



**CONVENZIONE
DI GESTIONE ASSOCIATA DELLA POLIZIA LOCALE TRA I COMUNI DI ARCISATE E INDUNO OLONA**

Oggetto: CONVENZIONE del cessato servizio polizia locale tra i comuni di Arcisate e Induno Olona.-
Verbale dell'incontro tecnico del 09 maggio 2022.

Il giorno 09.05.2022, alle ore 15,00 si è svolto, presso la sede del Comune di Induno Olona, l'incontro tra rappresentanti del comune di Arcisate e del comune di Induno Olona:

- Dott. Antonio Basile - Segretario Comunale del comune di Arcisate
- Ufficiale Giuseppe Livio - Responsabile del Servizio di polizia Locale di Arcisate e della ex convenzione tra i Comuni di Arcisate e Induno Olona ,
- Rag. Giovanni Marelli - Responsabile del servizio finanziario del Comune di Arcisate
- Dott.ssa Maria Conte- Segretario Comunale del comune di Induno olona;
- Dott. Luca Paris - Responsabile Servizi amministrativi/ Vicesegretario del comune di Induno olona,
- Ufficiale Gabriele Ferro- Responsabile del Servizio di Polizia Locale del comune di Induno Olona.

Premesso che:

- in data 24.12.2019 è stata sottoscritta la Convenzione per la gestione associata e coordinata del servizio di Polizia Locale 2020/2022 tra il Comune di Arcisate (ente capo fila) e il Comune di Induno Olona con decorrenza 01.01.2020 e termine al 31.12.2022;

Considerato che a seguito di accordi tra le due amministrazione si è dato corso allo scioglimento consensuale anticipato della convenzione a far data dal 1 ottobre 2021;

Visto l'art. 11 della Convenzione- **Gestione del personale** -che così recita:

"La convenzione deve tendenzialmente operare in equilibrio di risorse umane.

La dotazione organica del Servizio Associato è la risultante della sommatoria delle attuali dotazioni di personale dei rispettivi Servizi di Polizia Locale.

Pertanto in capo agli Enti sussiste l'impegno a mettere a disposizione risorse umane in numero eguale, e qualora questo rapporto non sussiste fermo restando l'obbligo di ciascun ente di riversare in denaro questo controvalore, l'amministrazione in difetto dovrà procedere tempestivamente a integrare il rispettivo numero di risorse attribuite alla gestione associata. Il valore da prendere in considerazione è il valore del tabellare del personale interessato.

Pertanto nella stesura dei piani triennali del fabbisogno del personale, i Comuni convenzionati si impegnano ad assicurare priorità, nei limiti delle proprie capacità assunzionali e di spesa, al reclutamento di personale di polizia locale, onde assicurare sulla base di parametri condivisi in

sede di Conferenza dei Sindaci un apporto di forza lavoro pari a quello esistente alla sottoscrizione della convenzione in oggetto.

Il personale messo a disposizione della gestione associata trova espressa indicazione nell'allegato 2 del presente documento e proprio perciò ne diventa parte integrante e sostanziale.
Omissis...."

Ritenuto , pertanto, di dover procedere con la verifica di quanto disciplinato dalla convenzione in materia di personale;

Visto il prospetto predisposto dal Comune di Arcisate (trasmesso in data.....) relativo al personale in servizio in vigenza di convenzione dal quale emerge un numero inferiore di risorse umane dipendenti del comune di Induno Olona.

Il Segretario Conte fa rilevare come il Comune di Induno Olona si sia subito adoperato ad integrare le risorse umane come risulta dalla programmazione del fabbisogno e dai procedimenti di reclutamento avviati (mobilità e utilizzo graduatorie) e conclusi , nel 2021, con esito negativo. Fa altresì rilevare che le risorse umane inferiori rispetto al comune di Arcisate sono dovute principalmente alla cessazione di n. 1 agente (aprile 2020 sostituito a novembre 2020 e successivamente dimessosi ad aprile 2021) e alla mobilità interna concessa, ad un agente, dal Responsabile del servizio di P.L . In caso di dimissioni è impossibile garantire l' immediata sostituzione e pertanto considera discutibile il riversamento in denaro.

Uditi gli interventi dei rappresentanti del Comune di Arcisate che , diversamente, confermano l'applicazione di quanto previsto dall'art. 11 della convenzione a nulla rilevando le motivazioni esposte.

Udito l'intervento del vicesegretario, dott. Paris, in merito all'applicabilità del solo valore tabellare escludendo il salario accessorio e contributi.

Al termine dei vari interventi e dell'esame dei documenti si ritiene, trattandosi di rapporti tra enti locali ,di poter condividere la proposta del Comune di Arcisate in merito alla quantificazione del controvalore in denaro di cui all'art. 11 della convenzione in ragione del 50% dei costi (tabellare, e contributi) e pertanto € 33.032,22 (Euro trentatremilatrentadue/22).

Per Il Comune di Arcisate

Per Il Comune di Induno Olona