

Comune di Induno Olona

**Intervento formativo a supporto dell'aggiornamento del Piano Triennale
di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

Offerta tecnico-economica

Milano, 28 dicembre 2021

INDICE

1. LE ESIGENZE DEL COMUNE	3
2. L'APPROCCIO METODOLOGICO DI SISTEMASUSIO PER LA FORMAZIONE IN AMBITO DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.....	3
3. IL PROGRAMMA DELL'INTERVENTO FORMATIVO.....	4
4. IL TEAM DI SISTEMASUSIO.....	5
5. I TEMPI E I COSTI.....	5

1. LE ESIGENZE DEL COMUNE

Il tema della **prevenzione della corruzione** e della **trasparenza** in ambito pubblico è sempre attuale e al fine di adempiere a tutte le prescrizioni richieste dall'ANAC in questi anni, **il Comune di Induno Olona** intende in questa fase realizzare un intervento formativo specifico per **l'aggiornamento e lo sviluppo del proprio PTPCT** e per l'attuazione di quanto richiesto dal Piano Nazionale Anticorruzione.

In tale contesto, l'Ente ha richiesto a **SistemaSusio** -che vanta una notevole esperienza su tali tematiche, come evidenziato dall'allegato profilo aziendale- un **intervento formativo su tali temi, rivolto al RPCT e al team direzionale**, con lo scopo di contribuire in tal modo alla diffusione della cultura della integrità e prevenire situazioni lesive per l'Ente.

2. L'APPROCCIO METODOLOGICO DI SISTEMASUSIO PER LA FORMAZIONE IN AMBITO DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La **metodologia sviluppata da SistemaSusio** in ambito di prevenzione della corruzione e trasparenza specificatamente per l'ambito pubblico si rifà a due approcci (**coerenti con quanto previsto nel Piano Nazionale Anticorruzione**) considerati di eccellenza e efficacemente sperimentati da numerose organizzazioni:

- o **L'approccio dei sistemi normati**, che si fonda sul principio di documentabilità delle attività svolte, per cui, in ogni processo, le operazioni e le azioni devono essere verificabili in termini di coerenza e congruità, in modo che sia sempre attestata la responsabilità della progettazione delle attività, della validazione, dell'autorizzazione, dell'effettuazione; e sul principio di documentabilità dei controlli, per cui ogni attività di supervisione o controllo deve essere documentata e firmata da chi ne ha la responsabilità. In coerenza con tali principi, sono da formalizzare procedure, check-list, criteri e altri strumenti gestionali in grado di garantire omogeneità, oltre che trasparenza e equità;
- o **L'approccio mutuato dal D.Lgs 231/2001** -con le dovute contestualizzazioni e senza che sia imposto dal decreto stesso nell'ambito pubblico, che prevede che l'ente non sia responsabile per i reati commessi (anche nel suo interesse o a suo vantaggio) se prova che l'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi, se il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli e di curare il loro aggiornamento è stato affidato a un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo e se non vi è stata omessa o insufficiente vigilanza da parte dell'organismo.

L'approccio INTEGRA-PA è ampiamente illustrato all'interno della pubblicazione **"INTEGRA-PA: come attuare efficacemente la Legge 190/2012 e realizzare il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione"** -di Bruno Susio, Massimo Manenti e Emanuele Barbagallo -Edizioni Strategiche; il testo, per la sua innovatività, è stato recensito e inserito nella sezione "Pubblicazioni" del sito del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.qualitapa.gov.it).

Inoltre, i partner di Sistema Susio hanno pubblicato su riviste di settore i seguenti **articoli inerenti il tema della prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità**:

- **“LECCO - IL COMUNE E' IN AZIONE PER I PIANI ANTICORRUZIONE”**, pubblicato sulla rivista **"Azienditalia -il Personale"** n. 2/2013, in di collaborazione con il dott. Paolo Codarri, Segretario Generale del Comune di Lecco
- **"INTEGRITÀ E TRASPARENZA NELLA POLIZIA LOCALE - PREVENIRE È MEGLIO CHE CURARE"**, pubblicato sulla rivista **"Crocevia"** n. 12 del dicembre 2012, in collaborazione con il Com. Franco Morizio del Comune di Lecco
- **“L'ATTUAZIONE DELLA LEGGE 190/12 A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE”**, pubblicato sulla rivista **Entilocalinews** n. 40 del 21 ottobre 2013, di B. Susio e E. Barbagallo.

