



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 124 del 26/10/2022

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - DETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI

L'anno **duemilaventidue** addì **ventisei** del mese di **ottobre** alle ore **09:45** nella sala Giunta Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa anche in materia di Covid-19, e richiamato l'art. 4 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale in materia di svolgimento con "modalità mista" si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
MARIN EMANUELE	ASSESSORE	Presente "in videoconferenza"
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente "in videoconferenza"

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario generale Dott. Paris Luca che attestato che la qualità audio/video del collegamento è sufficientemente idonea a identificare ed a comprendere quanto espresso dai componenti partecipanti alla seduta in modalità "videoconferenza"

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - DETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che *“Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l'art. 45, comma 3, del d.lgs. 165/2001, che dispone: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*

1. *alla performance individuale;*

2. *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*

3. *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”*;

Richiamato il disposto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017: *“Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;

Dato atto che, il limite dell'importo del fondo delle risorse decentrate 2016 di cui al citato art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 è quantificato in complessivi euro 255.376,65;

Evidenziato che, per quanto riguarda le risorse variabili, l'art.23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 stabilisce al comma 3 che *“fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal co. 2, le regioni e gli enti locali (...) possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”*;

Visto il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare:

- gli artt. 7 e 8 - Titolo II (Relazioni Sindacali) , che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materia di cui all'art. 7, c.4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

- gli artt. 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo

Considerato che il citato CCNL 21/5/2018 ha confermato la suddivisione delle risorse decentrate in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”;
- risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

Richiamati il contratto collettivo decentrato integrativo anni 2019-2021, parte normativa, il quale, all'art. 5 c.1, dispone che, in applicazione degli artt. 15, comma 5, e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018, le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono determinate per l'anno 2019 (e implicitamente per gli anni 2020 e 2021) in un importo pari ad € 95.048,93 e ritenuto di dover confermare tale importo anche per l'anno 2022, tenuto conto dei provvedimenti sindacali nn. 10, 11 e 14/2021 e nn. 2, 4 e 9/2022 di attribuzione delle P.O.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 25.05.2021 con il quale si adottava il nuovo assetto organizzativo dell'ente;

Vista la determinazione n. 350 del 13.10.2022 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31 c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 e s.m.i. per l'anno 2022 secondo quanto previsto dall'art. 67 primo e secondo comma C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018 per l'importo di euro 151.995,82 di cui euro 146.037,67 soggetto a limite ed euro 5.958,15 non soggetto al limite;

Ritenuto, per propria competenza ai sensi dell'art. 48 del TUEL, di procedere alla determinazione della parte variabile del fondo ex art. 31 comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2004 secondo quanto previsto dall'art. 67 commi 3,4,5 C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018 con le seguenti risorse:

C.C.N.L.	Riferimento	Descrizione	Importi 2022	Soggett o limite
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.c)	Recupero evasione tributaria	€ 5.000,00	sì
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 5 lett.b)	Mantenimento servizi esistenti in coerenza con obiettivi Ente	€ 1.200,00	sì
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 4	Increment. Monte salari 1997 previo accertamento equilibri di bilancio e provenienza delle risorse	€ 11.454,46	sì
		TOTALE SOGGETTO LIMITE	€ 17.654,46	
		DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE	-€ 11.417,75	
		TOTALE SOGGETTO	€ 6.236,71	
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.a)	D. lgs. 50/2016 Funzioni Tecniche	€ 10.000,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 68 c. 1	Economie risorse stabili anno prec.	€ 0,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.e)	Economie straordinari anno prec.	€ 0,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 70-ter	Compensi ISTAT	€ 5.000,00	no
		TOTALE NON SOGGETTO	€ 15.000,00	
		TOTALE DISPONIBILE	€ 21.236,71	

Dato atto che:

- le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 21.05.2018 come già definite dall'art.15 comma 1 lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 vengono determinate ai sensi del vigente Regolamento sugli incentivi per il personale preposto alla gestione delle entrate tributarie in € 5.000,00.

