



COMUNE DI INDUNO OLONA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Il giorno 03 del mese di dicembre dell'anno 2025.

La Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:

NOME	RUOLO	
MARGHERITA TALDONE	Segretario Generale	
PARIS LUCA	Responsabile del Settore Amministrativo	
MINARI MICHELA	Responsabile del Settore Economico-Finanziario	

La Delegazione trattante di parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 3, comma 1, del C.C.N.L. 1998/2001, e dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del suddetto C.C.N.L., Signori:

NOME	RUOLO	
REGINATO ISABELLA	RSU	
PREMOLI WALTER	RSU	
MASCETTI FABIO	In rappresentanza di CISL-FP dei LAGHI	
DURANTE ANTONIO	In rappresentanza di UIL-FPL VARESE	
LENZI ANTONIO	In rappresentanza di CGIL VARESE	

Dato atto che:

- in data 08.11.2023 si sottoscriveva il C.C.D.I triennio 2023-2025 parte giuridica;

Preso atto:

- del parere favorevole del Revisore dei Conti reso in data 21 novembre 2025, prot. N. 15190 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi e compatibilità con gli strumenti di bilancio ;
- della delibera di giunta comunale n. 147 del 24.11.2025 con la quale si autorizza la delegazione trattante alla definitiva sottoscrizione del CCDI per il personale dipendente;
- della pre-intesa sottoscritta in data 11.11.2025;

hanno sottoscritto il CCDI economico anno 2025

ART. 1 – Ambito di applicazione e durata

La presente pre-intesa è relativa al personale non dirigente del Comune di Induno Olona e ha durata per l'annualità 2025.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 il fondo generale delle risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione del Responsabile del settore amministrativo n. 329 del 05/09/2025 – parte stabile e con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 22/09/2025 – parte variabile e con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 10/11/2025 di integrazione risorse stabili ex art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 e viene reso disponibile nei seguenti importi:

Euro 174.246,60 parte stabile, di cui Euro 144.105,35 soggetto a limite e Euro 30.141,25 non soggette a limite;

Euro 18.208,67 – parte variabile di cui Euro 1.454,46 soggetto a limite e Euro 16.754,21 non soggette a limite;

Euro 187.336,89 – Totale risorse decentrate (al lordo delle decurtazioni consolidate e per superamento limite)

UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO

Con il presente contratto si definisce l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 80 CCNL 16/11/2022 e al CCDI normativo triennio 2023-2025.

L'indennità di comparto per l'anno 2025 ammonta a € 19.836,25

Le progressioni storiche ammontano a € 66.216,81

1) Indennità condizioni di lavoro – Art. 20 CCDI normativo

Si destina al pagamento della indennità condizioni lavoro l'importo di Euro 3.000,00 così ripartiti:

- Disagio – Euro 1.500,00
- Rischio – Euro 1.500,00
- Maneggio valori – Euro 0,00

Le indennità sono erogate per il numero di giorni di effettivo svolgimento delle attività al personale opportunamente identificato dai responsabili di servizio.

2) Indennità per specifiche responsabilità

Art. 84 CCNL 16/11/2022 - art. 21 CCDI normativo

Si destina al pagamento della indennità per specifiche responsabilità l'importo di Euro 15.000,00.

L'indennità viene corrisposta al personale cui vengono formalmente attribuite specifiche responsabilità, nell'importo definito secondo le procedure di cui all'art. 21 del CCDI.

3) Indennità di turno

Art. 30 CCNL 16/11/2022 - art 10 CCDI normativo

Si destina al pagamento della indennità di turno l'importo di Euro 8.500,00.

Viene riconosciuto al personale di polizia locale che organizza la propria attività in turno.

4) Indennità di reperibilità – Art 22 CCDI normativo

Si destina al pagamento della indennità di reperibilità l'importo di Euro 12.000,00.

