



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 120 del 22/12/2021

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - DETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI

L'anno **duemilaventuno** addì **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **18:00** nella sala giunta della sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa anche in materia di Covid-19, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Presente "in videoconferenza"
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
MARIN EMANUELE	ASSESSORE	Presente
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 7 del 19.03.2020 per la convocazione straordinaria della Giunta Comunale in modalità "videoconferenza";

Dato atto che la Giunta Comunale può svolgere le proprie sedute avvalendosi dello strumento telematico della videoconferenza a condizione che gli Assessori che utilizzano tale procedura di partecipazione possano essere identificati e che sia loro consentito di

seguire la discussione ed intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno;

Dato atto che il Segretario Comunale verbalizzante ha attestato che la qualità audio/video del collegamento è sufficientemente idonea a comprendere quanto espresso dai componenti partecipanti alla seduta in videoconferenza.

Con l'intervento e l'opera del SEGRETARIO Dott.ssa Maria Conte .

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - DETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI.

Visti:

- l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*;
- l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che *"Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- l'art. 45, comma 3, del d.lgs. 165/2001, che dispone: *"I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*

1. alla performance individuale;

2. alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

3. all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";

Richiamato il disposto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017: *"Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*;

Dato atto che, il limite dell'importo del fondo delle risorse decentrate 2016 di cui al citato art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 è quantificato in complessivi euro 255.376,65, così dettagliati:

- euro 138.193,06 parte stabile al netto della decurtazione consolidata L.78/2010;
- euro 8.962,94 parte variabile al netto decurtazione art. 1 comma 236 legge 208/2015;
- euro 95.225,85 fondo posizioni organizzative (comprensivo in attesa di uniformi pareri in merito della maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario generale);
- euro 12.994,80 fondo per il lavoro straordinario;

Evidenziato che, per quanto riguarda le risorse variabili, l'art.23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 stabilisce al comma 3 che *"fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal co. 2, le*

regioni e gli enti locali (...)possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio,anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

Visto il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare:

- gli artt. 7 e 8 - Titolo II (Relazioni Sindacali) , che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materia di cui all'art. 7, c.4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

- gli artt. 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo

Considerato che il citato CCNL 21/5/2018 ha confermato la suddivisione delle risorse decentrate in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”;
- risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi,hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 14.05.2019 con la quale è stato determinato nell'importo di euro 85.000,00 il fondo P.O. al quale, per motivi prudenziali in ragione delle differenti interpretazioni della Corte dei Conti, viene aggiunta ai fini della verifica del limite la maggiorazione di retribuzione riconosciuta al segretario comunale;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 08.04.2020 con il quale si approvava ,a decorrere dal 01/06/2020, il nuovo assetto organizzativo dell'ente, l' organigramma, e venivano istituite le aree delle posizioni organizzative;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 12.05.2020 ad oggetto “nuova graduazione delle posizioni assicurative in applicazione del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018”;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 25.05.2021 con il quale si adottava il nuovo assetto organizzativo dell'ente, come successivamente integrata in data 30.11.2021 con delibera n. 109;

- la determinazione n. 402 del 16.12.2021 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31 c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 e s.m.i. per l'anno 2021 secondo quanto previsto dall'art. 67 primo e secondo comma C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018 per l'importo di euro 151.995,82 di cui euro 146.037,67 soggetto a limite ed euro 5.958,15 non soggetto al limite;

Ritenuto, per propria competenza ai sensi dell'art. 48 del TUEL, di procedere alla determinazione della parte variabile del fondo ex art. 31 comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2004 secondo quanto previsto dall'art. 67 commi 3,4,5 C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018 con le seguenti risorse:

C.C.N.L.	Riferimento	Descrizione	Importi 2021	Soggett o limite
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.c)	Recupero evasione ICI	€ 1.500,00	sì
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 5 lett.b)	Mantenimento servizi esistenti in coerenza con obiettivi Ente	€ 1.200,00	sì
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 4	Incremento Monte salari 1997 previo accertamento equilibri di bilancio e provenienza delle risorse	€ 11.454,46	sì
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.d)	RIA frazione personale cessato anno precedente per mesi successivi alla cessazione	€ 1.074,23	sì
		TOTALE SOGGETTO LIMITE	€ 15.228,69	
		DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE	-€ 8.991,98	
		TOTALE SOGGETTO	€ 6.236,71	
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.a)	D. lgs. 50/2016 Funzioni Tecniche	€ 7.550,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 68 c. 1	Economie risorse stabili anno prec.	€ 0,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.e)	Economie straordinari anno prec.	€ 0,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 70-ter	Compensi ISTAT	€ 0,00	no
		TOTALE NON SOGGETTO	€ 7.550,00	
		TOTALE DISPONIBILE	€ 13.786,71	

