



COMUNE DI INDUNO OLONA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Il giorno ... del mese di dell'anno 2021 alle ore ... sono presenti:

La Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:

NOME	RUOLO	
MARIA CONTE	Segretario Generale	
TURUANI ROSSANA	Responsabile settore amministrativo	
TURUANI ROSSANA	Responsabile <i>ad interim</i> Settore Economico-Finanziario	

La Delegazione trattante di parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 03, comma 1, del C.C.N.L. 1998/2001, e dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del suddetto C.C.N.L., Signori:

NOME	RUOLO	
REGINATO ISABELLA	RSU	
BELLANI ELISABETTA	RSU	
ORSENIGO ELENA	RSU	
LEVATI MAURIZIO	RSU	
MUGGIANO ANNA	In rappresentanza di CGIL-FP	
RAIA LORENZO	In rappresentanza di UIL-FP	

Preso atto che:

- in data 04.12..2019 si sottoscriveva il C.C.D.I triennio 2019-2021 parte giuridica;
- in data 09.11.2020 si definiva la pre-intesa anno 2020;

Preso altresì atto:

- del parere favorevole del Revisore dei Conti reso in data 15 novembre 2021 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi e compatibilità con gli strumenti di bilancio ;
- della delibera di giunta comunale n 104 del 23.11.2021 con la quale si autorizza la delegazione trattante alla definitiva sottoscrizione del CCDI per il personale dipendente

sottoscrivono il C.C.D.I., anno 2020- parte economica

ART. 1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente CCDI si applica al personale non dirigente del Comune di Induno Olona e ha durata per l'annualità 2020.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 il fondo generale delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 140 del 11.08.2020 – parte stabile e con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 dell'08.09.2020 – parte variabile e viene reso disponibile nei seguenti importi

Euro 145.834,45 – parte stabile

Euro 14.829,70 – parte variabile

Euro 160.664,15 – Totale risorse decentrate

Per quanto riguarda la quantificazione delle risorse variabili soggette a limite si specifica che le stesse sono state determinate nel seguente modo:

- le risorse di cui all'art. 67, comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 per il mantenimento del servizio di rilascio carta sconto benzina per l'importo di euro 1200;
- le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) vengono definite, ai sensi dell'art. 14 bis del vigente Regolamento per l'Imposta Comunale sugli Immobili approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20.04.1998 e successive modifiche in particolare con deliberazione consiliare n. 4 del 31.01.11, in un importo pari al 15% di quanto incassato nel corso del 2019 ed appositamente rendicontato e comunque contenuto nel limite di € 1.500,00;
- le risorse di cui all'art. 67, comma 4 nell'importo consolidato di € 11.454,00;

UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO

Con il presente contratto si definisce l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 68 CCNL 21.05.2018 e del CCDI Normativo triennio 2019-2021 sottoscritto in data 04.12.2019.

1) Art. 20 CCDI - Indennità condizioni di lavoro

Si destina al pagamento della indennità condizioni lavoro l'importo di euro 3.000 così ripartiti:

- Disagio – euro 1500.00
- Rischio – euro 1500,00
- Maneggio valori – euro 00
- Le indennità sono erogate per il numero di giorni di effettivo svolgimento delle attività al personale opportunamente identificato dai responsabili di servizio.

2) art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 2 - art. 22 CCDI

Indennità per specifiche responsabilità.

L'indennità è pari ad euro 350,00 annui ed è corrisposta mensilmente ai dipendenti cui sono formalmente attribuite le funzioni di:

- ufficiali di stato civile ed anagrafe
- addetto U.R.P.
- addetto al C.E.D.

3) art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 1 - art. 21 CCDI

Indennità per specifiche responsabilità

Si destina al pagamento della indennità per specifiche responsabilità l'importo di euro 14.000,00.

L'indennità viene corrisposta al personale cui vengono formalmente attribuite specifiche responsabilità, nell'importo definito secondo le procedure di cui all'art. 21 del CCDI.

4) art. 23 CCNL 21.05.2018 - art 12 CCDI

Indennità di turno ex art.23 C.C.N.L. 21.05.2018.

Si destina al pagamento della indennità di turno l'importo di euro 12.000,00.

Viene riconosciuto al personale di polizia locale che organizza la propria attività in turno e viene erogato con le modalità di cui all'art. 12 del CCDI.

5) art. 24 CCNL 21.05.2018 - art 12 CCDI - Indennità di reperibilità

Si destina al pagamento della indennità di reperibilità l'importo di euro 7.500,00.

Viene riconosciuto al personale dei servizi di Polizia Locale, Ufficio manutenzioni e Anagrafe per l'importo di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Si precisa che la reperibilità per numero di ore superiori a 12 viene riproporzionata in base al valore ora. Gli importi sono raddoppiati in caso di svolgimento in giorno festivo.

6) Compensi ex art. 67 comma 5 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018

Viene assegnato ai fini del mantenimento del servizio di rilascio delle carte sconto benzina l'importo di € 1.200,00 da corrispondere al personale interessato e suddivisa tra i dipendenti in relazione al tempo dedicato al servizio svolto da ciascuno

Totale da corrispondere 1.200,00

7) Compensi ex art. 23 C.C.D.I.

L'art. 23 del CCDI normativo 2019/2021 firmato in data 04/12/2019 disciplina l'erogazione di risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che sono finanziate da apposite poste di bilancio e transitano soltanto dal fondo risorse decentrate.

Nello specifico:

a)compensi ICI

Una quota delle risorse introitate dal Comune di Induno Olona a titolo di recupero evasione ICI, pari al 15% e comunque definita nell'importo massimo di € 1.500,00 viene corrisposta al personale del settore economico finanziario interessato e tra essi suddivisa in relazione all'attività effettivamente svolta.

Totale da corrispondere € 1.500,00

b) Compensi ISTAT.

Per remunerare il personale individuato a svolgere indagini statistiche

Totale da corrispondere € 2.693,00

c) Funzioni tecniche.

In applicazione dell'art. 113 del D. Lgs 50/2016 vengono erogati gli incentivi per funzioni tecniche così come disciplinati dal relativo regolamento pari a € 7550,00.

Totale da corrispondere € 10.000,00

8) Art. 17 CCDI - Indennità servizio esterno

Le parti concordano di elevare, così come stabilito dall'integrazione al CCDI normativo 2019/2021 con decorrenza 1 gennaio 2020, l'importo giornaliero dell'indennità di cui all'art. 56 sexies a euro 1,30.

Si destina pertanto al pagamento di tale indennità l'importo di euro 2.028,00.

FONDO PER LA PERFORMANCE

Al personale non titolare di posizione organizzativa è attribuita una quota del fondo incentivante la produttività secondo quanto disciplinato dal C.C.D.I. normativo 2019-2021 del 04.12.2019.

Le parti convengono nello stabilire che l'economie derivanti dall'effettivo utilizzo del fondo rispetto allo stanziamento di ciascuna posta, costituiranno economie disponibili per la produttività generale dell'anno 2020 unitamente ai risparmi di lavoro straordinario dell'anno 2019 pari a € 29.668,07.

La quota di cui all'art. 69 CCNL 21.05.2018 per la differenziazione del premio individuale viene determinata in € 873,56

Letto, confermato e sottoscritto.