Viene riconosciuto al personale dei servizi di Polizia Locale, Ufficio manutenzioni e Anagrafe per l'importo di Euro 10,33 per 12 ore al giorno. Si precisa che la reperibilità per numero di ore superiori a 12 viene riproporzionata in base al valore ora. Gli importi sono raddoppiati in caso di svolgimento in giorno festivo.

5) Compensi derivanti da norme di legge - art. 24 CCDI normativo

L'art. 24 CCDI normativo 2023-2025 disciplina l'erogazione di risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che sono finanziate da apposite poste di bilancio e transitano soltanto dal fondo risorse decentrate.

Nello specifico:

a) compensi IMU TARI

Una quota delle risorse introitate dal Comune di Induno Olona a titolo di recupero evasione IMU e TARI, ai sensi dell'art. 5 del vigente Regolamento sugli incentivi per il personale preposto alla gestione delle entrate tributarie approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 24.05.2022 in un importo pari al 4.5% del maggior gettito accertato e riscosso nell'anno di riferimento viene corrisposta al personale del settore economico finanziario interessato e tra essi suddivisa in relazione all'attività effettivamente svolta ed è stata quantificata in Euro 5.000,00.

b) Funzioni tecniche

In applicazione dell'art. 45 del D.Lgs 36/2023 vengono erogati gli incentivi per funzioni tecniche così come disciplinati dal relativo regolamento pari a Euro 7.500,00.

6) Indennità servizio esterno - Art. 27 CCDI normativo

Così come stabilito di CCDI normativo 2023-2025, l'importo giornaliero dell'indennità di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 a Euro 1,30.

Si destina pertanto al pagamento di tale indennità l'importo di Euro 2.028,00.

7) Indennità Funzione personale - PL Art. 28 CCDI

In applicazione dall'art. 97 del CCNL 16/11/2022 e secondo quanto stabilito dall'art. 28 del CCDI normativo 2023-2025, si stanziavano risorse per Euro 3.000,00.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Art. 14 CCNL 16/11/2022 – art. 9 CCDI normativo

Nell'anno 2025 non vengono effettuate progressioni economiche all'interno delle aree.

FONDO PER LA PERFORMANCE

Al personale non titolare di Elevata Qualificazione è attribuita una quota del fondo incentivante per la performance secondo quanto disciplinato dall'art. 5 CCDI normativo 2023-2025.

Le parti convengono nello stabilire che le economie derivanti dall’effettivo utilizzo del fondo, nei termini previsti dalla normativa contrattuale vigente, costituiranno economie disponibili per la produttività generale dell’anno 2025, performance del personale dipendente, da applicarsi secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, unitamente ai risparmi di lavoro straordinario dell’anno 2024.

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE CON INCARICO EQ

Le parti concordano di incrementare per Euro 6.000,00 le risorse destinate agli incarichi di EQ, a seguito dell’applicazione, dell’art. 14, c. 1 bis del DL n. 25/2025, con l’aumento complessivo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata di Euro 25.000,00, di cui Euro 19.000,00 a favore del fondo risorse decentrate, parte stabile.

DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO

Le parti convengono, a parziale modifica della direttiva in data 20/11/2023, che la prestazione di lavoro straordinario a partire dal minuto 30 in poi - previa specifica attestazione del competente Responsabile - possa essere valorizzata nella sua interezza, indipendentemente dal suo essere multiplo di 30 minuti.

Le quote economiche dei vari istituti contrattuali sono presuntive e vanno determinate a consuntivo nel loro reale valore.

Letto, confermato e sottoscritto.

Induno Olona, 03/12/2025

NOME	RUOLO	
MARGHERITA TALDONE	Segretario Generale	
PARIS LUCA	Responsabile del Settore Amministrativo	
MINARI MICHELA	Responsabile del Settore Economico-Finanziario	

NOME	RUOLO	
REGINATO ISABELLA	RSU	
PREMOLI WALTER	RSU	
MASCETTI FABIO	In rappresentanza di CISL-FP dei LAGHI	
DURANTE ANTONIO	In rappresentanza di UIL-FPL VARESE	
LENZI ANTONIO	In rappresentanza di CGIL VARESE	