



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 106 / 2023

DEL 05/05/2023

OGGETTO: LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2023.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE la Deliberazione G.C. n. 27 del 21/02/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2023-2025 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione", G.C. n. 21 del 07/02/2023 ad oggetto "Sistema delle posizioni organizzative – modifica Delibera G.C. n. 100/2019" e G.C. n. 58 del 27/04/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023 -2025;

PREMESSO CHE:

- la disciplina relativa al lavoro straordinario degli enti locali è stata introdotta con l'art. 14 del CCNL relativo al quadriennio 1998/2001 sottoscritto in data 01/04/1999 che prevede la costituzione di un apposito fondo per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario;
- l'art. 32 del CCNL del Comparto Funzioni locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 stabilisce che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario e devono essere espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente;
- il fondo per il lavoro straordinario del Comune di Induno Olona costituito nell'importo consolidato nel tempo ammonta ad € 12.994,80;
- le somme che verranno stanziare ad ogni Settore costituiranno limite di spesa per il lavoro straordinario che ciascun Responsabile può autorizzare individualmente al personale assegnatogli.

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";

DATO ATTO che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 27/04/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

CONSIDERATO altresì che il ricorso al lavoro straordinario da parte del personale dell'ente costituisce uno strumento per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non previste né preventivabili ma, il cui utilizzo consente di mantenere gli standard qualitativi e quantitativi dei servizi offerti e pertanto si configura come una spesa di carattere continuativo;

VISTI altresì:

- l'art. 107 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai Responsabili di Settore i compiti di attuazione degli obiettivi e programmi definiti con atti di indirizzo, adottati dall'organo politico;
- l'art. 109 comma 2 del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 che dispone che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, spettano ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- l'art. 183 del D.Lgs. 28 agosto 2000 n. 267 che disciplina le procedure di prenotazione e assunzione degli impegni di spesa;

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n° 3 del 24/03/2023, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, con cui si demandano a sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la propria Determinazione n. 183 del 27/05/2022 ad oggetto "Lavoro straordinario 2022" nella quale venivano assegnati i seguenti budget di spesa:

Settore Amministrativo	€ 1.000,00
Settore Economico/Finanziario	€ 1.500,00
Settore Servizi alla Persona	€ 3.020,00
Settore Tecnico	€ 4.354,80
Settore Vigilanza e Controllo	€ 3.120,00

RITENUTO di assegnare gli stessi budget di spesa come sopra indicati anche per l'esercizio 2023 riservandosi la possibilità di procedere ad una diversa distribuzione delle risorse tra i diversi settori dell'ente qualora dovessero emergere nel corso dell'esercizio dei diversi fabbisogni e nel rispetto delle relazioni sindacali;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che la spesa per lavoro straordinario per € 12.994,80 oltre oneri riflessi a carico dell'ente e all'IRAP trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025, esigibilità 2023;
2. di dare atto che le somme assegnate a ciascun Settore costituiscono limite di spesa che ogni Responsabile può autorizzare al personale assegnatogli;
3. di dare atto che, qualora dovessero verificarsi dei diversi fabbisogni all'interno dell'ente si procederà, nel rispetto delle relazioni sindacali, ad una diversa distribuzione delle risorse tra i settori;

4. di dare atto che il programma dei pagamenti conseguenti al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di pareggio di competenza;
5. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Settore Economico/Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
6. di dare atto che il presente atto viene pubblicato all'Albo pretorio dell'ente per quindici giorni naturali e consecutivi ex art. 32 comma 1 legge 18 giugno 2009, n. 68 e ss.mm.ii.;

Lì, 05/05/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)