



COMUNE DI INDUNO OLONA(Provincia di Varese)

Via Porro 35 - 21056 Induno Olona P.I.V.A. 00271270126

Tel. 0332/273.111

Fax 0332/202.319

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo contrattazione decentrata integrativa 2021 come da verbale del 01.12.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Presidente Segretario Generale • Componenti Responsabile Settore Economico/Finanziario e Responsabile Settore Amministrativo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Dei Laghi, UIL-FPL, DICCAP-SULPM e relative RSU; Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, UIL-FPL e relative RSU;
Soggetti destinatari		tutto il personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 costituite con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 402 del 16.12.2021, e successivamente rettificata in data 28/12/2021 con determinazione del responsabile del servizio finanziario per quanto attiene le risorse stabili e con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22.12.2021 per la quantificazione delle risorse variabili.
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo controllo interno. di	La presente relazione è propedeutica alla certificazione da parte del revisore dell'Ente.

adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL insieme al piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 , è unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2021 con delibera G.C. n29 del 20.4.2021 e da ultimo con delibera G.C. n 113 del 09.12.2021;
		L'Amministrazione ha adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità 2021/2023 con deliberazione di G.C. 35 del 27.4.2021.
		Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
		Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D. Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs 74/2017 la Relazione sulla performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, il Nucleo di valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.
Eventuali osservazioni: =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per l'anno 2021 con determina di costituzione del Fondo n. 402 del 16.12.2021, il Responsabile Settore Economico finanziario ha determinato, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad euro 48.131,78, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2021 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere nell'anno 2020 e pertanto come da accordo sottoscritto in data 01.12.2021 si conferma l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance ai sensi dell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999 e in conformità del C.C.D.I. normativo 2019-2021 sottoscritto definitivamente in data 04.12.2019, e contratto economico 2020, prendendo atto dell'utilizzo delle risorse stabili per i seguenti istituti previsti:

1) Indennità condizioni di lavoro

Totale da corrispondere € 3.000,00

2) Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 2 C.C.N.L. 21.05.2019.

Totale da corrispondere € 2.000,00

3) Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 C.C.N.L. 21.05.2019.

Totale da corrispondere 14.000,00

5) Indennità di turno ex art.23 C.C.N.L. 21.05.2018.

Totale da corrispondere € 8.500,00

6) Indennità di reperibilità

Totale da corrispondere € 12.000,00

7) Compensi ex art. 67 comma 5 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018

Viene assegnato ai fini del mantenimento del servizio di rilascio delle carte sconto benzina l'importo di € 1.200,00 da corrispondere al personale interessato e suddivisa tra i dipendenti in relazione al tempo dedicato del servizio svolto da ciascuno

Totale da corrispondere 1.200,00

8) Compensi ex art. 23 C.C.D.I. normativo 2019-2021 .

Una quota delle risorse introitate dal Comune di Induno Olona a titolo di recupero evasione ICI, pari al 15% e comunque definita nell'importo massimo di € 1.500,00 viene corrisposta al personale del settore economico finanziario interessato e tra essi suddivisa in relazione all'attività effettivamente svolta.

Totale da corrispondere € 1.500,00

Una quota delle risorse introitate dal Comune di Induno Olona a titolo di compenso ISTAT.

Totale da corrispondere € 0,00

Funzioni tecniche

Totale da corrispondere € 7.550,00

9) Viene quantificato inoltre nell'importo di € 2.028,00 l'indennità di cui all'art. 56 sexies da erogarsi a decorrere dalla data di efficacia del C.C.D.I. normativo 2019-2021 al personale di Polizia Locale (art. 17 CCDI) e l'indennità di funzione PL (art. 18 CCDI) per l'importo di € 3.000,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri dianzi elencati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO	STANZIATO	
PARTE STABILE		
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Già art. 17 c. 2 lett.b)CCnl01.04.99 -Progressioni Orizzontali	33.781,72	
Art 68 c 2 lettera j) Ccnl 16-18 - Già art. 33 CCnl22.01.04 - indennità comparto	12.960,87	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Già art. 31 c. 7 lett.b)CCnl14.09.00 personale educativo nido	1.014,24	
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99 reinquadramento del personale	374,95	
Tot a)	48.131,78	
art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 2 - art. 22 CCDI (demografici-ced-urp)	2.000,00	
art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 1 - art. 21 CCDI (responsabili procedimento)	14.000,00	
art. 23 CCNL 21.05.2018 - art 12 CCDI - Turno	8.500,00	
art. 24 CCNL 21.05.2018 - art 12 CCDI - Reperibilità	12.000,00	
Art. 17 CCDI - Indennità servizio esterno (E.1*gg)	2.028,00	
Art. 18 CCDI - Indennità funzione PL	3.000,00	
Art. 20 CCDI - Condizioni di lavoro	3.000,00	
di cui - Disagiate		
- Rischi		
- Maneggio valori		
Art. 24 CCDI - Messi notificatori	0,00	
Tot b)	44.528,00	
UTILIZZO RISORSE FISSE - Tot a) + Tot b)	92.659,78	54.217,66 Risorse fisse disponibili per performance
PARTE VARIABILE		
ISTAT	0,00	
ICI	1.500,00	
EX ART. 15 C 5 - Carta Sconto Benzina	1.200,00	
Funzioni tecniche	7.550,00	
Risorse variabili destinate al prod. Individuale (art. 69)	619,50	