Dato atto che:

- le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 21.05.2018 come già definite dall'art. 15 comma 1 lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 vengono determinate ai sensi dell'art. 14 bis del vigente Regolamento per l'imposta comunale sugli immobili approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20.04.1998 e successive modifiche ed in particolare con deliberazione consiliare n. 4 del 31.01.2011 in un importo pari al 15% di quanto incassato nel 2017 ed appositamente rendicontato e comunque contenuto nel limite massimo di euro 1.500,00;

- le risorse di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) del C.C.N.L. 21.05.2018 vengono stanziare per il mantenimento dei servizi esistenti per il rilascio ai cittadini delle carte sconto carburante di cui agli obiettivi di performance individuale;

- le risorse di cui all'art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 vengono definite nell'importo di €. 11.454,46;

- si rende necessario inserire tra le risorse non soggette al limite gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 per un importo stimato di €. 7.550,00;

- le risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. d) corrispondenti alle frazioni di R.I.A. del personale cessato pari alle mensilità residue dopo la cessazione, corrispondono ad € 312,73 per la matricola n. 16, ad € 461,42 per la matricola n. 27 e ad € 300,08 per la matricola n. 73 per complessivi € 1.074,23;

Ritenuto che per quanto concerne le risorse soggette a limite pari ad €. 15.228,69 occorre procedere alla verifica del contenimento dell'ammontare del fondo complessivo delle risorse decentrate nei limiti di cui all'art. 23 D.L. 75/2017;

Verificato quanto sopra nel prospetto di seguito, da cui si evince la necessità di procedere ad una decurtazione dell'importo di euro 8.991,98 alle risorse complessive;

	ANNO 2016	ANNO 2021
Fondo risorse decentrate dipendenti – Risorse stabili Costituzione	€ 143.311,44	€ 146.037,67
Consolidamento decurtazione fondo risorse decentrate (anni 2011-2014) dal 2015	-€ 5.118,38	-€ 5.118,38
FONDO DELLE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE CONSOLIDATA	€ 138.196,06	€ 140.919,29
Fondo risorse decentrate dipendenti – Risorse variabili Costituzione	€ 14.136,89	€ 15.228,69
Decurtazioni ex art. 1 comma 236 legge 208/2015	-€ 5.173,95	€ 8.991,98
FONDO DELLE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 8.962,94	€ 6.236,71
Totale A) Fondo generale delle risorse decentrate	€ 147.156,00	€ 147.156,00
Fondo Posizioni Organizzative finanziato da Bilancio in Enti senza dirigenza	€ 85.000,00	€ 85.000,00
Maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario	€ 10.225,85	€ 10.225,85
Totale B)	€ 95.225,85	€ 95.225,85
Fondo lavoro straordinario (C)	€ 12.994,80	€ 12.994,80
SOMME DA ASSOGGETTARE AL LIMITE(A+B+C)	€ 255.376,65	€ 255.376,65

Dato atto, pertanto, di operare la suddetta decurtazione alle risorse variabili e pertanto procedere a rendere disponibili ai fini della contrattazione decentrata per l'anno 2021 le risorse indicate nel dispositivo del presente atto;

Dato atto altresì che saranno inserite tra le risorse variabili le economie fondo anno precedente e fondo straordinario appena le stesse saranno quantificate;

Ritenuto, inoltre, ai fini della contrattazione decentrata di definire le seguenti linee guida a favore della delegazione trattante:

- gli oneri derivanti dalla riduzione di orario di cui all'art. 22 del CCNL 01.04.1999 dovranno essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario, oppure con stabili modifiche degli assetti organizzativi come certificato dal responsabile del settore e verificato ai sensi del comma 2 del medesimo articolo dall'O.I.V.;

- mantenimento dell'importo di euro 1,30 dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 e contestuale determinazione del budget annuo nell'importo di €. 2.028,00 massimi;

- di indicare nei valori di cui alla contrattazione economica 2019, i valori massimi di destinazione delle risorse per:

1. indennità condizioni lavoro (art. 20 CCDI) – euro 3.000,00;
2. indennità per specifiche responsabilità (art 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018 e art. 21 CCDI) –euro 14.000,00;
3. indennità di turno (art. 23 CCNL 21.05.2018 e art. 12 CCDI) – euro 7.500,00;
4. indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018 e art 12 CCDI) – euro 12.000,00;
5. indennità di funzione personale PL (art 56 sexies, CCNL 21.05.2018 e art. 18 CCDI) – euro 3.000,00;

Ritenuto, altresì, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del vigente CCDI Normativo 2019-2021 sottoscritto in data 04.12.2019, determinare per l'anno 2021, relativamente alle risorse per lavoro straordinario i seguenti budget per settore, nel limite del fondo pari ad euro 12.994,80:

