



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

**SETTORE VIGILANZA E CONTROLLO
SERVIZIO COMMERCIO**

DETERMINAZIONE N. 105 / 2022

DEL 07/04/2022

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AD AGENTE DI POLIZIA LOCALE PER SVOLGERE
ATTIVITÀ EXTRA LAVORATIVA TEMPORANEA PRESSO IL COMUNE DI
CAZZAGO BRABBIA (VA), DAL 11.04.2022 AL 30.06.2022;**

IL RESPONSABILE DI SETTORE

VISTE le deliberazioni G.C. n. 43 del 08/04/2020 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo ed approvazione organigramma - istituzione aree delle posizioni organizzative" (art. 13 C.C.N.L. del 21/05/2018) e G.C. n. 20 del 15.02.2022 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2022-2024";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 08.02.2022 ad oggetto "Approvazione del bilancio di Previsione 2022-2024";

RICHIAMATO, il decreto n. 14 del 20.10.2021 con cui è stato individuato il responsabile del Settore Vigilanza e Controllo;

VISTA la nota del Comune di Cazzago Brabbia prot. n. 0271 del 15.02.2022, con la quale è stata chiesto di autorizzare un agente di Polizia Locale in servizio presso il Comune di Induno Olona a svolgere attività extra lavorativa temporanea presso il predetto comune fino a tutto il 31.12.2022;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 che dispone "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000, abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall' Amministrazione di provenienza", oltre il limite delle 36 ore settimanali e nel limite massimo di 48 ore settimanali;

VISTA la richiesta presentata dall'agente di P.L. Christian Giorgio Pegoraro, in servizio a tempo indeterminato presso il Comando di Polizia Locale di Induno Olona, in data 30.03.2022 n. prot. 04077, di autorizzazione allo svolgimento di attività extra lavorativa temporanea presso il Comuen di Cazzago Brabbia (VA), fino al 30.06.2022;

VISTO l'art. 53 della D. Lgs. 165/2001 che consente ai dipendenti pubblici lo svolgimento di incarichi presso altri Enti pubblici o privati, previa autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza;

VISTA la legge regionale n. 6 del 1 aprile 2015 in materia di Polizia Locale;

CONSIDERATO che la predetta autorizzazione, richiesta per un periodo temporaneo e al di fuori dell'orario di lavoro non compromette il tempestivo e puntuale assolvimento dei compiti e dei doveri d'ufficio da parte del dipendente e che non sussistono cause di incompatibilità tra i due incarichi;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile dell'Ufficio personale in data 06.04.2022 ;

Visto il vigente regolamento comunale di Disciplina Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 02.08.2011 s.m.i., ed in particolare l'art. 58 (autorizzazioni all'assunzione degli incarichi extralavorativi);

DETERMINA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. DI AUTORIZZARE il dipendente Christian Giorgio Pegoraro a svolgere prestazioni, al di fuori dell'orario di servizio, attività lavorativa in qualità di agente di polizia locale presso il Comune di Cazzago Brabbia, nel periodo dal 11.04.2022 al 30.06.2022, rispettando il limite massimo di lavoro settimanale di 48 ore;
3. DI DARE ATTO che la prestazione professionale di cui sopra dovrà essere svolta al di fuori del normale orario di servizio presso l'Ente di appartenenza e non dovrà essere di intralcio alla regolare e corretta esecuzione delle mansioni che lo stesso, in base al profilo professionale di appartenenza, deve garantire.
4. La liquidazione del compenso per le prestazioni professionali di cui sopra e di ogni altro onere di legge da esse derivante sarà ad esclusivo carico del Comune di Cazzago Brabbia;
5. DI TRASMETTERE la presente al Comune di Cazzago Brabbia, che si farà carico di ogni successivo provvedimento, ivi compresa la comunicazione di rito alla Prefettura di Varese e di inoltrare a questo Ente le informazioni previste dalla disciplina per l'aggiornamento dell'anagrafe delle prestazioni, nonché al dipendente interessato ed all'Ufficio personale.
6. DI DARE atto che la presente autorizzazione potrà essere revocata in ogni momento per mancato rispetto delle suddette condizioni, della normativa in materia di rapporto di lavoro e di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Di dare atto che i dati cui alla presente determinazione ai fini della trasparenza amministrativa di cui al D. Lgs. 33/2013, qualora ne ricorrano i presupposti, saranno pubblicati nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" del sito web istituzionale.

Lì, 07/04/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FERRO GABRIELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)