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	10.869,50	Risorse variabili disponibili per performance 2.917,22
UTILIZZO RISORSE (FISSE + VARIABILI)	103.529,28	TOT risorse disponibili per performance 57.134,88

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 02.08.2011 come modificata con delibera G. C. n.120/2011 .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021, ci si attende il mantenimento degli standards quantitativi e qualitativi sin d'ora raggiunti per i servizi comunali sia verso l'utenza che nei rapporti interni.

La Giunta Comunale, con delibera n. 120 del 22.12.2021 ha reso disponibili le risorse variabili nell'importo complessivo di € 13.786,71

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Conte

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018, è stato quantificato nei seguenti importi:

PARTE STABILE	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 Unico Importo consolidato 2017	144.105,35
Art. 1 c. 456 legge 147/2013 (decurtazione permanente)	-5.118,38
Art. 67 c. 2 CCNL 21.05.2018 rideterminazione per incremento stipendio	2.546,95
Art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21.05.2018 - € 83,20 per unità di personale al 31.12.2015	3.411,20
Art. 67 c. 3 lettera c) CCNL 21.05.2018 – R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	2.821,65
	147.766,77

PARTE VARIABILE	
Art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018 lettera a) - istat	0,00
Art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018 lettera c)	1.500,00
Art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018 lettera i)	1.200,00
Art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Funzioni tecniche	7.550,00
Art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018 lettera h)	11.454,46
Art. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21.05.2018 – R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato frazione di RIA pari alle mensilità residue dopo la cessazione	1.074,23
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 superamento limite 2016	- 9.881,31
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - economie fondo anno precedente	0,00
Art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018 lettera e) - economie straordinario	0,00
	12.987,38

TOTALE GENERALE RISORSE	160.664,15
--------------------------------	-------------------

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata con determinazione n. 402/2020 ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in euro 151.995,82:

Risorse storiche consolidate (unico importo consolidato art. 67 c. 1 1° periodo CCNL 21.05.2018)

Art. 14 comma 4) CCNL 01.04.1999	€ 401,90
Art. 15 comma 1) lettera a) importi anno 1999 dei fondi ex art. 31 C.C.N.L. 06/07/1995 lettere b), c), d) ed e)	€ 82.691,46
Art. 15 commi 1) lettera g) ex LED	€ 9.740,17
Art. 15 commi 1) lettera h)	€ 1.549,38
Art. 15 commi 1) lettera j)	€ 4.963,60
ricalcolo anni 2001-2007 increm. monte salari	€ 135,26
art. 4 comma 1) –1.1% monte salari 1999	€ 11.527,07
Art. 4 comma 2) C.C.N.L. 05/10/2001	€ 6.772,15
Totale - Unico importo consolidato art. 67 comma 1, 1° periodo CCNL 21.05.2018	€ 117.780,99

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione collettiva nazionale di lavoro

Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004	€ 6.223,32
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004	€ 5.018,81
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004 – Alte professionalità	€ 2.007,52
Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006	€ 5.532,88
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008	€ 7.541,83
Art. 67 comma 3 lett c CCNL 21.05.2018 – RIA cessati	€ 2.821,65
Totale	€ 29.146,01

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (non soggette a vincolo)

Art. 67 comma 2) lettera b) del CCNL 21.05.2018 incremento progressioni orizzontali a carico del fondo a seguito applicazione contrattuale	€ 2.546,95
Art. 67, c. 2 letter a) CCNL 21.05.2018 – Euro 83,20 per n. 41 unità presenti al 31.12.2015	€ 3.411,20
Totale	€ 5.958,15

