



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 38 del 21/03/2023

OGGETTO: ATTRIBUZIONE VALORE ECONOMICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2023

L'anno **duemilaventitre** addì **ventuno** del mese di **marzo** alle ore **18:30** nella sala giunta comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa anche in materia di Covid-19, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente
TORTOSA MAURIZIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Con l'intervento e l'opera del Dott.ssa Maria Conte .

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: ATTRIBUZIONE VALORE ECONOMICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2023

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione della G.C. n.100 del 14/05/2019 con la quale si approvava il nuovo sistema di classificazione delle posizioni organizzative ai sensi del CCNL del 21.05.2018;
- la deliberazione della G.C. n. 101 del 14/05/2019 con la quale, sulla base della regolamentazione richiamata, si graduavano le posizioni organizzative attribuendo alle stesse il relativo valore economico;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 21/2023 con la quale si modificava la deliberazione G.C n. 100/2019 sopracitata;

RICHIAMATE altresì le deliberazioni della Giunta Comunale n. 43 del 08/04/2020, di approvazione del nuovo assetto organizzativo - che riduceva i settori da sette a quattro - e dell'organigramma dell'Ente e n. 50, relativa alla nuova graduazione delle posizioni organizzative;

ACCERTATO che con deliberazione n. 41 del 25/05/2021 la Giunta Comunale ha proceduto alla modifica dell'organizzazione dell'Ente, ampliando il numero dei settori da quattro a cinque, con l'aggiunta di quello amministrativo;

VISTO il nuovo CCNL del 16 novembre 2022 che agli artt. 13-18 disciplina le Posizioni Organizzative, dal 1 aprile 2023 Elevate Qualificazioni;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art 15 del CCNL funzioni Locali 21/5/2018 e art. 17 del CCNL del 16.11.2022, la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse, e che tali criteri attualmente risultano determinati dalla regolamentazione di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.100/2019;

VISTA la proposta di pesatura resa dal Nucleo di Valutazione in data 27.02.2023 ai sensi della deliberazione GC n. 21/2023 sopra richiamata;

RITENUTO di dover confermare i criteri di pesatura delle posizioni organizzative sulla base di criteri già previsti negli atti di cui sopra;

RITENUTO pertanto di approvare la graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione sulla base dei criteri di cui al sistema di classificazione dell'area posizioni organizzative, secondo il seguente prospetto:

Posizione Organizzativa	Punteggio attribuito	Valore indennità di posizione come da regolamento
Settore Economico Finanziario	11 – fascia A	16.000
Settore Amministrativo	10 – fascia A	16.000
Settore Vigilanza e Commercio	10 – fascia A	16.000
Settore territorio - Lavori Pubblici	10 – fascia A	16.000
Servizi alla persona	10 – fascia A	16.000

RILEVATO che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Induno Olona per gli anni 2019-2020-2021, siglato in data 04/12/2019, prevede espressamente, all'art. 5 rubricato "Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative", che le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle PO sono determinate in un importo pari ad Euro 95.048,93 e che lo stesso importo viene definito nelle deliberazioni della Giunta Comunale n. 124 e 132 del 2022, nella deliberazione n. 374 del 11/12/2018 e nella determinazione del Settore Economico-Finanziario n. 374/2018;

DATO ATTO di stabilire per l'anno 2023, in continuità con quanto sopra, la destinazione dello stesso importo di € 95.000 al fondo PO, comprensiva dell'indennità di risultato, che risulta nella disponibilità del bilancio dell'Ente come da attestazione dei Responsabili del Settore Economico/Finanziario e del Settore Amministrativo del 21/03/2023, agli atti di questo Ente;

RILEVATO che il CCNL prevede che almeno il 15% del fondo sia assegnato per l'indennità di risultato e pertanto si ritiene di assegnare alla Posizioni Organizzative/Elevate Qualificazioni l'importo di € 80.000, mentre resta destinato per l'indennità di risultato l'importo pari ad € 15.000;

PRESO ATTO che con deliberazione GC n. 27 del 21/02/2023 è stato approvato il Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) 2023-2025 e che il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM, come integrato e "calmierato" ai sensi dell'art. 5 del Decreto Ministeriale 13/05/2020 è pari ad € 332.327,33 per l'anno 2023, a fronte di una spesa destinata per le nuove assunzioni di € 181.470,64;

DATO ATTO che l'art.11-bis, comma 2, del D.L. 135/2018, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 12/2019 prevede l'esclusione dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 del trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono

contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento area delle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C. n. 74 del 16/05/2019;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 6 del 08.02.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024, esecutivo a norma di legge;

- la deliberazione consiliare n. 5 del 08.02.2022 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al D.U.P.;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 15.02.2022, esecutiva, con la quale è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

- la deliberazione della Giunta comunale n.160 del 30.12.2022 ad oggetto "*Esercizio provvisorio anno 2023. Assegnazione provvisoria risorse di bilancio anno 2023 (art. 163 del d.lgs. 267/2000)*", immediatamente eseguibile, con la quale è stata assegnata ai responsabili dei servizi la gestione dell'esercizio provvisorio 2023 per gli stessi capitoli ed importi previsti per l'annualità 2023 nel bilancio pluriennale 2022-2024;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato e di regolarità contabile dal responsabile del settore Economico/Finanziario di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di graduare, per le motivazioni e secondo quanto esposto in premessa, le posizioni organizzative in : FASCIA A € 16.000,00; FASCIA B € 13.333,00; FASCIA C € 10.667,00 , attribuendone conseguentemente, per le motivazioni e secondo quanto esposto in premessa , il valore economico come da prospetto che segue:

Posizione	Valore indennità di
-----------	---------------------

Organizzativa	posizione attribuito
Settore Economico finanziario	16.000,00
Settore Amministrativo	16.000,00
Settore Vigilanza e Commercio	16.000,00
Settore Territorio	16.000,00
Settore Servizi alla Persona	16.000,00

- 2) Di dare atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, ai responsabili degli uffici e dei servizi in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi;
- 3) Di disporre che copia del presente provvedimento sia trasmessa alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022;
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione con separata ed unanime votazione favorevole, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **14** del **21.03.2023**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott,ssa Maria Conte