- le risorse di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) del C.C.N.L. 21.05.2018 vengono stanziare per il mantenimento dei servizi esistenti per il rilascio ai cittadini delle carte sconto carburante di cui agli obiettivi di performance individuale;

- le risorse di cui all'art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 vengono definite nell'importo di €. 11.454,46;

- si rende necessario inserire tra le risorse non soggette al limite gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 per un importo stimato di €.10.000,00, come segnalato dal funzionario responsabile del settore;

- si rende altresì necessario inserire tra le risorse non soggette al limite i compensi al personale interessato dalle rilevazioni ISTAT per il censimento Permanente della Popolazione e delle Abitazioni 2022, così come individuato dalla Determinazione n. 98 del 31/03/2022 di costituzione in forma autonoma dell'Ufficio Comunale di Censimento (U.C.C.) per un importo stimato di € 5.000,00, come segnalato dal responsabile del settore;

Ritenuto che per quanto concerne le risorse soggette a limite pari ad €. 17.654,46 occorre procedere alla verifica del contenimento dell'ammontare del fondo complessivo delle risorse decentrate nei limiti di cui all'art. 23 D.L. 75/2017;

Verificato quanto sopra nel prospetto di seguito, da cui si evince la necessità di procedere ad una decurtazione dell'importo di euro 11.417,75 alle risorse complessive;

PROSPETTO DI VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2022
Fondo risorse decentrate dipendenti – Risorse stabili Costituzione	€ 143.311,44	€ 146.037,67
Consolidamento decurtazione fondo risorse decentrate (anni 2011-2014) dal 2015	-€ 5.118,38	-€ 5.118,38
FONDO DELLE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE CONSOLIDATA	€ 138.193,06	€ 140.919,29
Fondo risorse decentrate dipendenti – Risorse variabili Costituzione	€ 14.136,89	€ 17.654,46
Decurtazioni ex art. 1 comma 236 legge 208/2015	-€ 5.173,95	-€ 11.417,75
FONDO DELLE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 8.962,94	€ 6.236,71
Totale A) Fondo generale delle risorse decentrate	€ 147.156,00	€ 147.156,00
Fondo Posizioni Organizzative finanziato da Bilancio	€ 95.225,85	€ 95.048,93
Totale B) Fondo Posizioni Organizzative finanziato da Bilancio	€ 95.225,85	€ 95.048,93
Fondo lavoro straordinario (C)	€ 12.994,80	€ 12.994,80
SOMME DA ASSOGETTARE AL LIMITE(A+B+C)	€ 255.376,65	€ 255.199,73

Dato atto, pertanto, di operare la suddetta decurtazione alle risorse variabili e pertanto procedere a rendere disponibili ai fini della contrattazione decentrata per l'anno 2022 le risorse indicate nel dispositivo del presente atto;

Dato atto che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 in data 08/02/2022 veniva approvato

il Bilancio di Previsione 2022 -2024;

Dato atto altresì che saranno inserite tra le risorse variabili le economie fondo anno precedente e fondo straordinario appena le stesse saranno quantificate;

Ritenuto, inoltre, ai fini della contrattazione decentrata di definire le seguenti linee guida a favore della delegazione trattante:

- gli oneri derivanti dalla riduzione di orario di cui all'art. 22 del CCNL 01.04.1999 dovranno essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario, oppure con stabili modifiche degli assetti organizzativi come certificato dal responsabile del settore e verificato ai sensi del comma 2 del medesimo articolo dall'O.I.V.;

- progressioni economiche orizzontali nella percentuale massima consentita (50%) dei dipendenti che concorrono alla PEO;

- mantenimento dell'importo di euro 1,30 dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 e contestuale determinazione del budget annuo nell'importo di €. 2.028,00 massimi;

- di indicare nei valori di cui alla contrattazione economica 2019, i valori massimi di destinazione delle risorse per:

