

COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE TECNICO

DETERMINAZIONE N. 92 / 2022

DEL 28/03/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA FERIE DIPENDENTI SETTORE TECNICO COMUNALE MESI APRILE-MAGGIO 2022 - PIANO DI RIENTRO - CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018

IL RESPONSABILE DI SETTORE

VISTE le deliberazioni G.C. n. 43 del 08/04/2020 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo ed approvazione organigramma- istituzione aree delle posizioni organizzative" (art. 13 C.C.N.L. del 21/05/2018) e G.C. n. 20 del 15/02/2022 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2022-2024";

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 10/2021 del 01/06/2021 con il quale l'Arch. Massimo Collitorti è stato nominato Responsabile del Settore Tecnico;

CONSIDERATO che il presente provvedimento non tratta la figura del Sig. Arrabito Roberto, dipendente del Settore Tecnico che, ai sensi dell'art. 28 del CCNL "Ferie e Festività", non

rientra nella fattispecie di cui alla presente determinazione che interviene, per motivi non imputabili ai soggetti interessati, nei confronti di dipendenti del Settore Tecnico che, ad oggi, non hanno potuto usufruire delle ferie maturate nel periodo anno 2020 e anno 2021;

CONSIDERATO che i dipendenti del Settore tecnico comunale nelle persone di Sig.ra Reginato Isabella, e Sig.ra Moroni Samantha, nell'espletamento delle funzioni contrattuali, hanno accumulato rispettivamente, senza tenere conto dei giorni di ferie maturate nell'anno in corso, quanto segue:

Sig.ra Reginato Isabella – giorni di ferie residui 117,50 (al netto anno 2022);

Sig.ra Moroni Samantha – giorni di ferie residui 66,00 (al netto anno 2022);

CONSIDERATO che, l'evidente quantitativo di ferie non godute e maturate negli anni precedenti a quello in corso (2022) dalla Sig.ra Reginato Isabella e dalla Sig.ra Moroni Samantha, scaturisce da una conclamata carenza di personale "effettivo" all'interno del Settore Tecnico, situazione che permane ancora oggi da novembre 2019;

PRESO ATTO CHE, per gli anni 2020 e 2021, i carichi di lavoro di competenza dei due “sotto-servizi”, Urbanistica - Edilizia Privata, Lavori Pubblici - Manutenzioni, hanno avuto un consistente incremento giusti procedimenti, tutti, adottati dallo stesso Settore Tecnico comunale per gli anni di riferimento e, in particolare, per la complessità che i soggetti istruttori interessati hanno compiutamente assunto, la cui quantità di ferie non goduta ne rappresenta il grado di responsabilità;

RICHIAMATO il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. la dove, in particolare, disciplina la salvaguardia della salute e benessere psico-fisico nei luoghi di lavoro;

CONSIDERATO che, la programmazione delle ferie per i mesi di aprile e di maggio anno 2022, quale piano di rientro, non comporta un sostanziale disservizio del Settore Tecnico rispetto all'attuale difficoltà esistente la dove, viceversa, permette di ristabilire, anche con i dovuti momenti di riposo, un equilibrio tra lavoro e giorni di ferie, sicuramente a vantaggio della stessa attività lavorativa;

RITENUTO pertanto non più sostenibile perseguire ulteriormente tale situazione che non ha permesso, quale legittimità contrattuale, di usufruire giorni di congedo riferiti ad anni interi di cui all'art. 28 del CCNL, in alcuni casi residui riferiti al 2018;

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

DETERMINA

Di prevedere e, con la presente determinazione, concedere i seguenti giorni di congedo ordinario, per i mesi di aprile e maggio 2022, quale piano di rientro delle ferie non godute che in appresso rappresento:

Sig.ra Reginato Isabella:

Mese di aprile 2022 – per i giorni 4,12,15, 22 e 26;

Mese di maggio 2022 – per i giorni 2,10,16, 23 e 31.

Sig.ra Moroni Samantha:

Mese di aprile 2022: per i giorni 5, 8, 11, 19, 20, 28 e 29;

Mese di maggio 2022: per i giorni 3, 9, 11, 12, 17, 24 e 30.

Di trasmettere il presente provvedimento alla Sig.ra Reginato Isabella e alla Sig.ra Moroni Samantha, nonchè all'Ufficio Personale del Comune;

Di prevedere, con ulteriore determinazione e per i mesi a seguire, nuovo piano di rientro delle ferie non godute in relazione alle eventuali nuove assunzioni previste per il Settore Tecnico e allo stato di avanzamento dei procedimenti di competenza;

Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al visto di regolarità contabile di cui all'art. 151, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 28/03/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
COLLITORTI MASSIMO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)