



COMUNE DI INDUNO OLONA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Il giorno **XX** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **2022** alle ore **__.**__ sono presenti:

La Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:

NOME	RUOLO	
MARIA CONTE	Segretario Generale	
PARIS LUCA	Responsabile del Settore Amministrativo	
SABELLA LAURA	Responsabile del Settore Economico-Finanziario	

La Delegazione trattante di parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 03, comma 1, del C.C.N.L. 1998/2001, e dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del suddetto C.C.N.L., Signori:

NOME	RUOLO	
BELLANI ELISABETTA	RSU	
PINTINI ENRICO	RSU	
PREMOLI WALTER	RSU	
MORONI SAMANTHA	RSU	
MASCETTI FABIO	In rappresentanza di CISL-FP dei LAGHI	
RAIA LORENZO	In rappresentanza di UIL-FPL VARESE	

Dato atto che:

- In data 04/12/2019 si sottoscriveva il C.C.D.I. - parte normativa- per il triennio 2019 -2021;
- In data 30/12/2021 si sottoscriveva il C.C.D.I – parte economica – anno 2021;

Visto che l'art. 8 comma 7 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018 ai sensi del quale i contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia sino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei

successivi contratti decentrati integrativi.

Preso atto:

1. della stipula della pre-intesa del C.C.D.I. di parte economica per l'anno 2022;
2. del parere favorevole del Revisore dei Conti Rag. Celestino Villa reso in data 29/11/2022 con verbale n. 25, nel quale si attestava, vista la pre-intesa e le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, la compatibilità con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal C.C.N.L. e dalle norme di legge degli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa;
3. della deliberazione di giunta comunale n. _ del _/2022 con la quale si autorizza la delegazione trattante alla definitiva sottoscrizione del C.C.D.I. di parte economica per l'anno 2022;

sottoscrivono il presente C.C.D.I. di parte economica per l'anno 2022.

ART. 1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente C.C.D.I. si applica al personale non dirigente del Comune di Induno Olona e ha durata per l'annualità 2022.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 il fondo generale delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione del responsabile del settore amministrativo n. 350 del 13.10.2022 – parte stabile e con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 26.10.2022 – parte variabile, come rettificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 15/11/2022, viene reso disponibile nei seguenti importi:

Euro 146.877,44 parte stabile, di cui 140.919,29 soggetto a limite e 5.958,15 non soggette a limite;
Euro 26.236,71 – parte variabile di cui 6.236,71 soggetto a limite e 20.000,00 non soggette a limite;
Euro 173.114,15 – Totale risorse decentrate

Per quanto riguarda la quantificazione delle risorse variabili soggette a limite nell'importo di 12.654,46 si specifica che le stesse sono state determinate nel seguente modo:

- le risorse di cui all'art. 67, comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 per il mantenimento del servizio di rilascio carta sconto benzina per l'importo di euro 1.200,00;
- le risorse di cui all'art. 67, comma 4 nell'importo consolidato di € 11.454,00;

Sulle stesse è stata operata la decurtazione di Euro 6.417,75 per superamento limite ex. art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 e vengono pertanto rese disponibili per Euro 6.236,71;

Pertanto le risorse disponibili soggette al limite di cui all'art. art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 risultano determinate in € 147.156,00.

Per quanto concerne le risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 sono rese disponibili per l'importo di € 25.958,15. Il fondo generale delle risorse decentrate viene pertanto reso disponibile per l'importo di € 173.114,15.

UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO

Con il presente contratto si definisce l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 68 CCNL 21.05.2018 e del CCDI Normativo triennio 2019-2021 sottoscritto in data 04.12.2019.

1) Art. 20 CCDI - Indennità condizioni di lavoro

Si destina al pagamento della indennità condizioni lavoro l'importo di euro 3.000 così ripartiti:

- Disagio – euro 1500.00;
- Rischio – euro _ 1500,00;
- Maneggio valori – euro 0,00.

Le indennità sono erogate per il numero di giorni di effettivo svolgimento delle attività al personale opportunamente identificato dai responsabili di servizio.

2) art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 2 CCNL 21.05.201 ed art. 22 CCDI: Indennità per specifiche responsabilità.

Si destina complessivamente al pagamento di tale indennità € 2.000,00 ai dipendenti cui sono formalmente attribuite le funzioni di:

- ufficiali di stato civile ed anagrafe
- addetto U.R.P.
- addetto al C.E.D.

3) art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 1 CCNL 21.05.2018 ed art. 21 CCDI: Indennità per specifiche responsabilità.

Si destina al pagamento della indennità per specifiche responsabilità l'importo di euro 14.000,00.

L'indennità viene corrisposta al personale cui vengono formalmente attribuite specifiche responsabilità, nell'importo definito secondo le procedure di cui all'art. 21 del CCDI.

4) art. 23 CCNL 21.05.2018 ed art 12 CCDI: Indennità di turno.

