



COMUNE DI INDUNO OLONA

Provincia di Varese

SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 221 / 2023

DEL 11/07/2023

OGGETTO: PREMIO PER LA PERFORMANCE ANNO 2022. DETERMINAZIONI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTE la Deliberazione G.C. n. 27 del 21/02/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2023-2025; Deliberazione G.C. n. 41 del 25/05/2021 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo dell'Ente" e Deliberazione G.C. n. 58 del 27/04/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025";

PRESO ATTO:

- del C.C.D.I. parte normativa sottoscritto in data 04.12.2019 con il quale si stabilisce che è messa a disposizione nella performance collettiva ed individuale la quota residua all'applicazione degli istituti di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018, distinguendo la quota in performance organizzativa e performance individuale in ragione del criterio di valutazione delle schede di questo Ente;

- che ai sensi dell'articolo 25, c.9, 10 e 11 hanno stabilito i criteri di calcolo di una maggiorazione per la quota attribuita per la performance individuale, pari ad € 748,41;

-del C.C.D.I. parte economica anno 2022 sottoscritto in data 12.12.2022;

DATO ATTO CHE dai conteggi dell'Ufficio personale la somma a disposizione per la performance collettiva per l'anno 2022 è di € 48.507,04 (al netto dell'importo di € 748,41 per la performance individuale) e risulta così composto :

€ 44.218,74 da risorse di parte stabile;

€ 4.288,30 da risorse di parte variabile;

DATO ATTO altresì che le economie di cui al fondo straordinario costituiranno risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 del fondo anno 2023;

VISTO pertanto il prospetto (agli atti dell'Ufficio Personale) dal quale risulta, per ciascun dipendente, l'importo del premio di performance collettiva, calcolato secondo le modalità di cui al citato art. 25 del C.C.D.I del 04.12.2019 e di conseguenza la relativa somma da erogare, per un totale di € 45.612,86, di cui € 41.580,42 di parte stabile ed € 4.032,44 di parte variabile;

DATO ATTO CHE le economie derivanti dalla ripartizione del fondo per l'importo € 2.638,32 da parte stabile costituiranno risorse variabili non soggette al limite del fondo 2023, mentre l'importo di € 255,86 da parte variabile costituirà economia di bilancio;

VISTI altresì:

- l'art. 107 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai Responsabili di Settore i compiti di attuazione degli obiettivi e programmi definiti con atti di indirizzo, adottati dall'organo politico;
- l'art. 109 comma 2 del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 che dispone che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, spettano ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- l'art. 183 del D.Lgs. 28 agosto 2000 n. 267 che disciplina le procedure di prenotazione e assunzione degli impegni di spesa;

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n° 3 del 24/03/2023 di conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Amministrativo; ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, con cui si demandano al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la Deliberazione C.C. n. 9 del 27/04/2023 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;

VISTA la Deliberazione C.C. n. 10 del 27/04/2023 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

D E T E R M I N A

1. Di erogare, a titolo di performance collettiva per le motivazioni in premessa esposte, nel rispetto delle risultanze delle valutazioni effettuate, gli importi relativi all'anno 2022 secondo il prospetto redatto dall'Ufficio personale e conservato agli atti dell'Ufficio stesso;

2. Di dare atto che:

- l'importo da erogare ai dipendenti comunali per € 45.612,86 risulta già impegnato sul capitolo 1.01.01.10.1000/0 "fondo generale risorse decentrate" del bilancio 2023-2025, impegni di competenza da esigibilità 2023;
- sull'importo di cui sopra verranno applicate le ritenute previdenziali obbligatorie per € 10.855,86 già impegnate sul capitolo 1.01.01.10.1010/0 "contributi obbligatori del personale" del bilancio 2023-2025, impegni di competenza da esigibilità 2023 e l'I.R.A.P. per € 3.877,09 già impegnate sul capitolo 1.02.01.10.1000/0 "IRAP fondo generale risorse decentrate" del bilancio 2023-2025, impegni di competenza da esigibilità 2023 ;
- le economie di cui al fondo straordinario costituiranno risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 del fondo 2023;
- le economie derivanti dalla ripartizione del fondo per l'importo € 2.638,32 da parte stabile costituiranno risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 del

fondo anno 2023; mentre le economie di e 255,86 derivanti dalla parte variabile costituiranno economie di bilancio;

3. Di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per ogni conseguente adempimento.

4. Di trasmettere il presente provvedimento alla RSU interna e alle OO.SS territoriali;

NOTA: avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Lì, 11/07/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PARIS LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)