

COMUNE DI INDUNO OLONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA ANNO 2020

PRE-INTESA

Induno Olona, 09.11.2020

[Handwritten signatures]

Il giorno NOVE del mese di NOVEMBRE alle ore 9,30 in modalità videoconferenza sono presenti:

La Delegazione trattante di parte pubblica composta dai Signori:

NOME	RUOLO	PRESENTE
PEZZUTI NICOLETTA	Segretario Generale	SI
NICOLETTI RITA	Responsabile servizio finanziario	SI
TURUANI ROSSANA	Responsabile settore amministrativo	SI

La Delegazione trattante di parte sindacale composta dalla RSU e dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. 2016/2018 del 21/05/2018:

NOME	RUOLO	PRESENTE
REGINATO ISABELLA	RSU	SI
BELLANI ELISABETTA	RSU	SI
ORSENIGO ELENA	RSU	SI
LEVATI MAURIZIO	RSU	SI
MUGGIANU ANNA	In rappresentanza di FP CGIL	SI
RAIA LORENZO	In rappresentanza di UIL FPL	SI

per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2020.

ART. 1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente CCDI si applica al personale non dirigente del Comune di Induno Olona e ha durata per l'annualità 2020.

COSTITUZIONE DEL FONDO

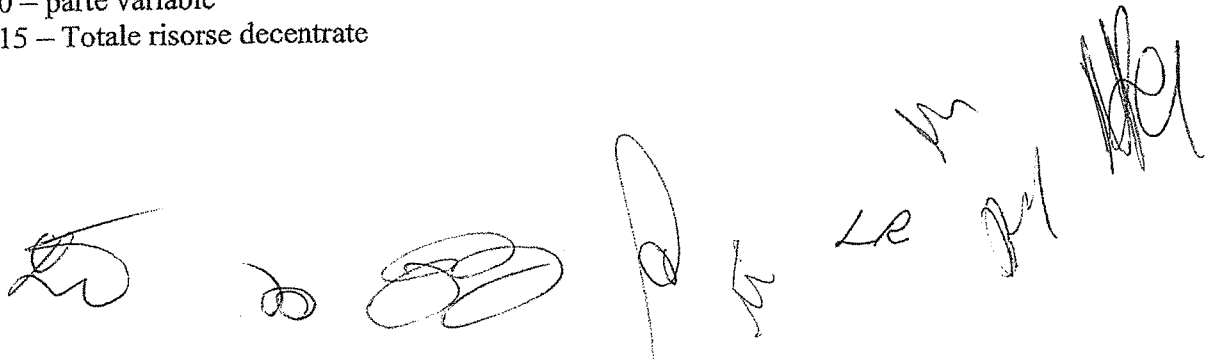
La Delegazione trattante di parte pubblica, di seguito illustra:

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 il fondo generale delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 140 del 11.08.2020 – parte stabile e con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 dell'08.09.2020 – parte variabile e viene reso disponibile nei seguenti importi

Euro 145.834,45 – parte stabile

Euro 14.829,70 – parte variabile

Euro 160.664,15 – Totale risorse decentrate



Per quanto riguarda la quantificazione delle risorse variabili soggette a limite si specifica che le stesse sono state determinate nel seguente modo:

- le risorse di cui all'art. 67, comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 per il mantenimento del servizio di rilascio carta sconto benzina per l'importo di euro 1200;
- le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) vengono definite, ai sensi dell'art. 14 bis del vigente Regolamento per l'Imposta Comunale sugli Immobili approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20.04.1998 e successive modifiche in particolare con deliberazione consiliare n. 4 del 31.01.11, in un importo pari al 15% di quanto incassato nel corso del 2019 ed appositamente rendicontato e comunque contenuto nel limite di € 1.500,00;
- le risorse di cui all'art. 67, comma 4 nell'importo consolidato di € 11.454,00;

Viene dato atto che l'importo indicato relativo agli incentivi per funzioni tecniche sono definiti in importo presunto in quanto al momento non risultano atti per la relativa quantificazione ai sensi del regolamento approvato

Per quanto riguarda le risorse finanziarie non soggette a limite si evidenzia quanto segue:

- non sono ancora quantificate le economie derivanti da anno precedente;
- non risultano quantificate economie derivanti da lavoro straordinario relativamente all'anno 2019;

UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO

Con il presente contratto si definisce l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 68 CCNL 21.05.2020 e del CCDI Normativo triennio 2019-2021 sottoscritto in data 04.12.2019.