Si destina al pagamento della indennità di turno l'importo di euro 8.500,00.

Viene riconosciuto al personale di polizia locale che organizza la propria attività in turno e viene erogato con le modalità di cui all'art. 12 del CCDI.

5) art. 24 CCNL 21.05.2018 ed art 12 CCDI - Indennità di reperibilità.

Si destina al pagamento della indennità di reperibilità l'importo di euro 12.000,00.

Viene riconosciuto al personale dei servizi di Polizia Locale, Ufficio manutenzioni e Anagrafe per l'importo di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Si precisa che la reperibilità per numero di ore superiori a 12 viene riproporzionata in base al valore ora. Gli importi sono raddoppiati in caso di svolgimento in giorno festivo.

6) Compensi ex art. 67 comma 5 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018

Viene assegnato ai fini del mantenimento del servizio di rilascio delle carte sconto benzina l'importo di € 1.200,00 da corrispondere al personale interessato e suddivisa tra i dipendenti in relazione al tempo dedicato al servizio svolto da ciascuno.

7) Compensi ex art. 23 C.C.D.I.

L'art. 23 del CCDI normativo 2019/2021 firmato in data 04/12/2019 disciplina l'erogazione di risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che sono finanziate da apposite poste di bilancio e transitano soltanto dal fondo risorse decentrate.

Nello specifico:

a) compensi IMU TARI

Una quota delle risorse introitate dal Comune di Induno Olona a titolo di recupero evasione IMU e TARI, pari al 15% ai sensi dell'art. 5 del vigente Regolamento sugli incentivi per il personale preposto alla gestione delle entrate tributarie approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 24.05.2022 in un importo pari al 4.5 % del maggior gettito accertato e riscosso nell'anno di riferimento viene corrisposta al personale del settore economico finanziario interessato e tra essi suddivisa in relazione all'attività effettivamente svolta ed è stata quantificata in € 5.000,00.

b) Compensi ISTAT.

Per remunerare il personale individuato a svolgere indagini statistiche, quantificata in € 5.000,00.

c) Funzioni tecniche.

In applicazione dell'art. 113 del D. Lgs 50/2016 vengono erogati gli incentivi per funzioni tecniche così come disciplinati dal relativo regolamento pari a € 10.000,00.

8) Art. 17 CCDI - Indennità servizio esterno

Così come stabilito dall'integrazione al CCDI normativo 2019/2021 con decorrenza 1 gennaio 2020, l'importo giornaliero dell'indennità di cui all'art. 56 sexies a euro 1,30.

Si destina pertanto al pagamento di tale indennità l'importo di euro 2.028,00.

9) Art. 18 CCDI Indennità Funzione personale PL

In applicazione dall'art.56 sexies del CCNL 21/05/2018 e secondo quanto stabilito dall'art. 18 del CCDI normativo 2019/2021 si stanziavano risorse per € 3.000,00.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

art. 16 CCNL 21.05.2018 ed art. 6 CCDI

Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, nell'anno 2022 vengono effettuate progressioni orizzontali, con decorrenza giuridica dal 01/07/2022 e lo stanziamento di € 6.000, per il 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria, secondo quanto disposto dall'art. 6 comma 2 del CCDI 2019-2021 del 04/12/2019, secondo i criteri definiti in sede di delegazione trattante del 02/11/2022.

FONDO PER LA PERFORMANCE

Al personale non titolare di posizione organizzativa è attribuita una quota del fondo incentivante per la performance secondo quanto disciplinato dal C.C.D.I.normativo 2019-2021 del 04.12.2019.

Una percentuale, fissata dalla contrattazione, della parte variabile del fondo è destinato alla performance individuale, al cui interno è attribuita una maggiorazione del premio secondo le modalità stabilite dall'art.25 del CCDI normativo 2019/2021 in applicazione dell'art.69 del CCNL 2016-2018.

La quota di cui all'art. 69 del C.C.N.L. 21/05/2018 per la differenziazione del premio individuale viene determinata in € 748,41.

Le parti convengono nello stabilire che le economie derivanti dall'effettivo utilizzo del fondo rispetto allo stanziamento di ciascuna posta, costituiranno economie disponibili per la produttività generale dell'anno 2023 unitamente ai risparmi di lavoro straordinario dell'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

La riunione termina alle ore __: __

NOME	RUOLO	
MARIA CONTE	Segretario Generale	
PARIS LUCA	Responsabile del Settore Amministrativo	
SABELLA LAURA	Responsabile del Settore Economico-Finanziario	

NOME	RUOLO	
BELLANI ELISABETTA	RSU	
PINTINI ENRICO	RSU	
PREMOLI WALTER	RSU	
MORONI SAMANTHA	RSU	
MASCETTI FABIO	In rappresentanza di CISL-FP dei LAGHI	
RAIA LORENZO	In rappresentanza di UIL-FPL VARESE	