



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 571 / 2022

DEL 30/12/2022

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE 2022 - IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE le deliberazioni G.C. n. 2 del 11/01/2022 ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale (P.T.F.P) 2022-2024 e G.C. n. 20 del 15/02/2022 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2022-2024 e Piano degli obiettivi per l'anno 2022";

Richiamati:

- la propria determinazione n. 350 del 13 ottobre 2022 avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ DI CUI ALL'ART. 31 COMMA 2 C.C.N.L. 22/01/2004 E S.M.I. PER L'ANNO 2022" con cui si provvedeva alla costituzione del Fondo risorse decentrate, parte stabile, del personale per l'anno in corso;

- il verbale di accordo dell'12.12.2022 con il quale è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto integrativo decentrato parte economica anno 2022;

Richiamate altresì le deliberazioni della Giunta comunale n. 124 in data 26.10.2022 e n. 132 del 15/11/2022 con le quali si procedeva alla determinazione della parte variabile del fondo ex art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004 secondo quanto previsto dall'art. 67 C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 118/2011 ed in particolare il Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato 4/2), che al punto 5.2 precisa che per la spesa di personale, l'imputazione dell'impegno avviene:

- nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale;
- alla sottoscrizione della contrattazione integrativa per le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante, con imputazione contabile agli esercizi del bilancio di

previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. La spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo;

Ritenuto necessario procedere alla assunzione dell'impegno di spesa per le somme relative al trattamento accessorio e premiante del personale non dirigente, a seguito della sottoscrizione del citato accordo del 12/12/2022;

Richiamati, secondo quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta comunale n. 124/2022, "il contratto collettivo decentrato integrativo anni 2019-2021, parte normativa, il quale, all'art. 5 c.1, dispone che in applicazione degli artt. 15, comma 5, e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018, le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono determinate per l'anno 2019 (e implicitamente per gli anni 2020 e 2021) in un importo pari ad € 95.048,93 e ritenuto di dover confermare tale importo anche per l'anno 2022, tenuto conto dei provvedimenti sindacali nn. 10, 11 e 14/2021 e nn. 2, 4 e 9/2022 di attribuzione delle P.O.";

Visti gli artt. 14 e 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 che disciplinano il conferimento degli incarichi, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 25.05.2021 con il quale si adottava il nuovo assetto organizzativo dell'ente;

Dato atto della necessità di procedere all'impegni di spesa relativi al trattamento accessorio e premiante ed alle P.O;

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 03/03/2022 di conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Amministrativo;

RAVVISATA la propria competenza, solo in merito alla costituzione del fondo di cui all'art. 31, comma 2 e successivi (risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità);

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il vigente Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

DATO ATTO che il presente sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

D E T E R M I N A

- 1) Quanto esposto in narrativa, e gli atti in essa richiamati, costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) Di impegnare ai capitoli di uscita del PEG triennale 2022-2024 - annualità 2022 - indicati nel prospetto riassuntivo che segue, la spesa complessiva di € 173.114,15 in relazione alle destinazioni del Fondo risorse decentrate del personale dipendente soggetta, e non soggetta, a limite, nonché quella di € 95.048,93 per retribuzioni di posizione e di risultato P.O. per l'anno 2022 e relativi oneri: Cap. 10101101000 Fondo Ris. Dec; 10101101010 Contr. Obbl.; 10201101000 IRAP; Cap. 10101101001 Fondo P.O, 10101101010 Contr. Obbl.; 10201101000 IRAP; Cap. 10101021001; 10101021015 Contr.Obbl.; 10201101000 IRAP.

Lì, 30/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)