1) Art. 20 CCDI - Indennità condizioni di lavoro

Si destina al pagamento della indennità condizioni lavoro l'importo di euro 3.000 così ripartiti:

- Disagio – euro 1.500,00
- Rischio – euro 1.500,00
- Maneggio valori – euro 0,00

Le indennità sono erogate per il numero di giorni di effettivo svolgimento delle attività al personale opportunamente identificato dai responsabili di servizio.

2) art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 2 - art. 22 CCDI

Indennità per specifiche responsabilità.

L'indennità è pari ad euro 350,00 annui ed è corrisposta mensilmente ai dipendenti cui sono formalmente attribuite le funzioni di:

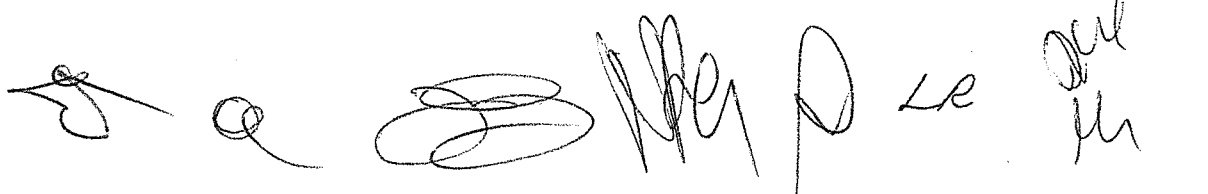
- ufficiali di stato civile ed anagrafe
- addetto U.R.P.

3) art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 1 - art. 21 CCDI

Indennità per specifiche responsabilità

Si destina al pagamento della indennità per specifiche responsabilità l'importo di euro 14.000,00.

L'indennità viene corrisposta al personale cui vengono formalmente attribuite specifiche responsabilità, nell'importo definito secondo le procedure di cui all'art. 21 del CCDI.



4) art. 23 CCNL 21.05.2018 - art 12 CCDI

Indennità di turno

Si destina al pagamento della indennità di turno l'importo di euro 12.000,00.

Viene riconosciuto al personale di polizia locale che organizza la propria attività in turno e viene erogato con le modalità di cui all'art. 12 del CCDI.

5) art. 24 CCNL 21.05.2018 - art 12 CCD - Indennità di reperibilità

Si destina al pagamento della indennità di reperibilità l'importo di euro 7.500,00.

Viene riconosciuto al personale dei servizi di Polizia Locale, Ufficio manutenzioni e Anagrafe per l'importo di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Si precisa che la reperibilità per numero di ore superiori a 12 viene riproporzionata in base al valore ora. Gli importi sono raddoppiati in caso di svolgimento in giorno festivo.

6) Compensi ex art. 67 comma 5 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018

Viene assegnato ai fini del mantenimento del servizio di rilascio delle carte sconto benzina l'importo di € 1.200,00 da corrispondere al personale interessato e suddivisa tra i dipendenti in relazione al tempo dedicato del servizio svolto da ciascuno

7) Compensi ex art. 23 C.C.D.I. normativo 2019-2021.

L'art. 23 del CCDI normativo 2019/2021 firmato in data 4/12/2019 disciplina l'erogazione di risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, che sono finanziate da apposite poste di bilancio e transitano soltanto dal fondo risorse decentrate.

Nello specifico:

a) Compensi ICI

Una quota delle risorse introitate dal Comune di Induno Olona a titolo di recupero evasione ICI, pari al 15% e comunque definita nell'importo massimo di € 1.500,00 viene corrisposta al personale del settore economico finanziario interessato e tra essi suddivisa in relazione all'attività effettivamente svolta.

b) Compensi ISTAT.