1. indennità condizioni lavoro (art. 20 CCDI) – euro 3.000,00;
2. indennità per specifiche responsabilità (art 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018 e art. 21 CCDI) –euro 14.000,00;
3. indennità di turno (art. 23 CCNL 21.05.2018 e art. 12 CCDI) – euro 8.500,00;
4. indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018 e art 12 CCDI) – euro 12.000,00;
5. indennità di funzione personale PL (art 56 sexies, CCNL 21.05.2018 e art. 18 CCDI) – euro 3.000,00;

Ritenuto, altresì, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del vigente CCDI Normativo 2019-2021 sottoscritto in data 04.12.2019, determinare per l'anno 2022, il fondo per lavoro straordinario pari ad euro 12.994,80:

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato e di regolarità contabile dal responsabile del settore Economico/Finanziario di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) Di prendere atto di quanto esposto in narrativa, che viene qui espressamente richiamato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) Di determinare l'importo delle risorse decentrate variabili dell'anno 2022 negli importi di seguito indicati, dando atto che le stesse vengono rese disponibili, ai fini della contrattazione decentrata, nell'importo complessivo di euro 21.236,71, al netto della necessaria decurtazione operata per il contenimento delle spese di cui al trattamento accessorio ai limiti di cui all'art. 23 del D.L. 75/2017;

C.C.N.L.	Riferimento	Descrizione	Importi 2022	Soggett o limite
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.c)	Recupero evasione tributaria	€ 5.000,00	sì
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 5 lett.b)	Mantenimento servizi esistenti in coerenza con obiettivi Ente	€ 1.200,00	sì
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 4	Incres. Monte salari 1997 previo accertamento equilibri di bilancio e provenienza delle risorse	€ 11.454,46	sì
		TOTALE SOGGETTO LIMITE	€ 17.654,46	
		DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE	--€ 11.417,75	
		TOTALE SOGGETTO	€ 6.236,71	
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.a)	D. lgs. 50/2016 Funzioni Tecniche	€ 10.000,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 68 c. 1	Economie risorse stabili anno prec.	€ 0,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 67 c. 3 lett.e)	Economie straordinari anno prec.	€ 0,00	no
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 70-ter	Compensi ISTAT	€ 5.000,00	no
		TOTALE NON SOGGETTO	€ 15.000,00	
		TOTALE DISPONIBILE	€ 21.236,71	

3) Di dare atto, pertanto, che il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 per l'anno 2022 viene reso disponibile complessivamente per euro 184.650,28 (al lordo delle decurtazioni) così dettagliato:

- stabile soggetto a vincolo euro 146.037,67;
- variabile soggetto a vincolo euro 17.654,46;
- stabile NON soggetto a vincolo euro 5.958,15;
- variabile NON soggetto a vincolo euro 15.000,00;
- decurtazioni – parte stabile (euro 5.118,38) + parte variabile (euro 11.417,75) per complessivi euro 16.536,13.
- totale delle risorse soggette a vincolo euro 147.156,00 di cui di parte stabile euro 140.919,29 ed euro 6.236,71 di parte variabile;
- totale delle risorse non soggetto a vincolo 20.958,15 di cui di parte stabile euro 5.958,15 ed euro 15.000,00 di parte variabile;

4) Di dare atto che le risorse di cui al presente provvedimento trovano copertura ai seguenti capitoli:

Cap. 10101101001 Fondo P.O, 10101101010 Contr. Obbl., 10201101000 IRAP,

Cap. 10101101000 Fondo Ris. Dec; 10101101010 Contr. Obbl., 10201101000 IRAP,

Cap. 10101101002 Fondo Straord. 10101101010 Contr. Obbl., 10201101000 IRAP,

5) Di definire ai fini della contrattazione decentrata le linee guida, come descritte in premessa, a favore della delegazione trattante, che si intendono espressamente richiamate.

Di dichiarare , con unanime, favorevole, successiva e separata votazione, palesemente espressa, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **46** del **26.10.2022**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paris Luca