

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Cognome e nome Massimo Collitorti

Settore Tecnico

Anno 2022

Profilo professionale Funzionario Direttivo Tecnico

Posizione D5 economico

ELEMENTI		punti
Punteggio medio attribuito a seguito della valutazione da parte del N.d.V. del raggiungimento degli obiettivi assegnati	Punteggio massimo 30 punti Obiettivi raggiunti dal 90 al 100: punti 30 Obiettivi raggiunti dal 89 al 80: punti 25 Obiettivi raggiunti dal 79 al 70: punti 20 Obiettivi raggiunti dal 69 al 50: punti 10	
Obiettivo n. 1: Sportello Unico dell’edilizia digitale-presentazione e gestione tutte le pratiche legate all'edilizia. - utilizzo software di gestione pratiche edilizie che consente la verifica del rispetto delle scadenze temporali. La procedura informatizzata garantisce la tracciabilità delle istanze e tiene conto dell'ordine cronologico di arrivo.		
Obiettivo n. 2: gestione impianti sportivi. Procedura di individuazione gestori		
Obiettivo 3: Variante generale PGT.		
Obiettivo n. 4: partecipazione di tutto il personale assegnato al Settore e del Responsabile ad almeno due corsi di formazione e aggiornamento relativi a novità normative di particolare rilievo. I corsi devono avere la durata di almeno due ore.		
Obiettivo n. 5: trasversale a tutti i settori cooperazione nelle attività di competenza dei diversi settori finalizzata alla partecipazione ai bandi per l’assegnazione di contributi per la realizzazione di opere e/o servizi		
totale		
Grado di raggiungimento obiettivo		
1 Centrato punti 100		
2 parzialmente centrato punti 75		
3 sufficientemente centrato punti 60		
4 non centrato punti 0		
Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.	Punteggio massimo 50 punti	
Lavorare in gruppo	Massimo punti 5 per ogni capacità VEDI ARTICOLO 7	
Disponibilità ai rapporti interpersonali		
Leadership		
Gestione delle risorse umane		
Presentazione di iniziative e opportunità		
Organizzazione del proprio lavoro		
Orientamento ai risultati		
Risoluzione dei problemi operativi		
Adattabilità/flessibilità		
Propensione al nuovo		
totale		
Rapporto con gli organi istituzionali e senso di appartenenza ed attenzione all’immagine dell’Ente	Punteggio massimo 10 punti	
Performance organizzativa (media punteggio dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti negli obiettivi affidati ai i Responsabili di settore)	Punteggio massimo 10 punti Media 30 punti 10 Media tra 29 e 27 punti 9 Media tra 26 e 24 punti 8 Media tra 23 e 21 punti 7 Media tra 20 e 18 punti 6 Media inferiore a 17 punti 5	
TOTALE		

Tempi di esecuzione / monitoraggio		
RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AL 31.12.2022		
Obiettivo n. 1	Entro il 15.04. 2022 informatizzazione sportello – presentazione e gestione pratiche; entro il 31.12 relazione sull'operatività del servizio.	
Obiettivo n. 2	Individuazione gestori entro 31 luglio	
Obiettivo n. 3	Entro il 30 giugno avvio del procedimento; Entro il 30 settembre individuazione del professionista.	
Obiettivo n. 4	Entro 31.12.2022	
Obiettivo n. 5	Entro il 31.12.2022	

Induno Olona, febbraio 2022

IL RESPONSABILE DI SETTORE
PER PRESA VISIONE