Per remunerare il personale individuato a svolgere indagini statistiche

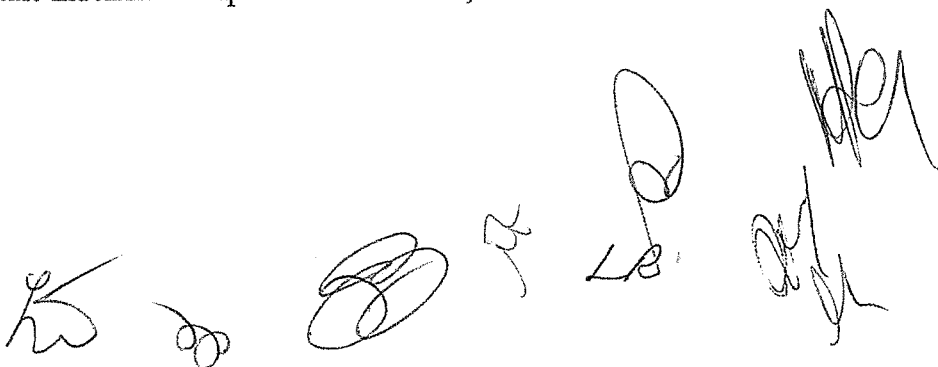
c) Funzioni tecniche.

In applicazione dell'art.113 del D.Lgs. n.50/2016 vengono erogati gli incentivi per funzioni tecniche così come disciplinati dal relativo regolamento.

8) Art. 17 CCDI - Indennità servizio esterno

Le parti concordano di elevare, così come stabilito dall'integrazione al CCDI normativo 2019/2021 con decorrenza dal 1 gennaio 2020, l'importo giornaliero dell'indennità di cui all'art. 56 sexies a € 1,30.

Si destina pertanto al pagamento di tale indennità l'importo di euro 2.028,00.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'K', followed by a circular stamp or signature, then a signature that looks like 'P', a signature that looks like 'L.B.', and finally a large, stylized signature on the far right.

FONDO PER LA PERFORMANCE

Al personale non titolare di posizione organizzativa è attribuita una quota del fondo incentivante la produttività secondo quanto disciplinato dal C.C.D.I. normativo 2019-2021 del 04.12.2019.

Le parti convengono nello stabilire che le economie derivanti dall'effettivo utilizzo del fondo rispetto allo stanziamento di ciascuna posta, saranno disponibili per la produttività generale dell'anno 2020 unitamente ai risparmi di lavoro straordinario dell'anno 2019.

La quota di cui all'art. 69 CCNL 21.05.2018 per la differenziazione del premio individuale viene determinata con le seguenti modalità:

le risorse variabili disponibili sono destinate alla performance individuale.

Al 20% del personale meglio valutato, così come stabilito nel CCDI normativo si attribuisce una maggiorazione del 30% del valore medio pro capite del personale valutato positivamente.

Modalità di calcolo: Risorse destinate alla performance individuale diviso il numero di dipendenti valutati positivamente escluse le Posizioni organizzative, da cui scaturisce il valore medio pro capite.

Il 30% di questo valore medio pro capite va distribuito al 20% del personale meglio valutato, con arrotondamento all'unità superiore.

PROCEDEURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria predisposte ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 è trasmessa all'organo di revisione per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ed al rispetto delle disposizioni inderogabili norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, entro cinque giorni dalla sottoscrizione come stabilito dall'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004.

L'organo di revisione esprime parere entro quindici giorni dal ricevimento dell'ipotesi di contratto e delle relative relazioni.

In caso di parere negativo da parte del Revisore Unico la trattativa dovrà essere riaperta, a cura del Presidente, entro cinque giorni dalla data di comunicazione dei rilievi da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 01/04/1999, come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 01/04/1999.

Letto, confermato e sottoscritto.

