



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 110 / 2023

DEL 08/05/2023

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO ETA' PENSIONABILE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N.64 A FAR DATA DAL 01/06/2023.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Viste:

- la Deliberazione G.C n. 41 del 25/05/2021 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo dell'Ente";
- la Deliberazione G.C. n. 27 del 21/02/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2023-2023 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione";
- la Deliberazione G.C. n. 58 del 27/04/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025";

Visto il decreto del Sindaco n. 3 del 24/03/2023 di conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Amministrativo;

PREMESSO CHE:

I 'art. 27-ter C.C.N.L. 6/7/1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. 13/5/1996 e modificato dall'art. 21 C.C.N.L. 22/1/2004 dispone che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre che nei casi di risoluzione già disciplinati negli artt. 21, 22 e 25 del C.C.N.L. stipulato in data 6 luglio 1995, oggi disciplinati dagli artt. 36, 38 e 39 del C.C.N.L. stipulato in data 21 maggio 2018, ha luogo:

- a) al raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio, qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'ente;
- b) per dimissioni del dipendente;
- c) per decesso del dipendente;

RICHIAMATO l'art. 27-quater C.C.N.L. 6/7/1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. 13/5/1996 e modificato dall'art. 21 C.C.N.L. 22/1/2004 che dispone:

Art. 27 quater Obblighi delle parti

1. Nel primo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista. L'amministrazione comunica comunque per iscritto l'intervenuta risoluzione del rapporto. Nel secondo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, l'amministrazione può risolvere il rapporto senza preavviso, salvo domanda dell'interessato per la permanenza in servizio oltre l'anzianità massima, da presentarsi almeno un mese prima del verificarsi della condizione prevista.

2. Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso."

VISTO l'art. 12 comma 1 lett. c) del C.C.N.L. 9/5/2006 ai sensi del quale in tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati in quattro mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni, termini che sono ridotti della metà in caso di dimissioni del dipendente;

CONSIDERATO che in data 22/02/2023 il dipendente matricola n. 64 ha presentato domanda di pensione di vecchiaia Prot. INPS.8700.22/02/223.0078158, con decorrenza 01/06/2023 e che la stessa, in data 10/03/2023 è stata trasmessa all'Ente ed acquisita in data 14/03/2023 con protocollo n. 3648;

DATO ATTO che nella domanda di pensione di vecchiaia pervenuta all'Ente con prot. 3648 il dipendente matricola n. 64 dichiara sotto la propria responsabilità che cesserà l'attività di lavoro dipendente in data 31/05/2023;

VISTA la Deliberazione G.C. n. 397 del 22/7/1996 ad oggetto "Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 operaio generico – III QF D.P.R. 333/90 tramite richiesta di collocamento. Approvazione verbali commissione giudicatrice. Nomina vincitore";

VISTO il contratto individuale di lavoro sottoscritto dal dipendente in data 1 agosto 1996 nel quale viene individuata la data del 19/08/1996 per l'assunzione in servizio;

VISTA la Deliberazione G.C. n. 71 del 10/2/1997 di nomina in ruolo per decorrenza del periodo di prova nella quale viene dato atto del superamento del periodo di prova con decorrenza dell'anzianità di servizio a far data dal 19 agosto 1996 con le funzioni di operaio generico – IIIa Qualifica Funzionale DPR 333/90;

VISTA la Determinazione n. 288 del 12/7/2007 ad oggetto "Concorso interno per la copertura di n. 2 posti di esecutore servizi tecnici presso il settore Lavori pubblici Manutenzioni cat. B, posizione economica B1, approvazione verbali . Determinazioni" nella quale viene disposto di inquadrare il dipendente matricola n. 64 nella cat. B1 con decorrenza 05/07/2007;

VISTA la Determinazione n. 134 del 26/05/2021 e, da ultimo la Determinazione n. 182 del 27/05/2022 nella quale veniva disposto, su richiesta del dipendente matricola n. 64, il collocamento in congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 26 maggio 2001 n. 151 e s.m.i. dal 01/06/2022 al 31/08/2023;

VISTA la Deliberazione G.C. n. 37 del 21/03/2023 ad oggetto “Approvazione nuovi profili professionali a decorrere dal 1 aprile 2023 in applicazione del C.C.N.L. 16 novembre 2022 – Titolo III”;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente sarà iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

DETERMINA

1. Per quanto in premessa esposto, di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il dipendente matricola n. 64, attualmente inquadrato nell'area degli operatori esperti di cui all'allegato A – Declaratorie – del C.C.N.L. 16/11/2022 (ex categoria di accesso B1 del previgente sistema di classificazione del personale) con decorrenza 01/06/2023;
2. Di rettificare contestualmente la determinazione n. 182/2022 fissando il termine finale del congedo straordinario alla data del 31/05/2023;
3. Di trasmettere la presente Determinazione al dipendente interessato ed all'Ufficio personale per gli adempimenti di competenza disponendo la cessazione di tutti gli effetti giuridici ed economici con decorrenza 01/06/2023 (ultimo giorno alle dipendenze dell'ente 31/05/2023);

Lì, 08/05/2023

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)