



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 117 del 11/10/2022

OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PRIMO ESAME.

L'anno **duemilaventidue** addì **undici** del mese di **ottobre** alle ore **18:30** nella sala giunta della sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa anche in materia di Covid-19, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
MARIN EMANUELE	ASSESSORE	Presente
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Con l'intervento e l'opera del Dott.ssa Maria Conte .

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PRIMO ESAME.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

-con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 in data 11/02/2014 è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Induno Olona;

Considerato che:

- secondo l'Autorità nazionale anticorruzione, tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;

- i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza" (ANAC, deliberazione n. 177 del 19/2/2020 recante le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche");

- nella deliberazione n. 177/2020, l'Autorità ha precisato che "tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione";

- l'Autorità ha decretato altresì che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT), e a ciò si deve aggiungere che la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;

- l'ANAC, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT; e quindi, "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;

In attuazione di quanto sopra, è previsto che il PTPCT 2022-2024, approvato con Deliberazione G.C. n. 59 del 26/04/2022, sia integrato con il Codice di comportamento, adeguato ai contenuti della deliberazione ANAC n. 177/2020, ed all'art. 54 del decreto legislativo 165/2001, come modificato dall'articolo 4 del DL 36/2022 (decreto PNRR 2) che ha previsto l'aggiunta, nei codici di comportamento dei dipendenti, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media, anche con la finalità di tutelare l'immagine della P.A fissando la scadenza del 31.12.2022 per l'aggiornamento del codice di comportamento;

Premesso inoltre che l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione";

Considerato quindi che l'Autorità, "nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione", ha previsto:

a) una prima fase, nella quale il RPCT, affiancato dall'organismo indipendente di valutazione, redige una prima bozza di codice, e tale documento è quindi sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo "perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa";

b) la seconda fase del procedimento, "volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati"; terminato il periodo di condivisione, l'organo di indirizzo provvederà all'approvazione definitiva del codice;

Premesso infine che:

-al fine di dare attuazione alla misura del PTPCT 2022-2024, il RPCT ha predisposto una prima ipotesi di Codice di comportamento (che alla presente si allega quale parte integrante e sostanziale);

-il Codice è stato trasmesso ai Responsabili di servizio in data 7 settembre 2022 al fine di acquisire proposte e condividerne il contenuto prima dell'avvio della procedura prevista per l'approvazione definitiva del documento;

- entro il termine previsto e comunque sino ad oggi non sono pervenuti rilievi o suggerimenti;

- in data 26 settembre 2022 è stato acquisito l'allegato parere del Nucleo di Valutazione prot. 12440 del 28/09/2022;

Tutto ciò premesso e considerato, volendo attuare quanto prima le misure del PTPCT 2022-2024, si provvede ad avviare il procedimento di formazione del Codice di comportamento, approvandone il testo in via preliminare, da sottoporre poi a "procedura partecipativa";

Il testo del Codice, quindi, rimarrà depositato e pubblicato per n. 15 giorni e del deposito sarà dato pubblico Avviso sul sito dell'ente, ciò allo scopo di raccogliere suggerimenti ed osservazioni che consentano di addivenire ad un documento definitivo condiviso con dipendenti, sindacati, gruppi, comitati, associazioni, rappresentanze delle categorie produttive e con chiunque intenda fornire suggerimenti ed osservazioni;

Successivamente, questo esecutivo, approverà il testo definitivo;

Visti:

- la legge 6 novembre 2012 numero 190: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (come modificata dal decreto legislativo 97/2016);
- l'articolo 4 del DL 36/2022 (decreto PNRR 2) che modifica l'articolo 54, rubricato "Codice di comportamento", del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e s.m.i.;

Dato atto che è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1.** Di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
- 2.** Di approvare, in prima lettura, il Codice di comportamento del personale dipendente, che si allega, quale parte integrante e sostanziale della presente;
- 3.** Di dare atto che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL).
- 4.** Di depositare il Codice presso l'Ufficio Segreteria per n. 15 giorni consecutivi e, dell'avvenuto deposito, sarà dato pubblico avviso sul sito dell'ente.

Successivamente la Giunta,

valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di comportamento

DELIBERA

Di dichiarare, con unanime, favorevole, successiva e separata votazione, palesemente espressa, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **44** del **11.10.2022**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott,ssa Maria Conte