



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

**SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI**

DETERMINAZIONE N. 150 / 2024

DEL 10/05/2024

IL RESPONSABILE DI SETTORE

RILEVATO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al comparto funzioni locali, valido per il triennio 2019-2021;

CONSIDERATO che l'art. 13, comma 1 del citato CCNL ha previsto, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme relative al nuovo ordinamento professionale, l'entrata in vigore del contratto in data 1 aprile 2023;

VISTA la deliberazione di C.C. n° 7 del 20/02/2024 all'oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2024-2026";

VISTA la deliberazione della G.C. n. 23 del 20/02/2024 di approvazione del P.E.G.;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 44 del 09/04/2024 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO 2024-2026";

ACCERTATO CHE in data 8 novembre 2023 è stato firmato il C.C.D.I. di parte economica per l'anno 2023, nel quale, con riferimento a quanto in oggetto, veniva così disposto:

"ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, nell'anno 2023 vengono effettuate progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica dal 01/04/2023 e lo stanziamento di Euro 9.000, per il 50% del personale avente diritto per ciascuna area, secondo quanto disposto dall'art. 9 CCDI normativo 2023-2025";

RICHIAMATO Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 08/11/2023 ed in particolare l'art. 9 rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 9 del C.C.D.I. 2023/2025 del 08/11/2023:

- possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigenza del precedente sistema di classificazione;

- requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL;

ACCERTATO che con determinazione n. 53 del 23/02/2024 è stato approvato l'avviso di selezione per le progressioni economiche dei dipendenti comunali – anno 2023 e il relativo schema di domanda per la partecipazione alla stessa, ai sensi del vigente CCDI;

PRESO ATTO CHE, entro il termine del 15/04/2024, data di scadenza dell'avviso di cui sopra, sono pervenute n. 17 domande complessive, di cui:

-n. 4 domande per la progressione all'interno dell'area degli operatori Esperti, ai seguenti protocolli: prot. 2677 del 27/02/2024, prot. 2731 del 28/02/2024, prot. 3288 del 09/03/2024, prot. 3504 del 13/03/2024;

- n. 9 domande per la progressione all'interno dell'Area degli Istruttori, ai seguenti protocolli:

prot. 2872 del 01/03/2024, prot. 2897 del 02/03/2024, prot. 3008 del 04/03/2024, prot. 3091 del 03/03/2024, prot. 3153 del 06/03/2024, prot. 3320 del 11/03/2024, prot. 3458 del 12/03/2024, prot. 3532 del 13/03/2024, prot. 3652 del 15/03/2024;

- n. 4 domande per la progressione all'interno dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ai seguenti protocolli:

prot. 2668 del 27/02/2024, prot. 3348 del 11/03/2024, prot. 3364 del 11/03/2024, prot. 3476 del 12/03/2024,

VISTO il verbale del 10 maggio 2024, allegato, relativo alla valutazione dei richiedenti per le Aree, "Area degli Operatori Esperti", "Area degli Istruttori" e "Area Funzionari ed Elevata Qualificazione", con l'attribuzione dei punteggi ottenuti e della conseguente graduatoria provvisoria;

RITENUTO per quanto sopra di poter approvare la graduatoria provvisoria distinta per ogni singola categoria "Area degli Operatori Esperti" "Area degli Istruttori" e "Funzionari ed Elevata Qualificazione";

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n° 3 del 24/03/2024, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, con cui si demandano al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

D E T E R M I N A

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione ai sensi degli artt. 1 e 3 della legge 241/1990;
2. Di approvare la graduatoria provvisoria relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2023 di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, con evidenziati i numeri di matricola e i punteggi relativi ai dipendenti ;
3. Di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza;
4. Di pubblicare la graduatoria provvisoria nelle forme previste dal CCDI normativo 2023-2025;
5. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio On line, sul sito web istituzionale in Amministrazione Trasparente;

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 10/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)