Sezione II – Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione anno 2021	Importo
Art. 67 c. 3 lettera h) CCNL 21.05.2018 già art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999	€ 1.200,00
Art. 67 c. 3 lettera c) CCNL 21.05.2018 già art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999	€ 1.500,00
Art. 67 c. 3 lettera h) CCNL 21.05.2018 già art. 15, comma 2) 1,2% monte salari 1997 CCNL 1.4.1999	€ 11.454,46
Art. 67 comma 3 lett d) CCNL 21.05.2018 – RIA cessati-frazioni anno cessazione	€ 1.074,23
Totale risorse variabili soggette a limite	€ 15.228,69

Sezione II – Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017

Descrizione anno 2021	Importo
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016	€ 7.550,00
Art. 67 c3 lett a CCNL 21.05.2018 - Compenso istat	€ 0,00
Art. 68 c 1 CCNL 21.05.2018 - Economie risorse stabili anno precedente	€ 0,00
Art. 67 c 3 lett e - Economie lavoro straordinario	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, la prima sulla parte stabile del fondo, la seconda sulla parte variabile, come sotto riportato:

Descrizione fondo 2021	Importo
Art. 9 comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa - decurtazione consolidata dal 2015)	€ 5.118,38
Art. 1, comma 236 legge 208/2015 (superamento tetto anno 2016 ex art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 – parte variabile)	€ 9.881,31
Totale riduzioni	€ 14.999,69

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 per l'anno 2021 viene reso disponibile complessivamente per euro **160.664,15 (al netto delle decurtazioni)** così dettagliato:

stabile soggetto a vincolo euro 141.808,62
variabile soggetto a vincolo euro 5.347,38
Totale risorse soggetto a vincolo 147.156,00

stabile non soggetto a vincolo euro 5.958,15
variabile non soggetto a vincolo euro 7.550,00
Totale risorse non soggetto a vincolo 13.508,15

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:
Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali euro **48.131,78** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.960,87
Progressioni orizzontali	33.781,72
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.014,24
Altro (riclassificazione personale art. 7 comma 7 CCNL 31/03/1999)	374,95

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi euro **112.532,38** così suddivisi:

Descrizione	Importo
art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 2 (demografici-ced-urp)	2.000,00
art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 1 (responsabili procedimento)	14.000,00
art. 23 CCNL 21.05.2018 - Turno	8.500,00
art. 24 CCNL 21.05.2018 - Reperibilità	12.000,00
Art. 17 CCDI - Indennità servizio esterno (E.1,30*gg)	2.028,00
Art. 18 CCDI - Indennità funzione PL	3.000,00
Art. 20 CCDI - Condizioni di lavoro	3.000,00
ISTAT	0,00
ICI	1.500,00
EX ART. 15 C 5 - Carta Sconto Benzina	1.200,00
Funzioni tecniche	7.550,00
Premi correlati alla performance individuale ex art. 69 CCNL 21.05.2018;	619,50
Premi correlati alla performance organizzativa ex art. 68 c. 2 lettera a) CCNL 21.05.2018; già art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.04.1999 – produttività	57.134,88
	112.532,38

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 48.131,78
Somme regolate dal contratto	€ 112.532,38
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 160.664,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:
Nessuna.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili del fondo 2021 ammontano ad euro 146.877,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a euro 48.131,78. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n.150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse soggette ai limiti di cui all'art. 23 D.L. 75/2010 subiscono le seguenti variazioni a decorrere dall'anno 2016:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Differenza 2020-2021
Risorse stabili	138.193,06	138.986,97	138.986,97	139.598,36	139.876,30	141.808,62	1.932,32
Risorse variabili	8.962,94	8.169,03	8.169,03	7.557,64	7.279,70	5.347,38	-1.932,32
Totale	147.156,00	147.156,00	147.156,00	147.156,00	147.156,00	147.156,00	0,00

La differenza rispetto all'anno precedente è data da:

incremento risorse stabili dell'anno 2021 dovuti alle RIA del personale cessato nel 2020 e consolidata nel 2021.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'ente ha provveduto in merito alle risorse stanziare in bilancio secondo quanto disposto dal principio contabile di cui all'allegato 4.2 del D.Lgs. 118/2011, tenuto conto della non sottoscrizione del CCDI definitivo entro il 31.12.2020.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 bis comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 si attesta che la copertura dei costi derivanti dall'utilizzo del Fondo 2021 è stata garantita durante la gestione dell'esercizio 2021 e che, stante la mancata sottoscrizione del C.C.D.I. definitivo, le stesse sono confluite nella quota vincolata dell'avanzo.

Induno Olona, 28/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO
Dott.ssa Rossana Turuani