Sistema Susio srl ha inoltre condotto nel 2016 **un'indagine** sull'impatto organizzativo dei Piani Triennali della Corruzione nei comuni, in collaborazione con l'Osservatorio sulle Mafie dell'Università Statale di Milano, dal titolo **“Dopo Mafia Capitale. L'anticorruzione è un work in progress”**. La sintesi dell'indagine è pubblicata sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica – Per una Pubblica Amministrazione di Qualità PAQ al seguente link; il testo completo della ricerca è scaricabile da: <http://documents.sistemasusio.it/dopomafia-capitale.pdf>.

E' stato infine pubblicato a dicembre 2016 da IPSOA-Leggi d'Italia il testo **“PA INTEGRA A 360° - La nuova disciplina dell'anticorruzione nella Pubblica Amministrazione”**, a cura di Bruno Susio, con contributi di Emanuele Barbagallo, Samuele Motta, Bruno Susio, approfondimenti aggiornati al recente PNA 2016 e interessanti casi pratici di realtà di eccellenza (Provincia Autonoma di Trento, Comune di Prato, Comune di Lecco, Unione Valle del Savio, Unione Terre di Castelli).

3. IL PROGRAMMA DELL'INTERVENTO FORMATIVO

Anche in relazione a quanto previsto dall'ANAC nei recenti PNA e alla luce dell'analisi del PTPCT vigente per il Comune e pubblicato sul proprio sito istituzionale, SistemaSusio ha previsto un intervento formativo che prevede:

- **condivisione** con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) e il team direzionale dell'Ente degli aspetti inerenti la gestione del rischio necessari ad aggiornare l'attuale documento e a predisporre **la bozza di Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024**, in funzione delle attività svolte;
- **supporto** all'implementazione delle succitate misure, prevedendo **un ciclo di incontri di affiancamento formativo con i Funzionari e il RPCT**, in cui condividere la mappa dei processi e le nuove pesature dei rischi e come implementare il nuovo Piano.

Si stimano **2-3 incontri** che verranno realizzati a distanza; le presenze a tutti gli incontri verranno registrate e questo consentirà di assolvere ad uno degli obblighi previsti dalla L. 190/2012 e ribadito dal P.N.A.

4. IL TEAM DI SISTEMASUSIO

SistemaSusio metterà a disposizione del progetto le **professionalità** più idonee a garantire il successo dell'iniziativa; i docenti proposti sono **l'Ing. Emanuele Barbagallo** (socio di SistemaSusio e esperto di prevenzione della corruzione, analisi organizzativa e risk management) e la **dott.ssa Valentina Vasta** (collaboratrice di SistemaSusio, formatrice ed esperta sui temi dell'integrità, della trasparenza e della prevenzione della corruzione).

5. I TEMPI E I COSTI

L'intervento formativo proposto sarà effettuato entro **2 mesi dall'affidamento dell'incarico**.

In funzione alle attività previste e all'entità del supporto (**due/tre incontri di affiancamento formativo in videoconferenza, oltre attività di back-office**), si prevede un **costo complessivo del servizio di 3.000,00 euro (tremila/00 euro), esente IVA in quanto attività formativa**.

La fatturazione avverrà in due tranches:

- il 50% alla fine del primo mese di avvio delle attività
- il 50% al termine dell'intervento.

La cifra si considera comprensiva delle spese di vitto e di trasferta.

Lieti di poter dimostrare la validità della nostra collaborazione, ci è gradito porgere distinti saluti.

Sistema Susio srl

Bruno Susio



In allegato il profilo aziendale specifico sul tema della prevenzione della corruzione e della trasparenza