



COMUNE DI INDUNO OLONA (Provincia di Varese)

Via Porro 35 - 21056 Induno Olona P.I.V.A. 00271270126

Tel. 0332/273.111

Fax 0332/202.319

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2025. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 11/11/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Presidente Segretario Generale • Componenti Responsabile Settore Economico/Finanziario e Responsabile Settore Amministrativo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Dei Laghi, UIL-FPL Varese, CGIL VARESE e relative RSU; Firmatarie della pre-intesa: CISL-FP Dei Laghi, UIL-FPL Varese, CGIL Varese e relative RSU;
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025 costituite con determinazione del responsabile amministrativo n. 329 del 05.09.2025 per quanto attiene le risorse stabili, con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 22.09.2025 per la quantificazione delle risorse variabili e della deliberazione Giunta Comunale n. 136 del 10/11/2025 di aumento del fondo risorse decentrate e del trattamento accessorio del personale EQ - anno 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica alla certificazione da parte del revisore dell'Ente.
		Qualora il Revisore dei conti nel rendere la certificazione di cui all'art. 40 c.3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001 dovesse formulare rilievi questi saranno integralmente riportati nella presente relazione da rielaborarsi al fine della sottoscrizione definitiva del contratto.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL insieme al piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 , è unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2025 con delibera G.C. n. 32 del 03.03.2025 e la Deliberazione di G.C. n. 41 in data 28/03/2025 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 c. 2 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027.
		L'Amministrazione ha adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità all'interno della sezione 2 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 con deliberazione di G.C. 41 del 28/03/2025.
		Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
		Con Deliberazione della G.C. n. 67 del 26/05/2025 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2024.
Eventuali osservazioni: =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per l'anno 2025 con determina di costituzione del Fondo n. 329 del 05.09.2025, il Responsabile Settore Amministrativo ha determinato, ai sensi dell'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2022, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad euro 87.442,25 destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2025 le delegazioni hanno previsto la destinazione delle risorse come da accordo sottoscritto in data 11/11/2025. Si conferma pertanto l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance ai sensi dell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999 e in conformità del C.C.D.I. normativo 2022-2025, e contratto economico 2025, prendendo atto dell'utilizzo delle risorse stabili per i seguenti istituti previsti:

1) Indennità condizioni di lavoro

Totale da corrispondere € 3.000,00

2) Indennità per specifiche responsabilità ex art. 80 C.C.N.L. 16/11/2023.

Totale da corrispondere 15.000,00

3) Indennità di turno ex art.30 C.C.N.L. 16/11/2023.

Totale da corrispondere € 8.500,00

4) Indennità di reperibilità

Totale da corrispondere € 12.000,00

5) Compensi derivanti da norme di legge.

L'art. 24 dell'ipotesi CCDI normativo 2023-2025 firmato in data 04/07/2023 disciplina l'erogazione di risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che sono finanziate da apposite poste di bilancio e transitano soltanto dal fondo risorse decentrate.

Incentivi IMU

Totale da corrispondere € 5.000,00

Funzioni tecniche

Totale da corrispondere € 7.500,00

6) Indennità di servizio esterno

Viene quantificato inoltre nell'importo di € 2.028,00 l'indennità di cui all'art. 100 del C.C.N.L. 16/11/2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri dianzi elencati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO	STANZIATO	
PARTE STABILE		
Art 68 c 1 CCnl 16-18 - Già art. 17 c. 2 lett.b) CCnl01.04.99 -Progressioni Orizzontali	66.216,81	
Art 68 c 2 lettera j) Ccnl 16-18 - Già art. 33 CCnl 22.01.04 - indennità comparto	19.836,25	
Art 68 c 1 CCnl 16-18 - Già art. 31 c. 7 lett.b) CCnl14.09.00 personale educativo nido	1.014,24	
Art. 7 comma 7 CCnl 31.03.99 reinquadramento del personale	374,95	
Tot a)	87.442,25	
art. 80 CCNL 16.11.2022 – specifiche responsabilità	15.000,00	
art. 30 CCNL 16.11.2022 - art 22 CCDI - Turno	8.500,00	
art 22 CCDI - Reperibilità	12.000,00	
Art. 100 CCNL 16.11.2022 - Indennità servizio esterno (E.1,30*gg)	2.028,00	
Art. 92 CCNL 16.11.2022 - Indennità funzione PL	3.000,00	
Art. 20 CCDI - Condizioni di lavoro	3.000,00	
di cui - Disagiate		
- Rischi		
- Maneggio valori		
Art. 24 CCDI - Messi notificatori	0,00	
Tot b)	43.528,00	
UTILIZZO RISORSE FISSE - Tot a) + Tot b)	130.970,25	28.527,06 Risorse fisse disponibili per performance
PARTE VARIABILE		
IMU	5.000,00	
Funzioni tecniche	7.500,00	
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	12.500,00	0,00 Risorse variabili disponibili per performance (comprensive della quota di cui all'art. 5 lett.b) CCDI)
UTILIZZO RISORSE (FISSE + VARIABILI)	143.470,25	28.527,06 Risorse fisse disponibili per performance
<u>C) effetti abrogativi impliciti</u>		

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 02.08.2011 come modificata con delibera Giunta Comunale. n.120/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2025, ci si attende il mantenimento degli standards quantitativi e qualitativi sin d'ora raggiunti per i servizi comunali sia verso l'utenza che nei rapporti interni.

La Giunta Comunale, con delibera n. 115 del 22.09.2025 ha reso disponibili le risorse variabili nell'importo complessivo di € 18.208,67.

Induno olona, lì della firma digitale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Luca Paris