



COMUNE DI INDUNO OLONA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2021

Il giorno 30 del mese di DICEMBRE dell'anno 2021

La Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:

NOME	RUOLO	
MARIA CONTE	Segretario Generale	
TURUANI ROSSANA	Responsabile settore amministrativo	
TURUANI ROSSANA	Responsabile <i>ad interim</i> Settore Economico-Finanziario	

La Delegazione trattante di parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 03, comma 1, del C.C.N.L. 1998/2001, e dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del suddetto C.C.N.L., Signori:

NOME	RUOLO	
REGINATO ISABELLA	RSU	
BELLANI ELISABETTA	RSU	
ORSENIGO ELENA	RSU	
LEVATI MAURIZIO	RSU	assente
MUGGIANO ANNA	In rappresentanza di CGIL-FP	
RAIA LORENZO	In rappresentanza di UIL-FPL	

ad LR
[Handwritten signatures]

Dato atto che:

- in data 04.12.2019 si sottoscriveva il C.C.D.I triennio 2019-2021 parte giuridica;
- in data 01.12.2021 si sottoscriveva definitivamente il CCDI -parte economica -anno 2020;
- in data 01.12.2021 si sottoscriveva il verbale per l'anno 2021 confermando i criteri di distribuzione dell'anno 2020;

Preso atto:

- del parere favorevole del Revisore dei Conti reso in data 29 dicembre 2021, prot. N. 15851 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi e compatibilità con gli strumenti di bilancio ;
- della delibera di giunta comunale n 123 del 30.12.2021 con la quale si autorizza la delegazione trattante alla definitiva sottoscrizione del CCDI per il personale dipendente;
- dei verbali in data 01.12.2021- pre intesa e del verbale in data odierna ;

sottoscrivono il C.C.D.I., anno 2021- parte economica

ART. 1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente CCDI si applica al personale non dirigente del Comune di Induno Olona e ha durata per l'annualità 2021.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 il fondo generale delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 402 del 16.12.2021 – parte stabile, successivamente rettificata in data 29.12.2021, e con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22.12.2021 – parte variabile e viene reso disponibile nei seguenti importi:

Euro 147.766,77 parte stabile, di cui 141.808,62 soggetto a limite e 5.958,15 non soggette a limite;
Euro 12.987,38 – parte variabile di cui 5.347,38 soggetto a limite e 7.550,00 non soggette a limite;
Euro 160.664,15 – Totale risorse decentrate

Per quanto riguarda la quantificazione delle risorse variabili soggette a limite nell'importo di 15.228,69 si specifica che le stesse sono state determinate nel seguente modo:

-le risorse di cui all'art. 67, comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 per il mantenimento del servizio di rilascio carta sconto benzina per l'importo di euro 1.200,00;

-le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) vengono definite, ai sensi dell'art. 14 bis del vigente Regolamento per l'Imposta Comunale sugli Immobili approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20.04.1998 e successive modifiche in particolare con deliberazione consiliare n. 4 del 31.01.11, in un importo pari al 15% di quanto incassato nel corso del 2020 ed appositamente rendicontato e comunque contenuto nel limite di € 1.500,00;



superiori a 12 viene riproporzionata in base al valore ora. Gli importi sono raddoppiati in caso di svolgimento in giorno festivo.

6) Compensi ex art. 67 comma 5 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018

Viene assegnato ai fini del mantenimento del servizio di rilascio delle carte sconto benzina l'importo di € 1.200,00 da corrispondere al personale interessato e suddivisa tra i dipendenti in relazione al tempo dedicato al servizio svolto da ciascuno

7) Compensi ex art. 23 C.C.D.I.

L'art. 23 del CCDI normativo 2019/2021 firmato in data 04/12/2019 disciplina l'erogazione di risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che sono finanziate da apposite poste di bilancio e transitano soltanto dal fondo risorse decentrate.

Nello specifico:

a) compensi ICI

Una quota delle risorse introitate dal Comune di Induno Olona a titolo di recupero evasione ICI, pari al 15% e comunque definita nell'importo massimo di € 1.500,00 viene corrisposta al personale del settore economico finanziario interessato e tra essi suddivisa in relazione all'attività effettivamente svolta.

b) Compensi ISTAT.

Per remunerare il personale individuato a svolgere indagini statistiche €0.00

c) Funzioni tecniche.

In applicazione dell'art. 113 del D. Lgs 50/2016 vengono erogati gli incentivi per funzioni tecniche così come disciplinati dal relativo regolamento pari a € 7550,00.

