

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Cognome e nome Ferro Gabriele

Settore Polizia Locale

Anno 2022

Profilo professionale Finzionario Direttivo P.L.

Posizione D4 economico

ELEMENTI NTI			punti
Punteggio medio attribuito a seguito della valutazione da parte del N.d.V. del raggiungimento degli obiettivi assegnati	Punteggio massimo 30 punti Obiettivi raggiunti dal 90 al 100: punti 30 Obiettivi raggiunti dal 89 al 80: punti 25 Obiettivi raggiunti dal 79 al 70: punti 20 Obiettivi raggiunti dal 69 al 50: punti 10		
Obiettivo n. 1: “Procedura per l’attuazione del progetto sicurezza”: Progettazione per l’ implementazione e razionalizzazione dell’impianto esistente, garantendo la compatibilità alla normativa in materia di privacy.			
Obiettivo n. 2: partecipazione di tutto il personale assegnato al Settore e del Responsabile ad almeno due corsi di formazione e aggiornamento relativi a novità normative di particolare rilievo. I corsi devono avere la durata di almeno due ore.			
Obiettivo n. 3: <u>trasversale a tutti i settori</u> cooperazione nelle attività di competenza dei diversi settori finalizzata alla partecipazione ai bandi per l’assegnazione di contributi per la realizzazione di opere e/o servizi			
		totale	
Grado di raggiungimento obiettivo 1 Centrato punti 100 2 parzialmente centrato punti 75 3 sufficientemente centrato punti 60 4 non centrato punti 0			
Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.	Punteggio massimo 50 punti		
Lavorare in gruppo	Massimo punti 5 per ogni capacità VEDI ARTICOLO 7		
Disponibilità ai rapporti interpersonali			
Leadership			
Gestione delle risorse umane			
Presentazione di iniziative e opportunità			
Organizzazione del proprio lavoro			
Orientamento ai risultati			
Risoluzione dei problemi operativi			
Adattabilità/flessibilità			
Propensione al nuovo			
		totale	
Rapporto con gli organi istituzionali e senso di appartenenza ed attenzione all’immagine dell’Ente	Punteggio massimo 10 punti		
Performance organizzativa (media punteggio dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti negli obiettivi affidati ai Responsabili di settore)	Punteggio massimo 10 punti Media 30 punti 10 Media tra 29 e 27 punti 9 Media tra 26 e 24 punti 8 Media tra 23 e 21 punti 7 Media tra 20 e 18 punti 6 Media inferiore a 17 punti 5		
		TOTALE	

Tempi di esecuzione / monitoraggio		
RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AL 31.12.2022		
Obiettivo n. 1	Entro il 31.03. 2022 relazione sullo stato di funzionamento delle telecamere installate sul territorio(es. interventi di riparazione richiesti, spostamento o modifica delle inquadrature delle telecamere) entro il 31 luglio presentazione del progetto di implementazione: entro il 31 dicembre avvio della procedura di affidamento	
Obiettivo n. 2	Entro il 31.12.2022	
Obiettivo n. 3	Entro 31.12.2022	

Induno Olona, febbraio 2022

IL RESPONSABILE DI SETTORE
PER PRESA VISIONE