- Settore Economico-Finanziario euro 1.500,00;
- Settore Tecnico euro 4.354,80;
- Settore Amministrativo/servizi alla persona euro 4.020,00;
- Settore vigilanza e controllo euro 3.120,00;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato e di regolarità contabile dal responsabile del settore Economico/Finanziario di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1. di prendere atto di quanto in narrativa premesso che viene qui espressamente richiamato;
- 2. Di determinare l'importo delle risorse decentrate variabili dell'anno 2021 negli importi di seguito indicati, dando atto che le stesse vengono rese disponibili, ai fini della contrattazione decentrata, nell'importo complessivo di euro 13.786,71, al netto della necessaria decurtazione operata per il contenimento delle spese di cui al trattamento accessorio ai limiti di cui all'art. 23 del D.L. 75/2017;

C.C.N.L.	Riferimento	Descrizione	Importi 2021	Soggetti o limite
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.c)	Recupero evasione ICI	€ 1.500,00	sì
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 5 lett.b)	Mantenimento servizi esistenti in coerenza con obiettivi Ente	€ 1.200,00	sì
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 4	Incremento Monte salari 1997 previo accertamento equilibri di bilancio e provenienza delle risorse	€ 11.454,46	sì
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.d)	RIA frazione personale cessato anno precedente per mesi successivi alla cessazione	€ 1.074,23	sì
		TOTALE SOGGETTO LIMITE	€ 15.228,69	
		DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE	-€ 8.991,98	
		TOTALE SOGGETTO	€ 6.236,71	
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.a)	D. lgs. 50/2016 Funzioni Tecniche	€ 7.550,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 68 c. 1	Economie risorse stabili anno prec.	€ 0,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.e)	Economie straordinari anno prec.	€ 0,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 70-ter	Compensi ISTAT	€ 0,00	no
		TOTALE NON SOGGETTO	€ 7.550,00	
		TOTALE DISPONIBILE	€ 13.786,71	

- 3. Di dare atto, pertanto, che il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 per l'anno 2021 viene reso disponibile complessivamente per euro 174.774,51 (al lordo delle decurtazioni) così dettagliato:

- stabile soggetto a vincolo euro 146.037,67;
- variabile soggetto a vincolo euro 15.228,69;
- stabile NON soggetto a vincolo euro 5.958,15;
- variabile NON soggetto a vincolo euro 7.550,00;
- decurtazioni – parte stabile (euro 5.118,38) + parte variabile (euro 8.991,98) per complessivi euro 14.110,36.
- totale delle risorse soggette a vincolo euro 147.156,00 di cui di parte stabile euro 140.919,29 ed euro 6.236,71 di parte variabile;
- totale delle risorse non soggetto a vincolo 13.508,15 di cui di parte stabile euro 5.958,15 ed euro

7.550,00 di parte variabile;

- 4. Di definire ai fini della contrattazione decentrata le seguenti linee guida a favore della delegazione trattante:

- gli oneri derivanti dalla riduzione di orario di cui all'art. 22 del CCNL 01.04.1999 dovranno essere fronteggiati con con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario, oppure con stabili modifiche degli assetti organizzativi come certificato dal responsabile del settore e verificato ai sensi del comma 2 del medesimo articolo dall'O.I.V.;

- il mantenimento dell'importo di euro 1,30 dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 e contestuale determinazione del budget annuo nell'importo di euro 2.028,00 massimi;

- di indicare nei valori di cui alla contrattazione economica 2019, i valori massimi di destinazione delle risorse per:

- indennità condizioni lavoro (art. 20 CCDI) – euro 3.000,00;

- indennità per specifiche responsabilità (art 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018 e art. 21 CCDI) euro 14.000,00;

- indennità di turno (art. 23 CCNL 21.05.2018 e art. 12 CCDI) – euro 7.500,00;

- indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018 e art 12 CCDI) – euro 12.000,00;

- indennità di funzione personale PL (art 56 sexies, CCNL 21.05.2018 e art. 18 CCDI) – euro 3.000,00;

- Ritenuto, altresì, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del vigente CCDI Normativo 2019-2021 sottoscritto in data 04.12.2020, determinare per l'anno 2021, relativamente alle risorse per lavoro straordinario i seguenti budget per settore, nel limite del fondo pari ad euro 12.994,80 :

- Settore Economico-Finanziario euro 1.500,00

- Settore Tecnico euro 4.354,80

- Settore Amministrativo/servizi alla persona euro 4.020,00

- Settore vigilanza e controllo euro 3.120,00

Di dichiarare , con unanime, favorevole, successiva e separata votazione, palesemente espressa, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **51** del **22.12.2021**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Conte