8) Art. 17 CCDI - Indennità servizio esterno

Così come stabilito dall'integrazione al CCDI normativo 2019/2021 l'importo giornaliero dell'indennità di cui all'art. 56 sexies a euro 1,30.

Si destina pertanto al pagamento di tale indennità l'importo di euro 2.028,00.

9) Art. 18 CCDI - Indennità di funzione P.L. € 3.000,00.

FONDO PER LA PERFORMANCE

Al personale non titolare di posizione organizzativa è attribuita una quota del fondo incentivante la produttività secondo quanto disciplinato dal C.C.D.I. normativo 2019-2021 del 04.12.2019.

Le parti convengono nello stabilire che le economie derivanti dall'effettivo utilizzo del fondo rispetto allo stanziamento di ciascuna posta, costituiranno economie disponibili per la produttività generale dell'anno 2021 unitamente ai risparmi di lavoro straordinario dell'anno 2021.

La quota di cui all'art. 69 CCNL 21.05.2018 per la differenziazione del premio individuale viene determinata in € 619,50

LR

AM

Handwritten signature and initials on the right side of the page.

-le risorse di cui all'art. 67, comma 4 nell'importo consolidato di € 11.454,46;

-le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) nell'importo di € 1.074,23 corrispondenti alle frazioni di R.I.A. del personale cessato nell'anno 2020 per le mensilità residue alla cessazione;

Sulle stesse è stata operata la decurtazione di Euro 9.881,31 per superamento limite ex. art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 e vengono pertanto rese disponibili per Euro 5.347,38;

UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO

Con il presente contratto si definisce l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 68 CCNL 21.05.2018 e del CCDI Normativo triennio 2019-2021 sottoscritto in data 04.12.2019.

1) Art. 20 CCDI - Indennità condizioni di lavoro

Si destina al pagamento della indennità condizioni lavoro l'importo di euro 3.000 così ripartiti:

- Disagio – euro 1500.00
- Rischio – euro 1500,00
- Maneggio valori – euro 00
- Le indennità sono erogate per il numero di giorni di effettivo svolgimento delle attività al personale opportunamente identificato dai responsabili di servizio.

2) art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 2 - art. 22 CCDI

Indennità per specifiche responsabilità.

L'indennità è pari ad euro 350,00 annui per un totale di € 2000,00 ed è corrisposta mensilmente ai dipendenti cui sono formalmente attribuite le funzioni di:

- ufficiali di stato civile ed anagrafe
- addetto U.R.P.
- addetto al C.E.D.

3) art. 68 c. 2 lett e) - art. 70-quinques c. 1 - art. 21 CCDI

Indennità per specifiche responsabilità

Si destina al pagamento della indennità per specifiche responsabilità l'importo di euro 14.000,00.

L'indennità viene corrisposta al personale cui vengono formalmente attribuite specifiche responsabilità, nell'importo definito secondo le procedure di cui all'art. 21 del CCDI.

4) art. 23 CCNL 21.05.2018 - art 12 CCDI

Indennità di turno ex art.23 C.C.N.L. 21.05.2018.

Si destina al pagamento della indennità di turno l'importo di euro 8.500,00

Viene riconosciuto al personale di polizia locale che organizza la propria attività in turno e viene erogato con le modalità di cui all'art. 12 del CCDI.

5) art. 24 CCNL 21.05.2018 - art 12 CCDI - Indennità di reperibilità

Si destina al pagamento della indennità di reperibilità l'importo di euro 12.000,00.

Viene riconosciuto al personale dei servizi di Polizia Locale, Ufficio manutenzioni e Anagrafe per l'importo di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Si precisa che la reperibilità per numero di ore

LR







Letto, confermato e sottoscritto.

NOME	RUOLO	FIRMA
MARIA CONTE	Segretario Generale	<i>Maria Conte</i>
TURUANI ROSSANA	Responsabile settore amministrativo	<i>Rossana Turuani</i>
TURUANI ROSSANA	Responsabile <i>ad interim</i> del Settore Economico-Finanziario	<i>Rossana Turuani</i>

NOME	RUOLO	FIRMA
REGINATO ISABELLA	RSU	<i>Isabella Reginato</i>
BELLANI ELISABETTA	RSU	<i>Elisabetta Bellani</i>
ORSENIGO ELENA	RSU	<i>Elena Orsenigo</i>
LEVATI MAURIZIO	RSU	assente
MUGGIANO ANNA	In rappresentanza di CGIL-FP	<i>Anna Muggiano</i>
RAIA LORENZO	In rappresentanza di UIL-FPL	<i>Lorenzo Raia</i>