



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

**SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI**

DETERMINAZIONE N. 53 / 2024

DEL 23/02/2024

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023

IL RESPONSABILE DI SETTORE

RILEVATO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al comparto funzioni locali, valido per il triennio 2019-2021;

CONSIDERATO che l'art. 13, comma 1 del citato CCNL ha previsto, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme relative al nuovo ordinamento professionale, l'entrata in vigore del contratto in data 1 aprile 2023;

VISTA la deliberazione di C.C. n° 7 del 20/02/2024 all'oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2024-2026";

VISTA la deliberazione della G.C. n. 23 del 20/02/2024 di approvazione del P.E.G.;

ACCERTATO CHE in data 8 novembre 2023 è stato firmato il C.C.D.I. di parte economica per l'anno 2023, nel quale, con riferimento a quanto in oggetto, veniva così disposto:

"ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, nell'anno 2023 vengono effettuate progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica dal 01/04/2023 e lo stanziamento di Euro 9.000, per il 50% del personale avente diritto per ciascuna area, secondo quanto disposto dall'art. 9 CCDI normativo 2023-2025";

RICHIAMATO Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 08/11/2023 ed in particolare l'art. 9 rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 9 del C.C.D.I. 2023/2025 del 08/11/2023:

- possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigenza del precedente sistema di classificazione;
- requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL.

RITENUTO di procedere con l'approvazione dell'avviso di selezione, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, unitamente allo schema di domanda;

VISTI:

- il D.lgs numero 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
- Il CCNL del 16.11.2022;

VISTI altresì:

- l'art. 107 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai Responsabili di Settore i compiti di attuazione degli obiettivi e programmi definiti con atti di indirizzo, adottati dall'organo politico;
- l'art. 109 comma 2 del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 che dispone che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, spettano ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- l'art. 183 del D.Lgs. 28 agosto 2000 n. 267 che disciplina le procedure di prenotazione e assunzione degli impegni di spesa;

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n° 3 del 24/03/2023, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, con cui si demandano al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il costo relativo all'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 01/04/2024, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, trova adeguata copertura finanziaria nella parte stabile del "Fondo Generale delle risorse decentrate" dell'anno 2023;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

D E T E R M I N A

1. Di approvare, per le ragioni e secondo quanto in premessa esposto, l'allegato avviso di selezione per le progressioni economiche dei dipendenti comunali – anno 2023 e il relativo schema di domanda;
2. Di trasmettere copia del presente atto al Settore Amministrativo/Ufficio gestione giuridica del personale, per gli adempimenti di competenza;
3. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU;
4. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio On line, sul sito web istituzionale in Amministrazione Trasparente, sotto-sezione Contrattazione Integrativa Decentrata

Lì, 23/02/2024

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

