

COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 108 / 2023

DEL 08/05/2023

**OGGETTO: MODIFICA DETERMINAZIONE N.35/2023_DISCIPLINA UTILIZZO BUONI
PASTO DIPENDENTI COMUNALI**

IL RESPONSABILE DI SETTORE

VISTE la Deliberazione G.C. n. 27 del 21/02/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2023-2025; Deliberazione G.C. n. 41 del 25/05/2021 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo dell'Ente" e Deliberazione G.C. n. 58 del 27/04/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025";

VISTO il decreto del Sindaco n. 3 del 27/03/2023 di conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Amministrativo;

CONSIDERATO che i dipendenti comunali fruiscono attualmente di un servizio sostitutivo di mensa mediante l'utilizzo di buoni pasto in formato elettronico, come previsto dalla normativa vigente e le cui modalità operative sono disciplinate dalla determinazione n.35/2023;

RITENUTO necessario provvedere a modificare parzialmente, a seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni di cui nuovo CCNL del comparto, l'art. 3 della specifica disciplina per l'utilizzo dei buoni pasto elettronici;

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

DETERMINA

1) Per le motivazioni in premessa esposte, di modificare l'art. 3 della disciplina di utilizzo dei buoni pasto elettronici da parte dei dipendenti comunali, nel testo che segue:

“1. Ha diritto al servizio sostitutivo di mensa attraverso l'attribuzione di un buono pasto per ogni giornata effettivamente lavorata, anche se domenicale o festiva, il personale dipendente

a tempo indeterminato e determinato, sia pieno che parziale e le altre figure contemplate nell'art. 1, comma 2.

2. Il diritto ad usufruire dei buoni pasto spetta: a) ai dipendenti che sono tenuti al rientro pomeridiano, purché siano prestate nella giornata più di n. 6 ore complessive di lavoro, congiuntamente con un rientro pomeridiano ed una pausa pranzo (rilevata dalla timbratura elettronica) non inferiore a n. 30 minuti e non superiore a 2 ore, e comunque nel rispetto di quanto disposto dall'art. 35 del CCNL del 16/11/2022; b) alle figure professionali di cui all'art. 35, c.10, del CCNL del 16/11/2022 così come verranno individuate in sede di contrattazione collettiva integrativa e con le modalità in essa stabilite.

3. Il diritto spetta anche a tutti quei lavoratori che effettuano lavoro straordinario, debitamente autorizzato dal Responsabile del Settore di appartenenza, sempre che siano prestate complessivamente nella giornata più di n. 6 ore di lavoro, sempre con il rientro pomeridiano e con una pausa non inferiore ai 30 minuti.

4. Il buono pasto spetta anche ai dipendenti che prestano servizio a tempo parziale limitatamente ai giorni in cui è richiesto un rientro pomeridiano e che determini un monte ore lavorativo superiore a 6 ore complessive nella giornata, rispettando comunque la pausa di almeno 30 minuti e massimo due ore.

5. Il diritto di mensa è connesso alla prestazione del servizio, certificata da idonei sistemi di rilevazione. Nel caso in cui il dipendente non abbia potuto effettuare la timbratura con il badge, l'effettiva prestazione dell'attività lavorativa deve essere attestata dal dipendente e siglata dal Responsabile dell'Area di appartenenza.

6. Ai fini della maturazione del diritto al buono pasto non concorrono al raggiungimento delle ore utili, con contestuale rientro pomeridiano, i permessi retribuiti per motivi personali o per gli altri motivi previsti dal contratto nazionale di lavoro.

7. Concorrono invece al raggiungimento delle ore utili per avere diritto al buono pasto i permessi concessi ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, i permessi sindacali previsti dal CCNQ 7/8/1998 così come disciplinati dall'art. 23 del CCNL 5.10.2001, i riposi giornalieri di cui all'art.39 d.lgs. 151/2001, purché le prestazioni lavorative effettivamente rese siano distribuite tra la mattina ed il pomeriggio e, comunque, attorno all'orario previsto per la pausa pranzo.”

2) Di allegare alla presente il testo aggiornato della disciplina di utilizzo dei buoni pasto elettronici;

3) Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al visto di regolarità contabile di cui all'art. 151, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 08/05/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)