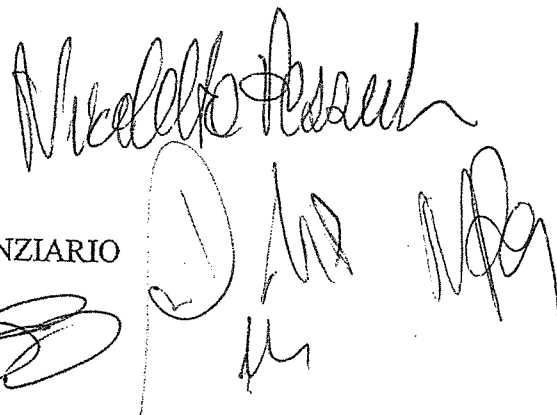
Induno Olona, 09.11.2020

La riunione termina alle ore 11,10

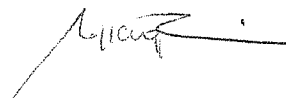
PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PEZZUTI NICOLETTA - SEGRETARIO GENERALE

NICOLETTI RITA - RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO



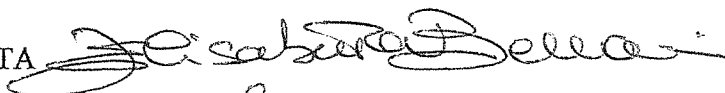
TURUANI ROSSANA - RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO



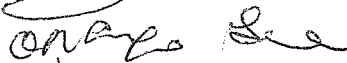
PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

LA RSU

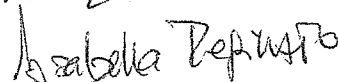
BELLANI ELISABETTA



ORSENIGO ELENA



REGINATO ISABELLA



LEVATI MAURIZIO

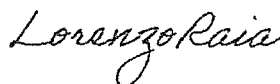


LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

MUGGIANU ANNA - FP CGIL VARESE



LORENZO RAIÀ - UIL FPL VARESE



Modifica art. 17 CCDI normativo 2019/2021

Le parti sottoscrittrici del CCDI normativo 2019/2021 siglato in data 04/12/2019, concordano sulla modifica dell'ar.17 "Indennità di servizio esterno della Polizia Locale art.56 quinquies" del CCNL per quanto riguarda l'importo giornaliero, portandolo da € 1 a € 1,30.

La modifica suddetta ha efficacia dal 1 gennaio 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PEZZUTI NICOLETTA - SEGRETARIO GENERALE

NICOLETTI RITA - RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

TURUANI ROSSANA - RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

LA RSU

BELLANI ELISABETTA

ORSENIGO ELENA

REGINATO ISABELLA

LEVATI MAURIZIO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

MUGGIANU ANNA - FP CGIL VARESE

LORENZO RAIA - UIL FPL VARESE

Nicoletti Rita
Pezzuti Nicoletta
Turuani Rossana

Elisabetta Bellani
Elena Orsenigo
Isabella Reginato
Maurizio Levati

Anna Muggianu
Lorenzo Raia

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

(verifica risorse disponibili per performance)

