



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 43 / 2023

DEL 24/02/2023

OGGETTO: PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022. DETERMINAZIONI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE la Deliberazione G.C. n. 2 del 11/01/2022 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2022-2024" e G.C. n. 20 del 15/02/2022 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2022-2024 e Piano degli obiettivi per l'anno 2022";

RICHIAMATO:

- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 04/12/2019 ed in particolare l'art. 6 rubricato "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria";

PREMESSO CHE in data 12 dicembre 2022 è stato firmato il C.C.D.I. di parte economica per l'anno 2022 nel quale veniva disposto quanto segue *"vengono effettuate progressioni orizzontali , con decorrenza giuridica dal 01/07/2022 e lo stanziamento € 6.000,00 per il 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria, secondo quanto disposto dall'art. 6 comma 2 del CCDI 2019-2021 DEL 04/12/2019, secondo i criteri definiti in sede di delegazione trattante del 02/12/2022;*

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 6 del C.C.D.I. del 04/12/2019 partecipa alla selezione il personale dipendente con i seguenti requisiti:

- a) *anzianità di servizio di 24 mesi, quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente all'attivazione della procedura;*
- b) *essere in servizio al 1 gennaio dell'anno in cui si effettua la selezione ed aver maturato due anni di anzianità nell'Ente al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione della procedura;*
- c) *avere una valutazione minima di 80/100 come media delle valutazioni del triennio precedente l'anno della selezione, elevata ad 85/100 per i dipendenti titolari di posizione organizzativa;*

CONSIDERATO altresì che al fine della formazione della graduatoria di merito, in applicazione dell'art.6 comma 3 del C.C.D.I. 2019-2021 la media dei punteggi del triennio precedente pesa in modo differenziato in relazione alla categoria giuridica di appartenenza, ovvero è pari al 50% per le categorie B, al 60% per le categorie C ed al 70% per le categorie D, mentre la restante parte viene attribuita all'anzianità di servizio, calcolando 1 punto per ogni anno di permanenza nella posizione economica della categoria di appartenenza eccedenti i 24 mesi, ed i periodi al di sotto dell'anno saranno conteggiati i singoli mesi;

Viste le schede di valutazione del personale dipendente per il triennio 2019 -2021;

Vista la categoria economica di ciascun dipendente (come risultante dalle Determinazioni n. 270/2010 del 19/10/2010, n. 221/2009 del 01/07/2009, n. 377/2008 del 05/11/2008, n. 266/2007 del 15/06/2007);

Visti altresì gli atti di assunzione o di trasferimento del personale dipendente alla data del 01/01/2022 che non ha mai effettuato progressioni orizzontali ma che risulta in possesso di tutti i requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva;

Tutto quanto sopra premesso e considerato;

Il personale avente diritto a partecipare alla selezione, in possesso di tutti i requisiti previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 04/12/2019 e distinto per categorie è il seguente:

- per la categoria D:

matricola n. 135	- cat. D5;
matricola n. 3	- cat. D4;

- per la categoria C:

matricola n. 234	- cat. C2;
matricola n. 154	- cat. C5;
matricola n. 12	- cat. C3;
matricola n. 150	- cat. C3;
matricola n. 144	- cat. C3;
matricola n. 161	- cat. C3;
matricola n. 100	- cat. C4;
matricola n. 103	- cat. C4;
matricola n. 19	- cat. C5;
matricola n. 287	- cat. C1
matricola n. 111	- cat. C2;
matricola n. 125	- cat. C4;
matricola n. 285	- cat. C1,
matricola n. 281	- cat. C1,

- per la categoria B:

matricola n. 145	- cat. B4;
matricola n. 149	- cat. B6;
matricola n. 204	- cat. B2;
matricola n. 104	- cat. B6;
matricola n. 112	- cat. B4;
matricola n. 115	- cat. B1;
matricola n. 71	- cat. B7;

VISTI altresì:

- l'art. 107 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai Responsabili di Settore i compiti di attuazione degli obiettivi e programmi definiti con atti di indirizzo, adottati dall'organo politico;
- l'art. 109 comma 2 del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 che dispone che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, spettano ai responsabili degli uffici o dei servizi;

- l'art. 183 del D.Lgs. 28 agosto 2000 n. 267 che disciplina le procedure di prenotazione e assunzione degli impegni di spesa;

-
RICHIAMATO il provvedimento sindacale n° 4 del 03/03/2022, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, con cui si demandano al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il verbale del 21 febbraio 2023, agli atti, relativo alla valutazione dei dipendenti aventi diritto alla partecipazione di categoria "B", "C" e "D", con l'attribuzione dei punteggi ottenuti e della conseguente graduatoria;

RITENUTO per quanto sopra di poter approvare la graduatoria definitiva distinta per ogni singola categoria "B" "C" e "D", confermando gli elenchi ed i punteggi contenuti nel verbale richiamato;

VISTA la deliberazione di C.C. n° 6 del 08/02/2022 all'oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024";

Visto l'art. 163 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico degli Enti Locali), nel quale si dispone che, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, è automaticamente autorizzato l'esercizio provvisorio fino al termine del differimento, nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta comunale n. 160 del 30.12.2022 ad oggetto "*Esercizio provvisorio anno 2023. Assegnazione provvisoria risorse di bilancio anno 2023 (art. 163 del d.lgs. 267/2000)*", immediatamente eseguibile, con la quale è stata assegnata ai responsabili dei servizi la gestione dell'esercizio provvisorio 2023 per gli stessi capitoli ed importi previsti per l'annualità 2023 nel bilancio pluriennale 2022-2024;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il costo relativo all'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 01/07/2022, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, trova adeguata copertura finanziaria nella parte stabile del "Fondo Generale delle risorse decentrate" dell'anno 2022;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

D E T E R M I N A

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione ai sensi degli artt. 1 e 3 della legge 241/1990;
2. Di approvare la graduatoria definitiva relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali anno 2022 di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, con evidenziati i numeri di matricola e punteggi relativi dei dipendenti che usufruiscono della progressione;

3. Di riconoscere, per le motivazioni in premessa esposte, con decorrenza 01/07/2022 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, come evidenziati nel prospetto allegato;
4. Di dare atto pertanto dei seguenti passaggi di categoria con decorrenza 01/07/2022:
 - n. 1 passaggio in categoria D matricola n. 3 da cat. D4 a cat. D5;
 - n. 7 passaggi in categoria C matricola n. 144 da cat. C3 a cat. C4;
 - matricola n. 12 da cat. C3 a cat. C4;
 - matricola n. 161 da cat. C3 a cat. C4;
 - matricola n. 19 da cat. C5 a cat. C6;
 - matricola n. 285 da cat. C1 a cat. C2;
 - matricola n. 154 da cat. C5 a cat. C6;
 - matricola n. 125 da cat. C4 a cat. C5;
 - n. 4 passaggi in categoria B matricola n. 71 da cat. B7 a cat. B8;
 - matricola n. 149 da cat. B6 a cat. B7;
 - matricola n. 104 da cat. B6 a cat. B7;
 - matricola n. 112 da cat. B4 a cat. B5;
5. Di dare atto che la relativa spesa pari ad € 4.808,43 oltre oneri riflessi a carico dell'Ente risulta impegnata al capitolo 101011011000 "Fondo generale delle risorse decentrate" del bilancio di previsione 2022 -2024 e corrispondenti capitoli di oneri a carico dell'Ente e sarà oggetto di reimputazione in sede di riaccertamento dei residui.
6. Di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza;
7. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. alla RSU e a tutti i dipendenti interessati;
8. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio On line, sul sito web istituzionale in Amministrazione Trasparente, sotto-sezione Contrattazione Integrativa Decentrata

Lì, 24/02/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)