



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 14 / 2023

DEL 26/01/2023

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DI UN DIPENDENTE COMUNALE

IL RESPONSABILE DI SETTORE

VISTE Vista la Deliberazione G.C. n. 2 del 11/01/2022 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2022-2024" e G.C. n. 20 del 15/02/2022 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024 e Piano degli obiettivi per l'anno 2022;

VISTI gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il decreto del Sindaco n. 4 del 03.03.2022 di conferimento di funzioni negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale;

VISTA l'istanza di richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno, n. 36 ore settimanali, a tempo parziale n. 24 ore settimanali prot. n. 8611 presentata dalla dipendente matricola n. 161 in data 01/07/2022 ai sensi dell'art. 53 del C.C.N.L. Funzioni locali 21/05/2018;

VISTO il predetto art. 53, lettera b) ai sensi del quale *“gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati”*;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina generale degli uffici e dei servizi che all'art. 56 comma 1 prevede che l'istanza dovrà precisare le motivazioni della richiesta;

VISTA l'integrazione dell'istanza presentata dalla dipendente matricola n. 161 in data 30 novembre 2022 con prot. n. 15238;

RICHIAMATO l'art. 53 comma 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018 ai sensi del quale *“ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i dipendenti già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza semestrale. Nelle domande dev'essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere”*;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 53 comma 5 del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 l'Ente, entro il termine di sessanta giorni dalla ricezione della domanda, concede la trasformazione del rapporto, nel rispetto delle forme e delle modalità di cui al comma 11 *“la costituzione avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana e all'anno*

e del relativo trattamento economico” oppure nega la stessa qualora ricorra una delle condizioni di cui di cui alle successive lettere a), b), c);

DATO ATTO che sono state verificate le condizioni di cui alle lettere a), b) dell’art. 53 comma 5 del CCNL 2018 e che non sussistono pertanto cause ostative alla concessione della trasformazione di lavoro a tempo parziale della dipendente, in quanto con la concessione della trasformazione di lavoro da tempo pieno a tempo parziale non si determina il superamento del contingente del 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31/12/2022, con esclusione delle posizioni organizzative, né la dipendente ha dichiarato nell’istanza di voler svolgere alcuna attività lavorativa in forma autonoma e neppure di natura subordinata;

VISTA la relazione del Responsabile del Settore Servizi alla Persona in relazione alla verifica della condizioni di cui all’art. 53 comma 5 lettera c) in data 29/12/2022 e dato atto che il Segretario Generale concorda con l’orario di lavoro proposto, come da sua nota del 30/12/2022;

VISTO l’art. 62 del CCNL del 16/11/2022;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all’albo pretorio;

DETERMINA

- 1) di concedere, per le motivazioni e secondo quanto in premessa esposto, alla dipendente matricola n.161 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con 24 ore settimanali a far data da lunedì 06/02/2023;
- 2) di procedere conseguentemente alla stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi dell’art. 53 commi 11 e 12 del C.C.N.L. 21/05/2018;
- 3) Di trasmettere la presente determinazione alla dipendente interessata, alle RSU ed all’Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

Lì, 26/01/2023

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell’art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)