FONDO RISORSE		FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO		STANZIATO		DIFF.		TOT.	
ART. STAB.		PARTE STABILE		Tot a)		69.489,93		VERIFICA COPERTURA	
t. 67 c. 1 CCNL 15.2018	Unico importo consolidato 2017	Art. 68 c. 1 CCnl 16-18 - Già art. 17 c. 2 lett. b) - Progressioni Orizzontali	52.545,09						
t. 1 c. 456 legge 11/2013 (decurtazione permanente)	-5.118,38	Art. 68 c. 2 lettera j) CCnl 16-18 - Già art. 33 CCnl 22.01.04 - Indennità comparto	19.582,00						
t. 67 c. 2 CCNL 21.05.2018 rideterminazione per incremento stipendio	2.546,95	Art. 68 c. 1 CCnl 16-18 - Già art. 31 c. 7 lett. b) CCnl 14.09.00 personale educativo nido	3.842,48						
t. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21.05.2018 - € 83,20 per unità di personale al 31.12.2015	3.411,20	Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99 reinquadramento del personale	374,95						
	145.834,45			Tot a)		76.344,52			
		art. 68 c. 2 lett. e) - art. 70-quinques c. 2 - art. 22 CCDI (demografici-ccd-urp)	2.000,00						
		art. 68 c. 2 lett. e) - art. 70-quinques c. 1 - art. 21 CCDI (responsabili procedimento)	14.000,00						
		art. 23 CCNL 21.05.2018 - art. 12 CCDI - Turno	12.000,00						
		art. 24 CCNL 21.05.2018 - art. 12 CCDI - Reperibilità	7.500,00						
		Art. 17 CCDI - Indennità servizio esterno (E.1,30'99)	2.028,00						
		Art. 18 CCDI - Indennità funzione PL	3.000,00						
		Art. 20 CCDI - Condizioni di lavoro	1.500,00						
		di cui - Disagiate	1.500,00						
		- Rischio	0,00						
		- Maneggio valori	0,00						
		Art. 24 CCDI - Messaggi notificatori	0,00						
		Tot b)	46.528,00						
		UTILIZZO RISORSE FISSE - Tot a) + Tot b)	122.872,52						
		PARTE VARIABILE							
		ISTAT	0,00						
		ICI	1.500,00						
		EX ART. 15 C.5 - Carta Sconto Benzina	1.200,00						
		Funzioni tecniche	7.550,00						
		Risorse variabili destinate al prod. Individuale (art. 69)	873,56						

(verifica risorse disponibili per performance)

FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO		STANZIATO	DIF	TOT
PARTE STABILE				
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (lettera a) - isati	4.994,60			
Art. 1 c. 456 legge 17/12/13 (decurtazione permanente)	-5.118,38			
Art. 67 c. 2 CCNL 21.05.2018 (rideterminazione per incremento stipendio)	2.546,95			
Art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21.05.2018 - € 83,20 per unità di personale al 31.12.2015	3.411,20			
	145.834,45			
PARTE STABILE				
Art. 68 c. 1 CCNL 16-18 - Già art. 17 c. 2 lett.b) - art. 14 c. 2 - Progressioni Orizzontali	52.245,09			
Art. 68 c. 2 lettera j) CCNL 16-18 - Già art. 33 CCNL 2.01.04 - Indennità comparto	19.582,00			
Art. 68 c. 1 CCNL 16-18 - Già art. 31 c. 7 lett.b) CCNL 14.09.00 personale educativo nido	3.842,48			
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99 reintegro del personale	374,95			
	76.044,52			
art. 68 c. 2 lett. a) art. 70-quinques c. 2 - art. 22 CCDD (demografici-ces-urp)	2.000,00			
art. 68 c. 2 lett. e) - art. 70-quinques c. 1 - art. 21 CCDD (responsabili procedimento)	14.000,00			
art. 23 CCNL 21.05.2018 - art. 12 CCDD - Turno	12.000,00			
art. 24 CCNL 21.05.2018 - art. 12 CCDD - Repetibilità	7.500,00			
Art. 17 CCDD - Indennità servizio esterno (€ 1,30'90)	2.028,00			
Art. 18 CCDD - Indennità funzione PL	3.000,00			
Art. 20 CCDD - Condizioni di lavoro	3.000,00			
di cui - Disagiate	1.500,00			
- Rischio	1.500,00			
- Maneggio valori	0,00			
Art. 24 CCDD - Messaggi notificatori	0,00			
	46.528,00			
Tot b)		122.872,52		
UTILIZZO RISORSE FISSE - Tot a) + Tot b)				
				Risorse fisse disponibili
				22.561,93 per performance
PARTE VARIABILE				
ISTAT	0,00			
ICI	1.500,00			
EX ART. 15 C 5 - Carta Sconto Benzina	1.200,00			
Funzioni tecniche	7.550,00			
Art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018 lettera h)	11.454,46			
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 superamento limite 2016	-6.874,76			
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - economie fondo anno precedente	0,00			
Art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018 lettera e) - economie straordinario	0,00			
	14.829,70			
				Risorse variabili disponibili per performance
				3.706,14
TOTALE GENERALE RISORSE				TOT risorse disponibili
				26.668,07 per performance

