbisogno triennale del personale per gli anni 2021/2023 e che con la medesima deliberazione veniva contestualmente effettuata la ricognizione ex art. 33 D.Lgs. 165/2011 per l'anno 2021, prendendo atto che in riferimento alle previsioni per l'anno 2021 nell'organico del Comune non sono presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero o in eccedenza;

Rilevato che per dare copertura e attuazione al citato piano del fabbisogno si sono avviate le procedure di mobilità per n. 2 posti cat. C nel settore tecnico, n.1 posto cat. C e n. 1 posto cat. D nel settore ragioneria e n. 2 posti, cat. C, nel settore polizia locale, conclusesi negativamente.

Successivamente è stata avviata la procedura per utilizzo di graduatorie disponibili presso altri enti ma, pur in presenza di candidati idonei che hanno manifestato interesse alla copertura dei posti, non è stato possibile avvalersi di tale modalità per la negata autorizzazione da parte degli enti detentori delle graduatorie;

Rilevato altresì che anche la procedura per il conferimento dell'incarico a contratto, ex art. 110 , comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 di Responsabile del Settore Amministrativo non ha ancora trovato completa attuazione;

Che pertanto non è stato ancora possibile dare copertura ai posti di cui è prevista la copertura a tempo indeterminato per l'anno 2021 nel Piano sopra richiamato;

Ravvisata l'urgenza di soddisfare le esigenze dell'Ente mediante assunzioni a tempo determinato, nelle more della già programmata copertura delle posizioni interessate a

tempo indeterminato;

Considerato che l'Amministrazione comunale ha la necessità di avvalersi di tre figure professionali di categoria "C/1" di cui al vigente CCNL Funzioni Locali, mediante contratto di somministrazione a tempo determinato, al fine di soddisfare le pubbliche esigenze collegate alle necessità del Settore Amministrativo, Tecnico ed Economico Finanziario, attualmente privi delle figure professionali, l'assenza delle quali comporterebbe il rischio di interruzioni, ritardi e/o omissioni di attività istituzionali;

Dato atto che attualmente la tempistica per l'espletamento delle procedure concorsuali, viste anche le norme anti-covid, renderebbe eccessivamente lunghi i tempi di assunzione e ritenendo di dover provvedere nelle vie brevi alla sostituzione temporanea di tre istruttori amministrativi - Cat. C a tempo determinato per mesi 12, tramite ricorso al lavoro interinale;

Rilevato:

- che l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, prevedendo una necessaria coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni, l'organizzazione degli uffici e per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

- che l'art. 30 del D.Lgs. n. 81/2015 definisce il rapporto di somministrazione lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e controllo dell'utilizzatore";

Accertato che:

- il somministratore è tenuto al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, spettante per il profilo professionale calcolato sulla base del CCNL del comparto Funzioni Locali, nonché al versamento degli oneri previdenziali ed assistenziali;

- l'utilizzatore è tenuto al rimborso di competenze ed oneri in conformità a quanto previsto dall'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003 ed al versamento dell'IRAP ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal D. Lgs. n. 446/97 e sue modifiche ed integrazioni;

- il contratto intercorre tra l'Amministrazione utilizzatrice e l'Agenzia di somministrazione mentre la relazione contrattuale si instaura tra il lavoratore somministrato e l'Agenzia;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato e di regolarità contabile dal responsabile del settore Economico/Finanziario di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- **di autorizzare** il ricorso al lavoro flessibile mediante agenzia interinale al fine di reperire n. 3 figure professionali di categoria "C/1" del CCNL del Comparto Funzioni Locali da impiegare nei settori Amministrativo, Tecnico ed Economico Finanziario;
- **di demandare** al Responsabile del Settore Amministrativo - Servizi alla persona l'adozione dei provvedimenti necessari alla realizzazione del presente intervento;

Di dichiarare, con unanime, favorevole e separata votazione, la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, Decreto Legislativo 267/2000 .



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **41** del **12.10.2021**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Conte